

# EVERYDAY EVERYWHERE

에코프로머티리얼즈  
지속가능경영보고서  
2023





About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

Appendix

# About This Report

## 보고서 개요

에코프로머티리얼즈는 첫 번째 지속가능경영보고서를 통해 경제·환경·사회적 가치에 대한 활동과 성과를 이해관계자에게 공개하고 소통하고자 합니다. 앞으로도 매년 보고서를 발간하여 에코프로머티리얼즈가 지속가능한 기업으로서 성장하고자 하는 의지와 경영 현황을 투명하게 공개하고 관리해 나가겠습니다. 본 보고서는 에코프로머티리얼즈의 성장전략과 ESG전략을 연계하고, UN 지속가능발전목표(SDGs, Sustainable Development Goals)에 따른 계획과 활동을 공개하는데 목적이 있습니다. 매년 보고서를 발간하여 에코프로머티리얼즈의 지속가능경영과 지역사회와 함께 성장하려는 의지를 투명하게 공개하고, 체계적으로 관리하겠습니다.

## 보고 기간

본 보고서는 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 재무 및 비재무 활동과 성과를 정성·정량적으로 기술하여 보고하고 있습니다. 일부 주요한 현안에 대해서는 보고서 발간 전까지의 내용을 담아 이해관계자들의 이해를 돕고 있으며, 정량적 성과는 지난 추이를 확인하실 수 있도록 경제, 환경, 사회, 거버넌스에 대한 3개년 성과를 수록하고 있습니다.

## 보고 범위

보고 범위는 경제 성과의 경우 에코프로머티리얼즈의 국내외 전 사업장을 포함하고 있으며, 환경 및 사회영역의 경우 사업장의 규모와 성격, 영향력 등을 고려하여 국내 사업장 중심으로 보고하고 있으며, 일부 에코프로그룹사 내용을 포함하고 있습니다.

## 보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 표준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 참고하여 작성되었습니다. 재무정보는 연결재무제표 기준이며 보고 기준 및 정의는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)을 따릅니다. 재무정보 또는 기타 비재무정보를 에코프로머티리얼즈 별도 기준으로 집계한 경우 그 사실을 주석으로 명시하였습니다.

## 보고서 검증

본 보고서는 데이터의 신뢰성 확보 및 ESG Washing을 방지하고자 국제적 검증기준인 ISAE3000에 따라 진행되었고, 독립된 제3자 외부검증기관인 삼일회계법인(이하 '검증인')으로부터 보고서에 대한 검증을 수행하였습니다. 검증인의 제3자 검증의견서는 81페이지에서 확인하실 수 있습니다.

## 보고서 문의

본 보고서는 에코프로머티리얼즈 홈페이지(<https://ecopromaterials.com/>)에서 다운로드 하실 수 있으며, 문의사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

담당부서 | 에코프로 ESG사무국  
주소 | 서울특별시 서초구 마방로 60 동원에프앤비빌딩 25층  
E-mail | [junkyu@ecopro.co.kr](mailto:junkyu@ecopro.co.kr)  
Tel | 02-6903-1613



About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

Appendix

# Contents

About This Report	Company Overview7	Progress on Sustainability19	Appendix65
CEO Message			
ESG Highlights			
	에코프로머티리얼즈 Profile8	기후변화 대응20	경제 성과66
	Business Value Chain11	EHS24	ESG Data67
	Our Sustainability14	인권경영34	GRI Content Index75
		임직원37	UN SDGs78
		협력사42	SASB Index79
		고객47	TCFD Index80
		지역사회53	제3자 검증의견서81
		거버넌스57	온실가스 검증의견서82
			가입 단체 및 인증/수상 현황84



About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

Appendix

## CEO Message



### “새로운 에너지 및 환경 개선 기술 개발로 인류의 삶의 질을 개선하고 편리하게 합니다.”

에코프로머티리얼즈는 고용량 하이니켈 양극재 전구체를 국내 최초 양산, 현재 국내 최대 전구체 생산 능력을 보유하고, 2021년부터 전구체 생산뿐만 아니라 전구체의 원료인 니켈, 코발트 금속을 정제 및 생산함으로써, 이차전지 소재 전문기업이라는 당사의 정체성을 공고히 하고 있습니다.

에코프로머티리얼즈는 매출이 본격 발생한 2018년부터 2023년까지 연평균 75.7%의 가파른 매출 증가세를 이어왔으며, 2023년 9,500억 원의 매출을 기록하였습니다. 2027년에는 중국계 전구체 업체를 제외하고 가장 큰 생산능력을, 하이니켈 전구체 생산능력으로는 글로벌 5위 수준의 생산능력을 확보할 예정입니다. 이차전지 소재·원료 공급망이 대부분 중국에 의존하고 있으나 최근 탈중국 필요성이 대두됨에 따라 국내 공급망 구축 중요성이 높아졌습니다. 이러한 상황에서 당사는 국내 이차전지 생태계 경쟁력 강화의 중요한 역할을 담당하고 있으며 전구체 자립도를 높여 국내 배터리 산업의 경쟁력 제고에 이바지하고자 합니다.

이를 달성하기 위해 ESG 경영은 선택이 아닌 필수입니다. 다음과 같은 경영 방침에 따라 글로벌 고객의 눈높이에 맞추고, 시장을 선도하며, 모든 이해관계자들의 기대를 뛰어넘는 가치를 제공할 것입니다.





About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

Appendix

# CEO Message

## 첫째, 기후변화 대응에 힘쓰겠습니다.

기후변화 대응을 위해 Business Value Chain에서 친환경 공법에 대한 투자를 아끼지 않을 것입니다. 또한 리사이클 원료 사용을 확대하여 자원순환 활동을 실천함으로써 탄소 배출을 낮출 수 있도록 하겠습니다.

## 둘째, 책임 있는 공급망을 구축하겠습니다.

공급망에 대한 글로벌 환경, 사회 규제에 대해 대응하고 철저한 ESG 관리를 통해 책임 있는 공급망을 강화하도록 하겠습니다. 광산을 포함한 전 공급망 관리 활동을 통해 생태계 변화에 대응할 수 있도록 하겠습니다.

## 셋째, 인권 존중 문화를 확립하고 인권보호를 강화하겠습니다.

임직원들의 수평적인 소통 문화를 확립하고 건강과 안전한 일터를 조성하는 기업 문화를 만들어가겠습니다. 또한 사회적 약자의 권리 보호에 대해 항상 관심을 가지고 인권경영 원칙에 따라 인권경영체계를 고도화 하겠습니다.

## 넷째, 지역사회 공동 발전을 위한 활동을 확대해 나가겠습니다.

임직원, 협력사, 지역사회 등 이해관계자와 지속가능한 가치를 공유하기 위해 소통을 확대해 나가겠습니다. 또한 우리가 할 수 있는 지역사회에 대한 역할과 책임을 다하기 위해 지역사회에 필요한 부분에 관심을 가지고 사회공헌 활동을 지속적으로 이어나가고자 합니다.

## 다섯째, 리스크 관리체계를 구축하겠습니다.

글로벌 규제 환경이 점점 더 복잡해짐에 따라, 우리는 글로벌 동향을 지속적으로 모니터링하고 이에 맞춘 내부 통제 시스템을 강화할 것입니다. 이를 통해 예상치 못한 상황에서도 신속하게 대응하여 기업의 안정성과 지속 가능성을 확보하겠습니다.

ESG 측면의 친환경 공법 투자를 통한 지속 가능한 비즈니스 모델 구축은 지속 가능한 사회를 위해 반드시 이행해야 하는 것임을 인지하고, 지금 위치에 안주하지 않고 앞으로 10년, 20년 후의 전기차 시대와 더불어 세계 시장에서 가장 인정받는 기업이 되도록 임직원 모두가 힘을 모으겠습니다.

감사합니다.

2024.10  
대표이사 김 병 훈



About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

Appendix

# ESG Highlights

## 환경



온실가스 SCOPE 3 공개  
10개 카테고리 산정



SBTi 기준 탄소중립 목표 수립  
2030년 40% 감축, 2050년 탄소중립 달성



폐기물 재활용률  
97%

## 사회



인권경영헌장  
선언



협력사 행동강령  
제정 및 배포



가족친화경영  
인증

## 거버넌스



기업지배구조헌장  
선언



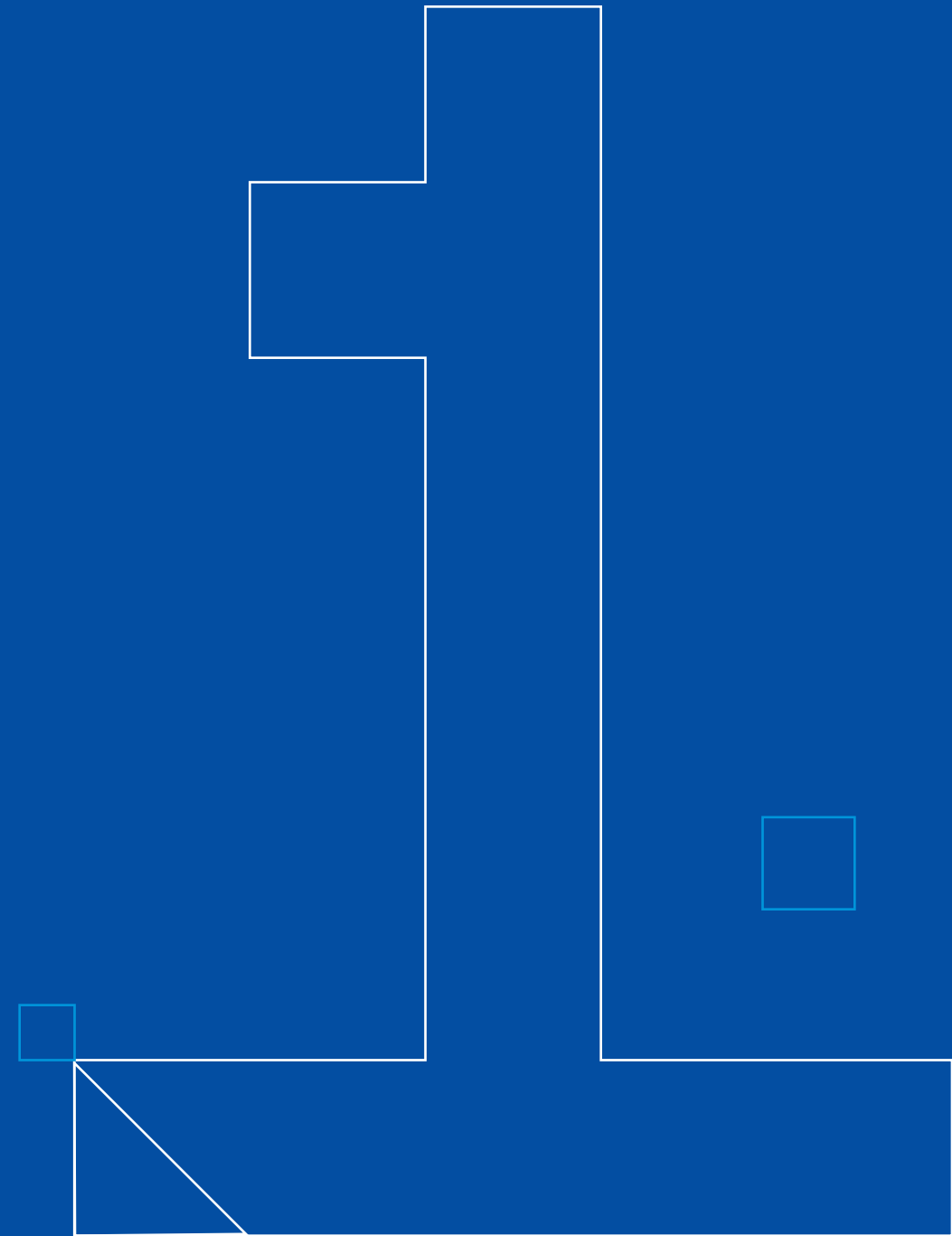
보상위원회 신설을 통한  
이사회 중심 경영 강화



준법경영 실천 서약  
100% 서명을 통한 윤리·준법경영 강화

# Company Overview

에코프로머티리얼즈 Profile	8
Business Value Chain	11
Our Sustainability	14





About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

에코프로머티리얼즈 Profile ■

Business Value Chain  
Our Sustainability

Progress on Sustainability

Appendix

에코프로머티리얼즈 Profile

에코프로머티리얼즈 소개

에코프로머티리얼즈는 리튬이차전지용 양극소재의 원천인 전구체를 전문적으로 생산하기 위해 2017년 4월에 설립되었습니다. 고용량 하이니켈 양극재 전구체를 국내 최초 양산하여 현재 국내 최대 전구체 생산능력을 보유하고 있습니다. 2021년부터 전구체 생산뿐만 아니라 전구체의 원료인 니켈, 코발트 금속을 정제 및 생산함으로써, 이차전지 소재 전문기업이라는 정체성을 공고히 하고 있습니다. 글로벌 공급망 환경의 변화에 맞춰 공급망 구축 중요성이 높아짐에 따라 국내 이차전지 생태계 경쟁력 강화의 중요한 역할을 담당하고 있습니다. 현재 에코프로머티리얼즈는 포항캠퍼스에서 연간 5만 톤 전구체 생산능력을 보유하고 있으며, 투자를 지속하여 2027년까지 생산능력을 연간 20만 톤까지 확대할 예정입니다.

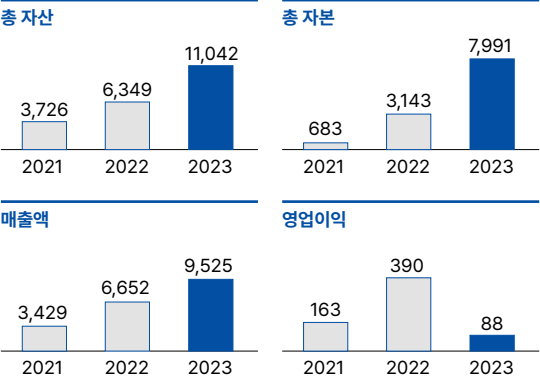
기업개요

(2023년 12월 말 기준)

기업명	주식회사 에코프로머티리얼즈
설립일	2017년 4월 26일
대표이사	김병훈
임직원	569명
매출액	9,525억 원
자본총액	7,991억 원
본사 소재지	경상북도 포항시 북구 흥해읍 영일만산단남로 75번길 15

주요 재무 성과

(단위: 억 원)



한눈에 보는 에코프로머티리얼즈

지배적 시장지위	최고의 기술력	지배적 시장지위
1st Non-China 전구체 시장점유율	19년 연구개발 업력	84.9% 최근 5년간 매출액 CAGR
5th 하이니켈 전구체 시장점유율	1st 세계 최초 NCM811 전구체 개발 및 양산	9.0% EBITDA
50,000톤 전구체 생산능력	1st 세계 최초 NCM9½½ 전구체 개발 및 양산	83.1% D/E 비율

사업영역

전구체는 양극재를 합성하기 전 단계의 중간 제품으로, 양극재의 성능과 가격, 품질을 결정하는 중요한 물질입니다. 또한 대량생산 및 자동화라인을 구축하여, 최고 성능의 제품을 합리적 단가로 공급하고 있습니다.

- NCA 양극재용 전구체이며, 니켈과 코발트로 제조
- 전동공구 등 Non-IT 기기, ESS 및 EV (원통형)에 탑재
- 향후 다양한 EV용 배터리 탑재 기대

NC(A) 전구체

- 한국 최초 NC(A) 전구체 개발(2006년)
- 한국 최초 NC(A) 전구체 양산(2006년)

- 니켈, 코발트, 망간으로 구성된 전구체
- 내부는 니켈 비중을 높이고 외부는 코발트와 망간 비중을 높이는 농도구배 방식
- 플러그십 EV용 배터리에 탑재

CSG  
(NCM811 전구체)

- 세계 최초 NCM811 전구체 개발(2014년)
- 세계 최초 NCM811 전구체 양산(2018년)

- 니켈, 코발트, 망간으로 구성된 전구체
- 외부의 코발트와 망간 비중을 낮춰 비용을 절감하는 동시에 내부의 니켈 비중을 높여 성능 극대화
- 하이엔드 EV용 배터리에 탑재

CDS  
(NCM9½½ 전구체)

- 세계 최초 NCM9½½ 전구체 개발(2016년)
- 세계 최초 NCM9½½ 전구체 양산(2020년)



About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

에코프로머티리얼즈 Profile ■

Business Value Chain  
Our Sustainability

Progress on Sustainability

Appendix

에코프로머티리얼즈 Profile

미션 및 경영이념

미션

비전/슬로건

경영이념

행동기준

새로운 에너지 및 환경 개선 기술 개발로  
인류의 삶의 질을 개선하고 편리하게 한다

Everyday Everywhere

우리는 최고를 지향하여 끊임없이 변화와 혁신을 추구한다



도전

새로운 일에  
도전한다

- 편안함을 지양하고 도전적인 목표를 설정한다
- 각자의 분야에서 최고가 되기 위해 적극적으로 자기 계발을 한다



신뢰

다수의 이해관계자들과  
신뢰를 다진다

- 임직원, 고객, 주주, 지역사회 등을 배려하고 존중한다
- 동료 간 공동 운명체 의식을 갖고 서로를 믿고 협력한다



변화와 혁신

끊임없이  
변화하고 혁신한다

- 신규 시장 개척을 위해 지속적으로 노력한다
- 새로운 기술, 제품, 아이디어 등을 지속적으로 발굴한다



About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

에코프로머티리얼즈 Profile ■

Business Value Chain  
Our Sustainability

Progress on Sustainability

Appendix

에코프로머티리얼즈 Profile

주요 연혁

에코프로머티리얼즈는 19년 넘는 기간 동안 전구체 산업을 개척해온 역사를 가지고 있습니다.



2004년 ~ 2013년  
시장 개척

2004년 10월

전구체 기술 연구개발 개시

2005년 1월

전구체 사업 개시

2006년 2월

한국 최초 하이니켈 NC(A) 전구체 개발



2014년 ~ 2020년  
기술적 리더십

2014년 10월

세계 최초 NCM811 전구체 개발

2016년 4월

세계 최초 NCM9½½ 전구체 개발

2017년 4월 EcoPro Materials

에코프로머티리얼즈 설립(경상북도 포함)

2018년 3월

전구체 1공장(CPM #1) 상업가동 개시



2021년 이후  
생산능력 확장&고객·사업 다각화

2021년 8월

황산화 공정 1공장(RMP #1) 상업가동 개시

2021년 12월

2억불 수출의 탑 달성

2022년 8월

전구체 2공장(CPM #2) 상업가동 개시

2023년 7월

황산화 공정 2공장(RMP #2) 상업가동 개시

2023년 11월

유가증권시장(KOSPI) 상장



About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

에코프로머티리얼즈 Profile  
Business Value Chain ■  
Our Sustainability

Progress on Sustainability

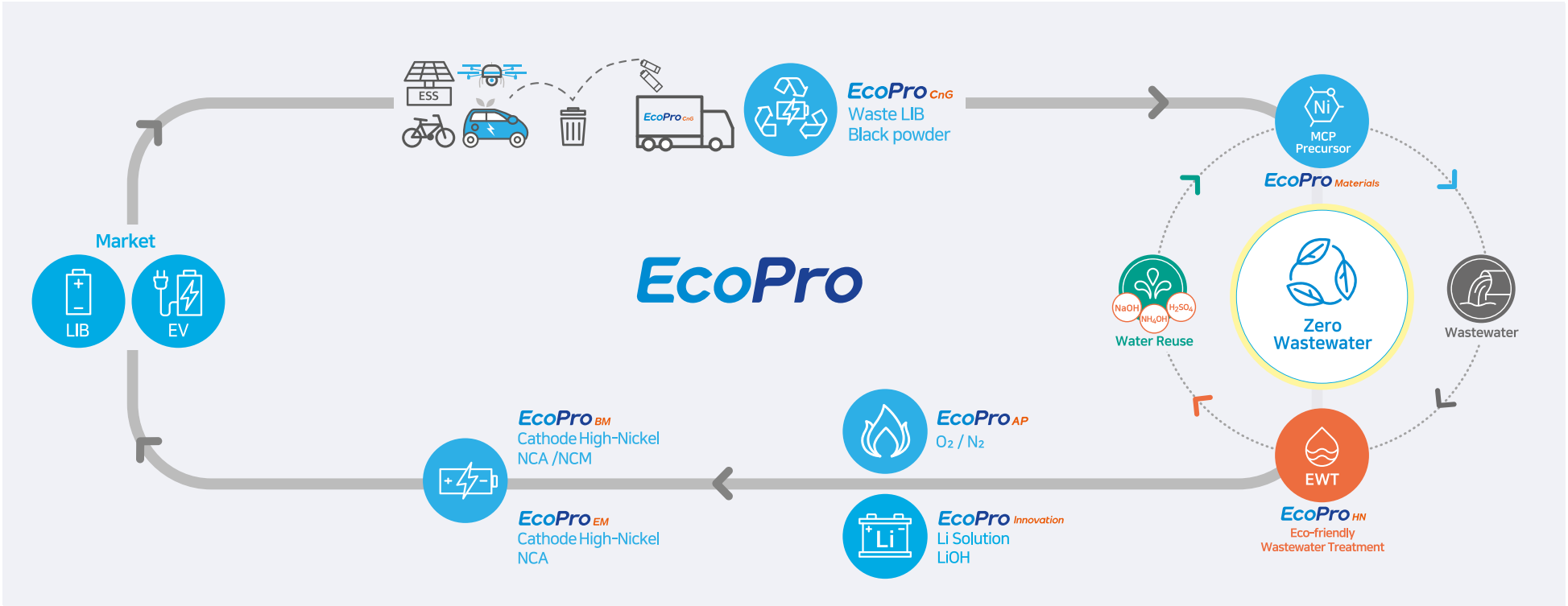
Appendix

Value Integration

에코프로그룹의 이차전지 생태계 전략: Eco-friendly Closed Loop System

‘Eco-friendly Closed Loop System’은 에코프로그룹만의 국내 유일 배터리 양극 소재 밸류체인입니다. 수산화리튬(에코프로이노베이션)과 전구체(에코프로머티리얼즈), 고순도 산소, 질소(에코프로에이피)를 에코프로비엠과 에코프로이엠에 납품해 양극재가 생산됩니다. 이는 셀 제작업체에 전달되어 배터리가 되었다가 시간이 흘러 사용 후 배터리가 되면 에코프로씨엔지에 의해 회수, 사용 후 배터리 리사이클링 작업이 진행되며, 리튬, 니켈, 코발트 등 원료가 추출되어 그룹사에 전달되는 순환 시스템입니다. 특히 에코프로머티리얼즈는 황산화 공정 및 전구체 제조 공정에서 발생하는 폐수를 줄이기 위해, 친환경 종합 솔루션을 제

공하는 에코프로에이치엔과 적극 협력하고 있습니다. 폐수에 포함된 오염 물질을 처리하고, 물을 재이용하기 위해 EWT 공법 등을 개발하고 있습니다. 또한 공정 분리 시스템을 통해 오염 물질을 재자원화하고, 폐기되는 물질을 최소화하고자 합니다. 나아가 리사이클링 기술을 고도화하여, 처리된 폐수를 다시 공정에 재투입함으로써 외부로 배출되는 폐수량을 0%로 줄이고자 합니다. 에코프로는 그룹 내 협업을 통해 효율적인 생산뿐만 아니라, 다음 세대와 지구를 위한 미래 비전과 가치를 지속적으로 제시하고 선도하겠습니다.







About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

에코프로머티리얼즈 Profile  
**Business Value Chain** ■  
Our Sustainability

Progress on Sustainability

Appendix

Value Integration

한 눈에 보는 에코배터리 포항캠퍼스

에코프로는 포항 영일만 산단에 2018년 에코프로머티리얼즈를 시작해 2022년 10월 에코프로이노베이션과 에코프로에피를 마지막으로 약 15만평 규모의 ‘에코배터리 포항캠퍼스’로 명명한 완전한 배터리 양극 소재 생태계(Eco-friendly Closed Loop System)를 갖추었고, 추가 증설을 통해 그룹사 내 시너지를 강화할 예정입니다.





About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

에코프로머티리얼즈 Profile  
Business Value Chain ■  
Our Sustainability

Progress on Sustainability

Appendix

Business Value Chain

지속가능한 성장을 위한 미래 전략

에코프로머티리얼즈는 세계 최고의 전구체 업체로서 지위를 지속하기 위해 과감한 설비 투자, 라인 밸런스 확보 및 혁신적인 원가 절감, 신규사업 진출, 지속적인 연구개발, 리사이클 생태계 구축 등 미래전략을 수립하여 추진하고 있습니다.

EcoPro Materials



하이니켈 전구체 산업 포지셔닝을 위한  
과감한 설비투자



RMP 설비확장을 통한 CPM-RMP<sup>1)</sup>  
라인 밸런스 확보 및 혁신적인 원가 절감



RMP 공정 시너지 활용 및  
원료 매출 등 신규사업 진출



핵심사업인  
차세대 전구체에 대한 지속적인 연구개발



친환경 생산기술기반  
리사이클 생태계 구축

01. 적시 설비투자 및 생산능력 확장 계획

- 에코배터리 포항캠퍼스 내 적시에 설비투자를 집행하여 2027년 말 기준 20만톤 규모의 전구체 생산능력 확보
- 포항캠퍼스 내 소재한 주요 계열회사와 시너지 효과 창출

02. 차세대 전구체 개발을 통한 장기적 시장 리더십 확보

- 차세대 전구체 개발을 통한 배터리 성능의 비약적인 개선
- 다양한 분야에 배터리를 적용하여 산업 내 장기적 리더십 확보

03. 통합 리사이클 기술에 기반한 해외 통합 생태계 리딩 허브

- 경쟁사 대비 고도화된 리사이클 및 친환경 생산 기술에 기반한 북미·유럽시장 선점
- 에코프로그룹 해외 통합 생태계의 리딩 허브 역할 수행

1) CPM(Cathode Precursor Material) : 전구체 제조 공정  
RMP(Raw Material of Precursor) : 전구체 공정 전단계인 황산화 공정



About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

에코프로머티리얼즈 Profile  
Business Value Chain  
Our Sustainability ■

Progress on Sustainability

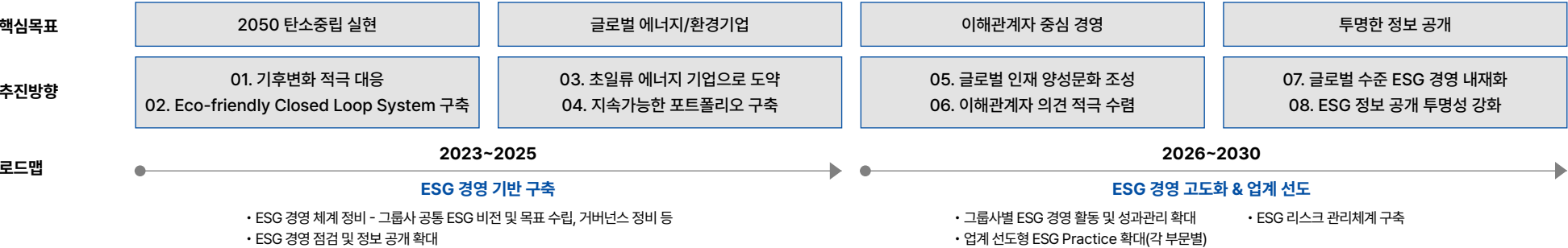
Appendix

Our Sustainability

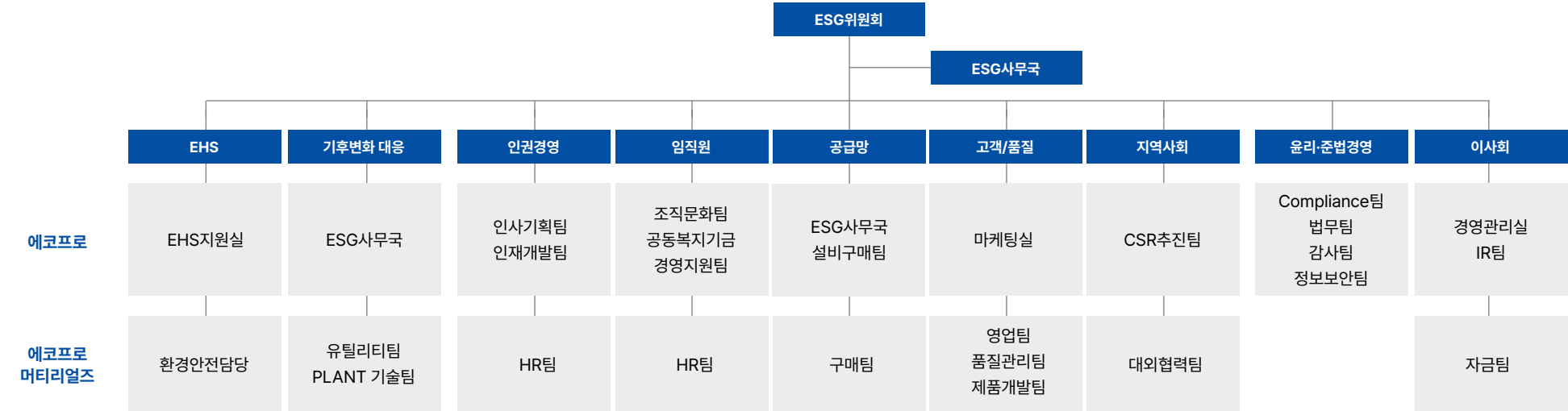
ESG추진체계

에코프로 지주사를 중심으로 전 그룹사가 함께 이행하는 ESG 경영체계를 구축하고 있습니다. ESG 비전 및 공유가치, 핵심목표 수립을 통해 전 그룹사의 ESG 경영 추진방향을 설정하고 각 사별로 구체적으로 이행 및 관리를 진행하고 있습니다. 또한 모든 그룹사의 ESG 추진에 대한 심의 및 의사결정을 위해 지주사 이사회 내 ESG위원회를 운영하고 있으며, ESG사무국에서 전 그룹사 ESG 경영 활동을 통합 기획 및 관리하고 있습니다.

ESG 경영 목표



ESG 경영 추진 거버넌스





About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

에코프로머티리얼즈 Profile  
Business Value Chain  
Our Sustainability ■

Progress on Sustainability

Appendix

Our Sustainability

ESG 경영 중장기 목표 및 로드맵

에코프로머티리얼즈는 에코프로그룹사들과 함께 ESG 경영의 중장기 목표를 달성하는데 함께하고 있습니다. 에코프로그룹은 2023년 기존 ESG 경영의 중장기 목표를 보완하여 현 경영환경과 가장 밀접한 연계성을 가진 인권, 탄소, 공급망, 리스크의 4가지 주요 테마를 중심으로 향후 3개년의 단기 목표부터 2050년까지의 장기 목표를 재정립하였습니다. 그 밖의 주요 ESG 이슈에 대해서도 추진전략, 세부 추진과제 그리고 KPI를 수립하여 관리하고 있습니다.

ESG 목표 및 활동

단기			중기		장기	
구분	~ 2024년	~ 2025년	~ 2026년	~ 2035년	~ 2050년	
 인권	<ul style="list-style-type: none"><li>• 인권경영 체계 도입<ul style="list-style-type: none"><li>- 인권경영 선언 및 공개</li><li>- 인권경영 제도 활성화 (고충처리시스템, 제보하기)</li></ul></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 인권경영 체계 확립<ul style="list-style-type: none"><li>- 인권교육 강화</li><li>- 인권영향평가 실시 및 과제도출</li></ul></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 인권경영 체계 정착<ul style="list-style-type: none"><li>- 인권경영 실행 및 정보공개</li><li>- 인권리스크 관리 확대 (예방 및 모니터링)</li></ul></li></ul>			
 탄소	<ul style="list-style-type: none"><li>• 사업장/주요제품 탄소배출량 현황 분석</li><li>• 공급망 탄소 현황 분석</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 탄소 감축 실행안 수립</li><li>• 공급망 탄소 목표 부여</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 탄소배출량 자동 산출 (ERP/MES연동)</li><li>• 공급망 탄소 모니터링</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 탄소 배출량 55% 절감</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 탄소 중립 달성</li></ul>	
 공급망	<ul style="list-style-type: none"><li>• 책임광물 체계 고도화 (과제도출, 정책개정)</li><li>• 공급망 ESG 평가 시행</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 전 그룹사 RMI 인증 신청</li><li>• 공급망실사보고서 공개</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 전사 RMI 인증 획득</li><li>• 공급망 시스템 고도화 (투명성, 추적성)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• RMI/IRMA 인증 100% 취득 및 보유업체만 거래</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 공급망 투명성 완성</li></ul>	
 리스크	<ul style="list-style-type: none"><li>• 리스크 관리체계 점검<ul style="list-style-type: none"><li>- 리스크 관리 위원회 출범</li></ul></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 리스크 관리체계 발전<ul style="list-style-type: none"><li>- 관리 운영체계 개편</li><li>- 모니터링 부서 확대</li></ul></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 리스크 관리체계 강화<ul style="list-style-type: none"><li>- 모니터링 전부서 시행</li></ul></li></ul>			



About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

에코프로머티리얼즈 Profile  
Business Value Chain  
Our Sustainability ■

Progress on Sustainability

Appendix

Our Sustainability

이해관계자 참여 및 소통 강화

에코프로머티리얼즈는 주주 및 투자자, 고객, 지역사회, 협력사, 정부, 임직원 등 6대 이해관계자 그룹을 정의하였습니다. 다양한 소통채널과 원활한 소통을 기반으로 이해관계자별 관심사항 및 주요 현안을 적극적으로 수렴하고 경영 전반에 반영하는 등 실질적인 상생의 가치를 높이고 있습니다.

이해관계자 소통채널

이해관계자	관심사항	소통채널		대응 방안
		개별채널	공동채널	
주주 및 투자자	<ul style="list-style-type: none"><li>재무 건전성 강화</li><li>투명한 기업거버넌스</li><li>지속가능경영 정보 제공</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>주주총회</li><li>경영공시</li><li>IR활동</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>정기공시를 통한 사업성과 보고</li><li>중장기 사업전력 고도화</li><li>미래가치 창출</li><li>지속가능경영 전략 체계 구축 및 강화</li></ul>
임직원	<ul style="list-style-type: none"><li>근무환경 및 조직문화</li><li>공정한 성과평가</li><li>고용 안전성 확보</li><li>복지후생과 Work&amp;Life 밸런스</li><li>사업장 안전사고 예방 및 근로자 건강 증진</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>가족협의회</li><li>산업안전운영위원회</li><li>고충처리 채널</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>임직원 역량 강화를 위한 교육 프로그램</li><li>복지후생 강화 및 조직문화 개선 활동</li><li>공정한 성과평가 체계 구축</li><li>고충처리채널 통한 임직원 애로사항 상담 및 해결 지원</li></ul>
고객	<ul style="list-style-type: none"><li>제품 및 서비스의 품질</li><li>개인정보 보안 강화</li><li>원활한 커뮤니케이션</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>대면/비대면 상담 채널</li><li>영업/마케팅 활동</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>홈페이지</li><li>윤리경영 위반행위 신고센터</li><li>고충처리</li><li>지속가능경영보고서</li><li>사업보고서</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>고객의견 수렴 및 피드백</li><li>안전한 고객정보보호 체계 구축</li><li>고객 만족도 조사</li></ul>
지역사회	<ul style="list-style-type: none"><li>지역 환경 &amp; 미래 세대 중심 사회공헌</li><li>장애인 인식 개선 및 일자리 창출</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>사회공헌 활동</li><li>스포츠단 운영</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>사회공헌 프로그램</li><li>대학생 봉사단 “에코 브릿지” 운영</li><li>장애인 스포츠단 “온누리스포츠단” 운영</li></ul>
협력사	<ul style="list-style-type: none"><li>동반성장 및 기업 간 협력</li><li>불공정 행위 및 부패 방지 활동</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>협력사 워크숍</li><li>간담회</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>협력사 기술 및 경영지원</li><li>불공정행위 근절 및 부패방지를 위한 모니터링</li></ul>
정부	<ul style="list-style-type: none"><li>법률 및 규제 준수</li><li>조세납부 투명성 강화</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>정부기관 간담회</li><li>법무 시스템 운영</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>정부 및 유관기관 소통</li><li>부패방지를 위한 체계 구축</li></ul>



About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

에코프로머티리얼즈 Profile  
Business Value Chain  
**Our Sustainability** ■

Progress on Sustainability

Appendix

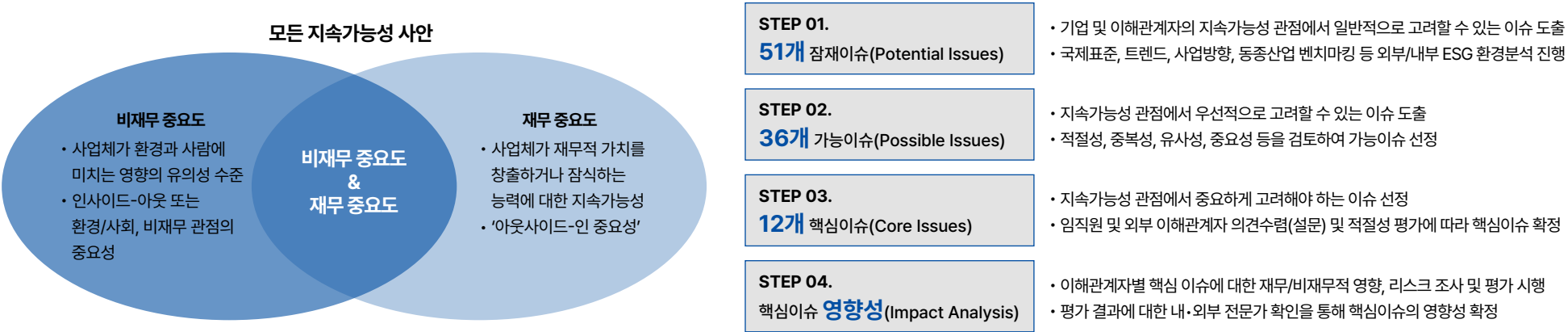
Our Sustainability

이중 중대성 평가

에코프로머티리얼즈는 이중 중대성 평가를 통해 기업의 경영 환경에 대한 사회 및 이해관계자의 요구와 기업과 관련된 긍·부정의 영향을 명확하게 식별하여 지속가능한 전략을 수립하는데 반영하고 있습니다. 글로벌 ESG 공시 표준 및 Initiatives 분석, 미디어 분석, 동종산업 벤치마킹을 통하여 잠재 ESG 이슈를 도출하였으며, 외부 ESG 전문가를 통하여 사업 특성에 맞는 ESG 가능 이슈를 선별하고, 이해관계자 및 ESG 전문가 의견 결과를 종합적으로 고려하여 핵심이슈 12개를 도출하였고, 이를 바탕으로 영향성 평가를 진행하였습니다.

이중 중대성 평가(Double Materiality Assessments)

기업에 의해 영향을 받거나(Inside-Out) 기업에게 영향을 주는(Outside-In) 재무/비재무 관점의 지속가능성 관련 사안을 확인하여 중요이슈를 도출하는 평가방법입니다.





About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

에코프로머티리얼즈 Profile  
Business Value Chain  
Our Sustainability ■

Progress on Sustainability

Appendix

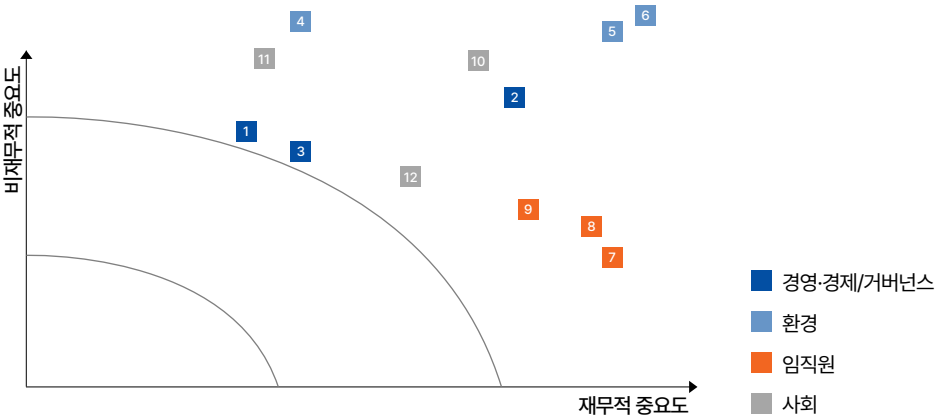
Our Sustainability

이중 중대성 평가

ESG 핵심이슈

에코프로머티리얼즈는 이해관계자 설문조사 및 전문가 의견을 종합하여 가능이슈 36개 중 핵심이슈 12개를 도출하였습니다. 이러한 핵심이슈들에 대해 재무적/비재무적 영향성과 이해관계자 영향성을 분석하여 ESG 중장기 목표와 중점 과제를 선정하였습니다.

이중 중대성 평가를 도출된 12개의 핵심이슈에 대해 영향성을 파악하고, 이를 전사 ESG 경영체계에 반영하여 대응할 계획입니다. 향후에도 임직원 및 외부 이해관계자로부터 ESG 경영에 대한 의견을 수렴하여 지속가능한 성장 방향을 계획하고 성과를 함께 공유하겠습니다.



구분	연번	ESG 핵심 이슈	재무적 중요도	비재무적 중요도	이해관계자별						GRI Index	UN SDGs	보고 페이지
					임직원	고객사	주주 및 투자자	협력사	정부/ 지자체	지역사회			
경영·경제/ 거버넌스	01	ESG 리스크 관리	L	M	L	H	M	L	H	M	-	-	64
	02	미래 신성장 투자	M	M	M	H	M	H	M	H	-	Goal 9	13
	03	윤리/반부패 경영활동 강화	L	M	L	H	M	L	M	H	GRI 205	Goal 16	61-63
환경	04	에너지 사용 저감 및 재생에너지 확대	L	H	L	H	H	M	L	H	GRI 302	Goal 7	23
	05	화학물질에 대한 환경안전 책임	H	H	H	H	H	H	M	M	-	-	32
	06	기후변화 대응 노력	H	H	H	H	H	H	M	H	GRI 305	Goal 13	21-23
임직원	07	일과 삶의 균형을 위한 근무환경 개선	H	L	H	H	M	M	H	L	GRI 401	Goal 8	41
	08	사업장 안전 및 건강관리	H	L	H	H	M	M	H	L	GRI 403	Goal 3	25-27, 31-33
	09	아동노동/강제노동 금지	H	L	H	H	M	L	H	M	GRI 408, GRI 409	Goal 16	43-45
사회	10	고객만족 노력 확대	M	M	M	H	M	H	M	H	GRI 416	-	49-50
	11	법규준수 및 준법경영 확대	L	H	L	H	H	M	M	M	GRI 2	Goal 16	61-63
	12	사회공헌 활동 강화	M	L	M	H	M	M	M	H	-	Goal 1, 3 4	54-56

각 중요도는 12개 핵심 ESG이슈에 대하여 상위 33% - H, 중위 33% - M, 하위 33% - L로 표기



# Progress on Sustainability

기후변화 대응	20
EHS	24
인권경영	34
임직원	37
협력사	43
고객	47
지역사회	53
거버넌스	57



About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

기후변화 대응 ■

- EHS
- 인권경영
- 임직원
- 협력사
- 고객
- 지역사회
- 거버넌스

Appendix

## 기후변화 대응

### Background

글로벌 기후위기는 각국 정부에게 1.5°C시나리오 수준의 감축 목표를 요구하였으며, 학계와 연구기관에서는 이보다 더 강력한 감축 목표와 실행을 촉구하고 있습니다. 기업은 글로벌 기후 위기뿐만 아니라 각 국에서 요구하는 감축 목표를 함께 달성할 수 있도록 강력한 수준의 감축활동을 요구받게 될 것으로 예상됩니다.

### Management Approach

에코프로머티리얼즈는 에코프로그룹의 TCFD 기반 온실가스 관련 정보공시에 동참하고 있으며, SBTi에 기반한 목표 수립 및 감축활동 추진에 적극 동참할 계획입니다.

- 기후변화 대응

### Key Performance

온실가스 SCOPE 3 공개  
10개 카테고리 산정

SBTi 기준 탄소중립 목표 수립  
2030년 40% 감축, 2050년 탄소중립 달성



About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

기후변화 대응 ■

- EHS
- 인권경영
- 임직원
- 협력사
- 고객
- 지역사회
- 거버넌스

Appendix

기후변화 대응

기후변화 대응

에코프로머티리얼즈는 에코프로그룹에서 추진하고 있는 기후변화 관련 재무정보공개(TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosures)와 과학기반 감축 목표 이니셔티브(SBTi, Science Based Targets initiative)에 따른 온실가스 감축 목표 수립 및 저감활동에 적극 동참할 예정입니다.

TCFD Framework



01  
거버넌스

기후변화와 관련된 위험과  
기회에 대한 이사회 및 경영진의 역할

기후변화 대응 거버넌스 구축

전사 관점 통합 논의를 위해 에코프로 지주사의 이사회 산하 'ESG위원회'를 운영하고 있으며, ESG 사무국에서 ESG관련 대응을 진행하고 있습니다. 기후변화 등 사업전반에 있어 발생 가능한 인적, 물적, 경제적 피해를 초래할 수 있는 잠재적 위기상황에 대한 사전 관리와 위기가 발생한 경우에 효과적으로 대응할 수 있도록 ESG 관련 전문가를 위원장으로 하여 사외이사 3인과 사내이사 1인으로 구성하여 운영하여 최종 의사결정을 진행하고 있습니다.



02  
전략

장단기 관점의 기후변화와 관련된  
위험과 기회, 이에 따른 조직의 사업 및 재무에 미치는 영향

2050 탄소중립을 위한 전략 수립

기후변화에 따른 회사의 위험과 기회를 파악하여 2050 탄소중립 이행을 위한 ESG 중장기 전략 및 목표를 수립하고 있습니다. 경영 활동 전반에서 친환경성 확대 등 회사의 역량을 결집하여 목표 달성을 위한 단계별 실천력을 높이겠습니다.



03  
리스크 관리

기후변화 관련 위험을 식별, 평가, 관리하는  
프로세스와 방법

ESG 통합 리스크 관리체계 운영

재무 및 비재무 리스크에 대한 통합 리스크 관리체계를 운영하고 있습니다.

전환 리스크	규제	온실가스 배출량 가격 인상, 강화된 배출량 보고 의무 등
	기술	저탄소 기술로 전환하는 비용, 기존 제품과 서비스의 저탄소화 등
	시장	고객 행동 및 소비자 선호도 변화, 원료 비용 증가 등
위험	평판	이해관계자의 우려 또는 부정적 피드백, 인력관리 계획의 미흡 등
	물리적 리스크	급성 태풍 및 홍수와 같은 극심한 기후 현상 등
기회	만성	강수 유형의 변동 및 날씨 패턴의 극단적 변동성, 해수면 상승 등
	에너지자원	저탄소 에너지원 사용, 미래 화석연료 가격 상승에 대한 노출 감소 등
	기술	저탄소 제품 및 서비스의 개발 또는 확장, 사업 활동 다변화 등
	시장	신규 및 신흥 시장 접근을 통한 수익 증대 등
평판		회복탄력성을 통한 시장 가치 상승, 공급망의 신뢰성 향상 등



04  
지표와 목표

기후변화관련 위험과  
기회를 평가하기 위한 지표와 목표

2030 온실가스 배출량 40% 절감

에코프로그룹에서 SBTi 기반의 온실가스 감축 목표를 수립하여 모든 그룹사가 감축 목표 달성에 참여하고 있습니다.



About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

기후변화 대응 ■

- EHS
- 인권경영
- 임직원
- 협력사
- 고객
- 지역사회
- 거버넌스

Appendix

기후변화 대응

기후변화 대응

에코프로그룹사 차원에서 모든 그룹사가 함께 참여하는 기후변화 대응 체계를 구축하였습니다. TCFD 가이드라인에 맞춰 거버넌스, 전략, 리스크 관리, 목표 및 지표 등 4개 영역에 대한 정보를 공개하고 있으며 기후변화 관련 대응 전략을 지속적으로 모니터링하며 강화해 나가고 있습니다. 투명하고 정확한 정보 공시를 위해 글로벌 가이드라인의 변화를 주시하고 있으며, 기후변화 리스크 및 기회에 대해 예측·관리하고 그 방안을 매년 보고서를 통해 공시하겠습니다.

SBTi 감축 목표 설정 프로세스

SBTi 목표 수립 절차	에코프로그룹 결과
01. 기준연도 설정	2023년 온실가스 발생량
02. 목표 연도 설정	단기 감축 목표: 2030년/장기 감축 목표: 2050년
03. 감축 목표 경계 설정	SCOPE 1, 2+광물 공급망 발생량(Li, Ni, Co, Mn, Al)
04. 감축 목표 설정 방법론	절대량 감축 방식(선형)
05. 감축 목표 설정 결과	2026년부터 연 8% 감축/2031년부터 연3% 감축

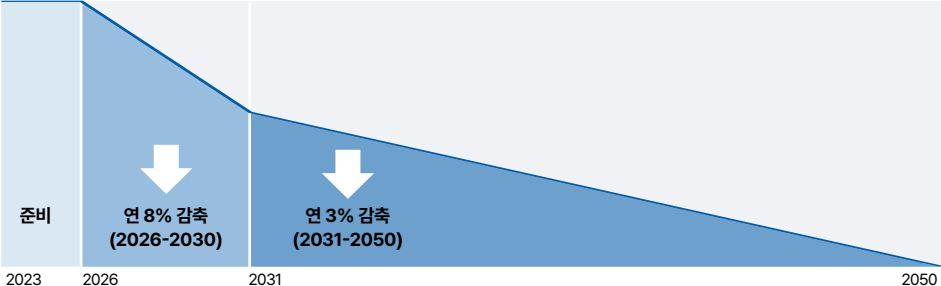
에코프로그룹 온실가스 총 배출량

에코프로그룹	감축대상		
	SCOPE 1	SCOPE 2	광물 공급망
에코프로에이치엔	973	3,544	없음
에코프로비엠	948	124,193	784,658
에코프로이엠	154	116,271	1,480,060
에코프로머티리얼즈	30,611	37,303	671,016
에코프로이노베이션	8,079	16,818	98,576
에코프로씨엔지	2,414	3,099	22,153
에코프로에이피	-	36,982	없음
계	43,179	338,210	3,056,463

\*온실가스별 배출량 및 사업장별 배출량 합계는 차이가 있을 수 있음. (사업장 단위 소수점 절사 배출량을 업체 단위로 합함)

SBTi 감축 목표 설정 결과

(단위: tCO<sub>2</sub>e)



에코프로머티리얼즈 SCOPE 3 배출량

카테고리	구분	배출량
1	원료 생산	671,016
2	자본재(취득 자산)	67,832
3	연료 및 에너지	5,972
4	원료 운송	33,959
5	폐기물	114
6	출장	69
7	통근	505
9	제품 운송	1,599
10	판매 가공	140,815
15	투자	0
소계 (SCOPE 3)		921,881





About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

기후변화 대응 ■

- EHS
- 인권경영
- 임직원
- 협력사
- 고객
- 지역사회
- 거버넌스

Appendix

기후변화 대응

기후변화 대응

온실가스 감축 방안

RE100 달성	저탄소 제품 개발	태양광 발전패널 설치
<ul style="list-style-type: none"><li>PPA 체결 및 투자를 통한 RE100 달성</li><li>RE100 공급 가능 부지 선정</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>저탄소 원료 사용 확대(Mn Rich)</li><li>고탄소 원료 사용 축소(Cobalt)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>지붕, 주차장, 외벽 등 유휴공간 태양광 발전패널 설치</li></ul>

에너지 감축 방안

공기압축기 효율 개선	냉동/냉각 시스템 최적화	폐열회수 시스템 도입
<ul style="list-style-type: none"><li>공기압축기 통합제어 시스템 도입</li><li>압축공기 토출압력 최적화</li><li>공기압축기 VSD 교체</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>고효율 터보 냉동기 도입</li><li>냉수펌프/냉각수 펌프 회전수 제어</li><li>전기실 및 공기압축기실 외기 도입</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>배기 폐열회수 및 재사용</li><li>CO<sub>2</sub> 드라이어 Purge Air 재사용</li></ul>
소성로 효율 개선	드라이어 효율 개선	친환경 건물 구축
<ul style="list-style-type: none"><li>소성로 체적 축소</li><li>소성로 보온 강화(반사형 단열재)</li><li>소성로 공조기 덕트 개선</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>드라이어 운전방식(타입) 변경</li><li>전기 드라이어/PCM 드라이어 적용</li><li>드라이어 보온 강화(도포식 단열재)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>그룹 내 사업장 LED 교체</li><li>지열 시스템, 단열창호 도입 등 그린빌딩 전환</li></ul>

신재생에너지 확대 방안

에코프로는 각 사업장에 적합한 신재생에너지를 확보하기 위한 방안을 수립하였습니다. 국내의 경우 신재생에너지(REC)구매와 전력구매계약(PPA)을 통해 신재생에너지를 확보할 예정입니다.

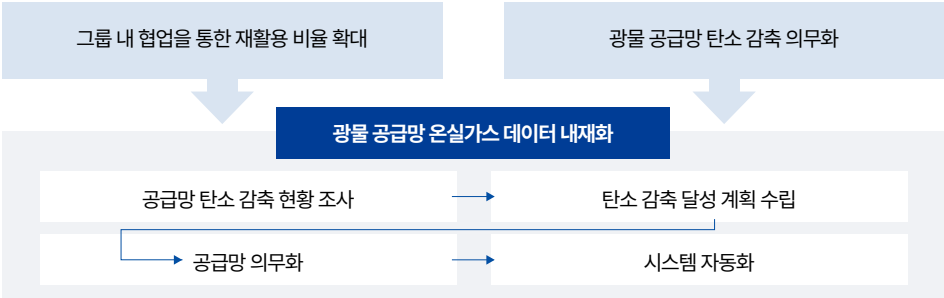
에너지 및 온실가스 감축

2023	에너지 사용량 절감			온실가스 감축량 환산 (tCO <sub>2</sub> -eq)
	에너지원	단위	절감량	
압축공기 설비 점검	전기	Kwh	153,859	73
스팀 타입 변경	LNG	Nm <sup>3</sup>	33,124	71

2022	에너지 사용량 절감			온실가스 감축량 환산 (tCO <sub>2</sub> -eq)
	에너지원	단위	절감량	
필터프레스 탈수 시간 최적화	전기	Kwh	209,604	99
필터프레스 스팀 제어	LNG	Nm <sup>3</sup>	140,206	302

광물 공급망의 온실가스 감축 방안

에코프로는 Eco-friendly Closed Loop System에 기반하여 에코프로씨엔지에서 추진하는 사용 후 배터리 재활용 사업을 포함, 그룹 내 협업을 통한 재활용 비율을 지속적으로 확대하여 온실가스를 감축해 나가고자 합니다. 또한 광물 공급망의 탄소 배출량 및 감축 현황을 모니터링하여 감축 의무화를 도입, 자동화된 모니터링 시스템을 구축하여 공급망에서부터 탄소를 감축해 나갈 예정입니다.





About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

기후변화 대응

EHS ■

인권경영

임직원

협력사

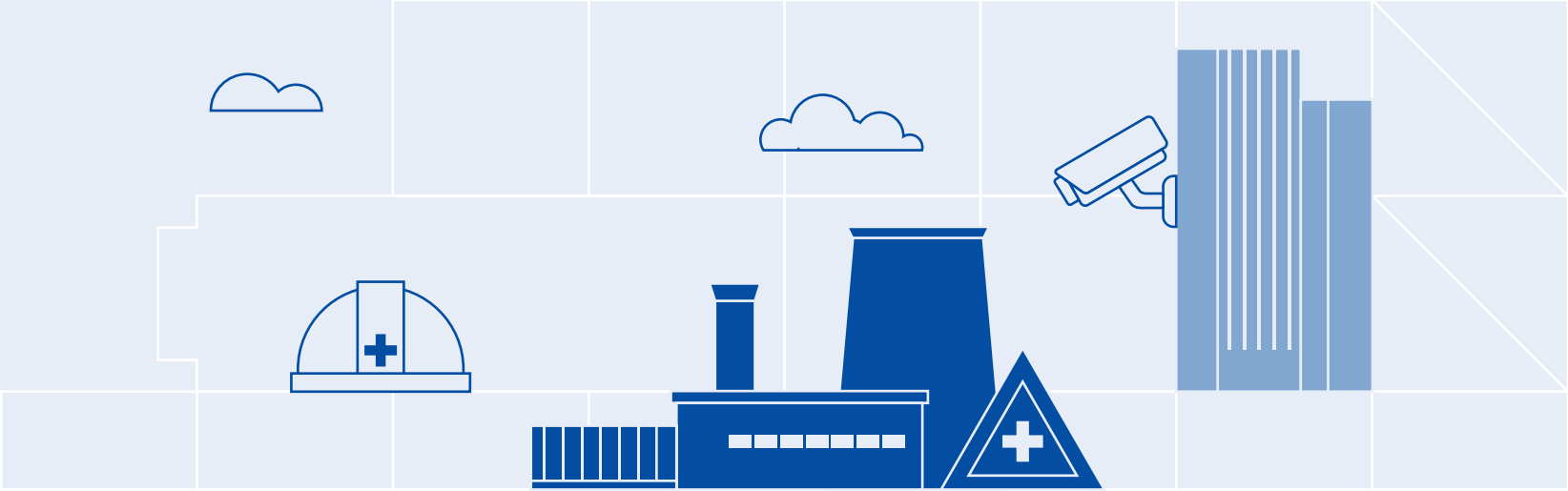
고객

지역사회

거버넌스

Appendix

# EHS



## Background

기업의 지속가능경영 달성은 환경보호, 임직원의 안전 보장 및 건강 증진에서 출발합니다. 최근에는 기업의 활동 영역과 영향력이 넓어짐에 따라, 환경 영향, 업무 환경, 재해 및 안전사고, 질병 등에 대한 분석도 시행하고 있는 추세입니다. 특히 국내의 경우 중대재해처벌법 등 안전한 사업장에 대한 기대치가 커지고 있습니다.

## Management Approach

에코프로머티리얼즈는 현장중심의 사업장 안전진단을 통해 재해율 zero 전략 수립 및 중대산업재해 대응 프로세스를 구축하는 등 안전관리 체계를 고도화해 나가고 있습니다. 단 한 건의 사고도 허용하지 않겠다는 경영진의 강력한 의지를 바탕으로 예방 중심의 안전보건경영을 지속적으로 추진하겠습니다.

- 환경안전보건경영체계
- 친환경 사업장 관리
- 안전보건활동 및 성과
- 비상사태 대응

## Key Performance

폐기물 재활용률 **97%**

2023년 대·중소기업  
**안전보건 상생협력사업 우수 기업**

환경안전보건 인당 교육 시간 **44시간**





About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

기후변화 대응

EHS

인권경영

임직원

협력사

고객

지역사회

거버넌스

Appendix

EHS

환경안전보건경영체계

에코프로머티리얼즈는 ‘환경, 안전, 보건이 최우선 원칙’이라는 경영 철학을 바탕으로 사업의 모든 제반 활동에 환경보호와 근로자의 안전보건을 먼저 생각하고 있습니다. 친환경 사업장 조성, 안전보건경영 시스템 구축, 안전사고 발생 위험요소를 사전에 제거하는 등 국내외로부터 신뢰받는 선도기업이 되기 위해 노력하고 있습니다.

환경안전보건경영 방침

에코프로머티리얼즈는 환경보호와 근로자의 안전보건을 최우선 가치로 정하여 환경안전보건경영을 추진하고 있습니다. 글로벌 수준의 환경경영시스템과 안전보건경영시스템을 구축하여 운영하고 있으며, 지속적인 성과관리를 통해 체계를 강화해 나가고 있습니다. 또한 주기적인 교육과 이해관계자와의 소통을 통해 환경안전보건성과에 대한 투명한 정보 공개를 실시하고자 합니다. 이 밖에도 국내외 법규를 준수하고, 내부 모니터링 및 관리를 강화하기 위한 프로세스를 구축하고 있습니다.

환경안전보건방침

(주)에코프로머티리얼즈는 환경보호와 근로자의 안전보건을 먼저 생각하고, 친환경적인 사업장을 구현하여 이해관계자를 만족시키고, 국내외로부터 신뢰받는 선도기업이 되기 위해 다음과 같이 환경안전보건방침을 정한다.

1. 환경 및 안전보건 성과의 지속적인 개선

환경 및 안전보건 경영시스템을 체계적으로 구축 및 이를 효과적으로 실행함으로써, 환경 및 안전보건 경영성과를 지속적으로 개선토록 한다.

2. 지속적인 오염예방 및 환경보호

환경오염 사고예방, 처리효율 개선, 자원 재활용, 오염물질 배출량 감소 활동 및 지역사회 환경보호활동 참여를 통해 오염예방 및 환경보호를 실현한다.

3. 유해 · 위험요인 사전 예방으로 근로자 안전 최우선

축적된 경험 및 기술을 발판 삼아, 작업관련 상해 및 건강장해의 사전 예방으로 안전하고 건강한 근로조건을 제공하며, 근로자와의 적극적인 소통을 통해 안전보건 운영관리를 이행한다.

우리 (주)에코프로머티리얼즈 임직원은 환경안전보건 방침을 충분히 이해하고, 적극 실천하여 친환경적이고 안전한 사업장을 구현하기 위해 지속적으로 노력한다.

대표이사 김 병 훈

4. 이해관계자 요구사항 충족 및 법규의 준수

이해관계자의 만족을 위해 요구사항을 파악하며, 환경 및 안전보건 법규와 당사가 동의한 그 밖의 요구사항 준수를 위해 내부관리 기준을 설정하고 충실히 이행한다.

5. 투명한 환경안전보건 경영

전 임직원에게 환경안전보건 경영성과 개선에 대한 역할을 확보하기 위해 환경안전보건 교육을 주기적으로 실시하고 환경안전보건 방침을 이해관계자에게 공개하여 투명한 환경 및 안전보건 경영을 실현토록 한다.

환경안전보건경영 목표

환경안전보건경영을 달성하기 위해 시스템 관리, 법규 준수, 친환경사업장 조성, 환경안전보건 문화 조성 및 대내외 소통 활동을 세부 목표로 정하였습니다. 시스템 관리를 위해 ISO 인증을 갱신하고 있습니다. 또한 법규보다 강화된 목표를 자체 설정하여 달성하기 위해 노력하고 있습니다. 친환경 사업장 조성을 위해 폐수, 폐기물 등 환경오염 배출량을 줄이기 위한 활동을 실천하고 있습니다. 이외에도 환경안전보건 문화 조성을 위해 대외 소통활동을 확대하고, 외부기관의 초빙교육을 강화하였습니다. 국제 수준의 안전보건경영시스템 구축, 법규를 상회하는 수준의 안전보건 관리, 안전보건 사업장 조성을 위한 선행관리 노력 및 인식 내재화를 통해 안전한 기업을 함께 만들고자 합니다.

시스템 관리

- ISO 14001(환경경영시스템)
- ISO 45001(안전보건경영시스템)

환경안전보건 문화 조성, 대내외 소통 활동

- 대외 소통 활동 강화(협의회, 모니터링단 활동 등)
- 임직원 안전 참여 활동 증대(행사, 캠페인 등)
- 현장 밀착 교육, 외부기관 초빙 교육 강화

법규 준수

- 법적 기준 30%이내 관리
- 법규 준수평가 관리
- 이해관계자 요구사항 관리

친환경 사업장 조성

- 에너지 사용량 저감활동 실천
- 폐기물 저감활동 실천
- 오염 배출물질 최소화 실천





About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

기후변화 대응

EHS

인권경영

임직원

협력사

고객

지역사회

거버넌스

Appendix

EHS

환경안전보건경영체계

환경안전보건경영 거버넌스

환경안전보건경영의 최고 의사결정권자를 대표이사로 하며 환경안전담당이 환경팀과 안전팀을 관리하고 있으며, 기획분야에서는 주요 법률 대응과 전략 수립, 이행의 점검과 진단, 정책의 제개정을 담당하고 있습니다.



산업안전보건위원회

에코프로머티리얼즈는 투표로 선출된 6명의 근로자 위원과 6명의 사용자 위원으로 산업안전보건위원회를 구성하고, 분기 1회 이상 회사의 안전보건에 관한 주요 사항을 심의·의결하고 있습니다. 연간 20~30여건의 안전이 산업안전보건위원회에서 심의·의결되고 있으며, 연간 안전보건관리 계획, 절차 및 지침 제·개정부터 사내 안전보건 개선안까지 근로자 위원이 자유롭게 의견을 개진하고 사용자 위원이 답변하며 원활한 의견 교환을 통한 공감대를 형성하고 있습니다. 또한, 노사 합동점검을 통해 현장을 순회하고 유해·위험을 직접 확인하며 현장 중심의 안전보건관리를 위해 힘쓰고 있습니다.

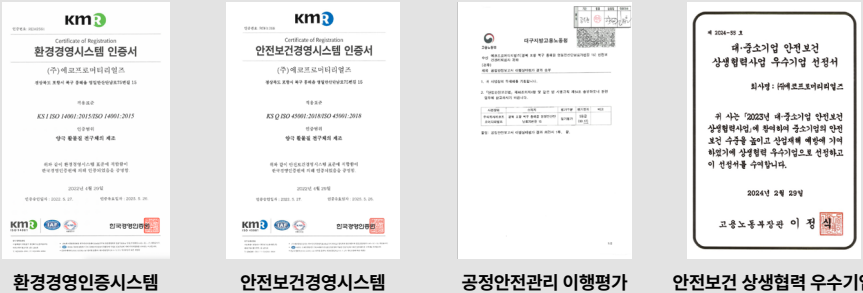
환경 및 안전보건 통합 인증

환경경영 인증

에코프로머티리얼즈는 양극 활물질 전구체 제조에 있어서 경영환경 전반에서 ISO 14001인증을 획득하여 지속가능한 환경경영체계를 구축하고 있습니다. 환경 내부 관리체계 고도화와 환경관리개선을 통해 친환경경영을 실천하고자 합니다.

안전보건 통합 인증

에코프로머티리얼즈는 안전보건경영시스템 국제 기준인 ISO 45001 인증을 취득하여 글로벌 수준의 안전보건경영체계를 구축하였습니다. 또한 2023년에는 고용노동부에서 진행한 공정안전관리(PSM) 이행상태평가에서 우수 관리 수준인 S등급을 받았습니다. 본 평가는 안전관련 자료, 위험성 평가, 운영절차 및 설비의 안전성, 교육, 감사와 비상조치 계획 등을 점검하였으며, 총 11가지 항목에서 우수한 결과를 보였습니다. 회사의 강력한 의지와 지속적인 안전문화 조성 노력으로 한국산업안전공단에서 주관하는 2023년 대·중소기업 안전보건 상생협력사업 우수 기업에 선정되는 등 에코프로머티리얼즈의 안전경영에 대한 노력을 인정받았습니다.





About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

기후변화 대응

EHS ■

인권경영

임직원

협력사

고객

지역사회

거버넌스

Appendix

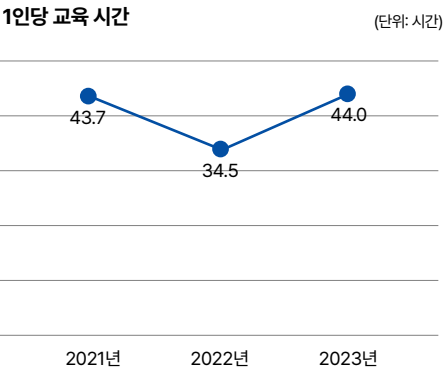
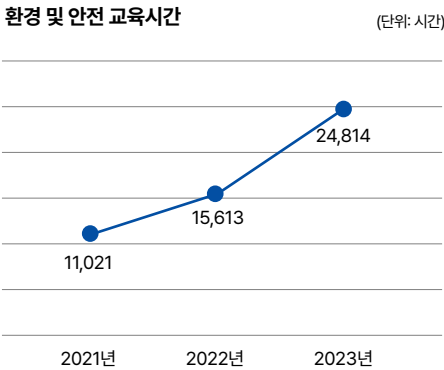
EHS

환경안전보건경영체계

환경안전보건교육

환경/안전/보건/소방과 관련된 자체교육 및 외부교육, 비상대응 훈련을 실시하고 있습니다. 2023년에는 8종의 자체교육, 3종의 비상대응 훈련, 18종의 외부교육을 실시하였으며 특히, 전 직원이 참여하는 정기교육 및 훈련, 관리책임자 및 관리자의 집중 교육과 대표이사의 안전보건책임자 법정교육도 수행하였습니다.

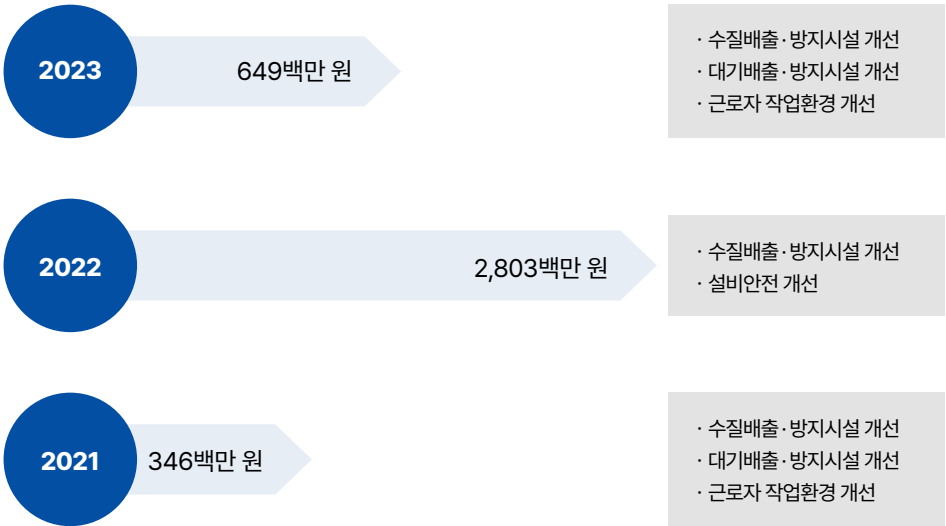
자체교육	신규채용자, 작업내용 변경 시, 특별안전보건, 정기안전, MSDS, PSM, 유해화학물질 종사자 등
외부교육	관리감독자, 위험성평가 담당자, 안전보건책임자, 화학물질 관리책임자, 소방안전/위험물안전 관리자, 수질/대기/폐기물 기술인 등
비상대응 훈련	소방훈련, 비상대응 훈련 등



환경안전보건 투자

환경을 보호하고 사업장 안전 보강 및 임직원 건강을 증진하기 위해 2023년에는 설비개선, 화재예방, 안전용품 보완, 건강관리 증진, 검사 및 점검, 교육 등에 투자하였습니다. 특히 2022년에는 생태독성을 줄이고자 약 23억 원을 투자하였습니다. 지속적인 투자로 환경안전보건 경영을 달성하겠습니다.

연도별 투자 현황





About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

기후변화 대응

EHS ■

인권경영

임직원

협력사

고객

지역사회

거버넌스

Appendix

EHS

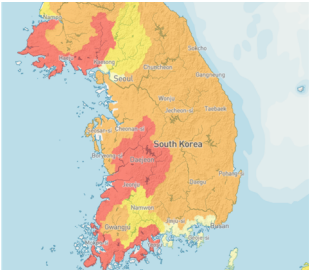
친환경 사업장 관리

친환경 사업장을 만들기 위해 폐수 배출량, 대기오염물질 배출량, 폐기물 배출량 등 환경오염 배출량에 대한 데이터를 모니터링하고, 저감방안을 마련하여 대응하고 있습니다.

수자원 관리

에코프로그룹은 각 거점별 Water Stress 현황 파악을 통해 물 부족 지역에 대한 정보를 이해관계자들과 공유함으로써 물 보호에 대한 공감대를 형성하고 있습니다. 포항에 위치한 에코프로머티리얼즈는 포항지역의 Water Stress를 집중적으로 모니터링하며 대응하고 있습니다.

거점별 Water Stress 현황

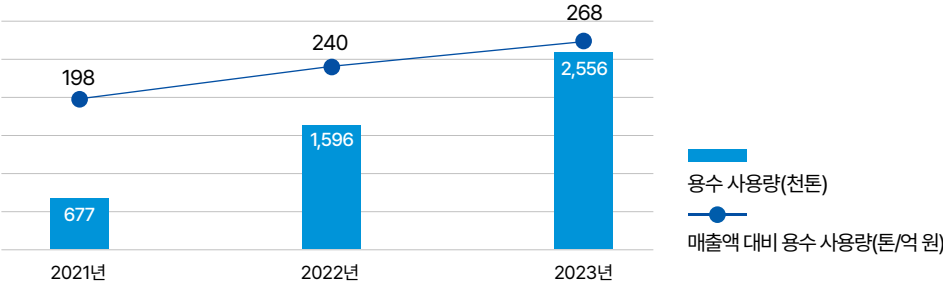


거점	Water Stress
포항	<div><div></div></div>
(2024.04 기준)	
Low (<10%)	Low-medium (10-20%)
Medium-high (20-40%)	High (40-80%)
Extremely high (>80%)	

\* 자료 출처: World Resource Institute(WRI) Aqueduct, <https://www.wri.org>

구분	단위	2021년	2022년	2023년
용수 사용량	톤	677,424	1,595,547	2,555,957
매출액 대비 용수 사용량	톤/억 원	198	240	268

용수 사용



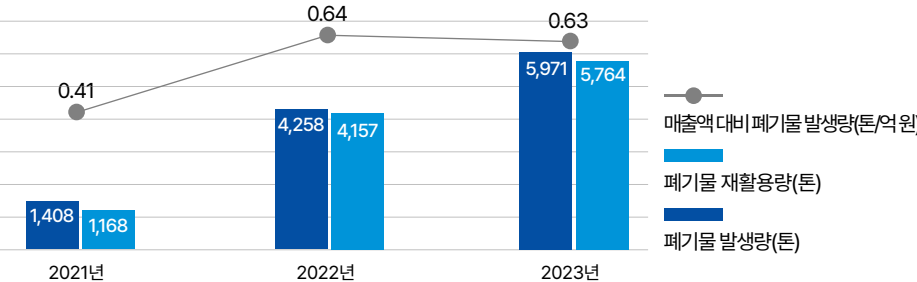
폐기물 관리

폐기물은 일반폐기물과 지정폐기물을 구분하여 관리 및 법적 기준에 맞추어 상세히 신고하고 있습니다. 또한 처리 대행업체와 적극 협업하여, 재활용률 97% 이상으로 관리하고 있습니다.

항목	내용	관리방법	관리 주기	관련 표준	관리 팀
폐기물 관리	생산활동으로 인하여 발생될 수 있는 각종 폐기물 오염을 관리	· 폐기물지정 보관소 관리 · 처리대행업체 운영 관리 · 폐기물 발생량 신고	수시	· 일반 · 지정	환경팀

구분	단위	2021년	2022년	2023년
폐기물 발생량	톤	1,408	4,285	5,971
매출액 대비 폐기물 발생량	톤/억 원	0.41	0.64	0.63
폐기물 재활용량	톤	1,168	4,157	5,764
재활용율	%	83	97	97

폐기물 발생





About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

기후변화 대응

EHS ■

인권경영

임직원

협력사

고객

지역사회

거버넌스

Appendix

EHS

친환경 사업장 관리

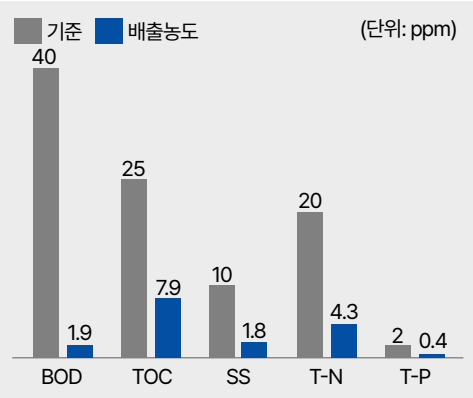
수질오염 관리

수질관리를 통해 폐수의 배출과 처리를 관리하고 있으며 수질장치 및 소모품 관리를 주기적으로 실시하고, 운영일지와 점검표를 작성하여 관리하고 있습니다.

항목	내용	관리방법	관리 주기	관련 표준	관리 팀
폐수 관리	생산활동으로 인하여 발생될 수 있는 수질오염관리	• 수질관리 • 수질장치 소모품 관리 • 점검 및 운영일지 관리	수시	폐수 관리	환경팀, 유틸리티팀

수질오염물질 배출량

구분	단위	기준	배출농도	배출 허용기준 대비 농도(%)
BOD	ppm	40	1.9	4.8
TOC	ppm	25	7.9	31.6
SS	ppm	10	1.8	18.0
T-N	ppm	20	4.3	21.5
T-P	ppm	2	0.4	20.0



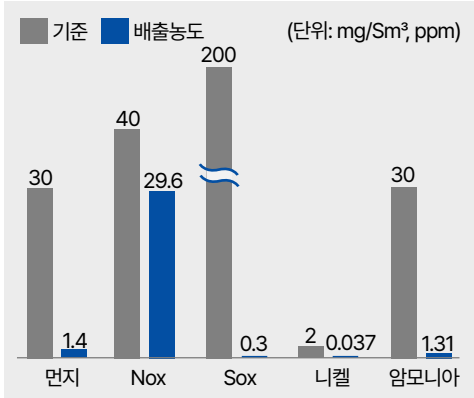
대기오염 관리

대기장치 점검을 통해 대기오염물질의 배출과 처리를 관리하고 있으며 대기장치 및 소모품 관리를 주기적으로 실시하고, 운영일지와 점검표를 작성하여 관리하고 있습니다.

항목	내용	관리방법	관리 주기	관련 표준	관리 팀
대기관리	생산활동으로 인하여 발생될 수 있는 대기 오염을 관리	• 대기장치 관리 • 대기장치 소모품 관리 • 점검 및 운영일지 관리	수시	대기관리	환경팀, 유틸리티팀

대기오염물질 배출량

구분	단위	기준	배출농도	배출 허용기준 대비 농도(%)
먼지	mg/Sm³	30	1.5	4.7
NOx	ppm	40	29.6	74.0
SOx	ppm	200	0.3	0.2
니켈	mg/Sm³	2	0.037	1.85
암모니아	ppm	30	1.31	4.37





About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

기후변화 대응

EHS ■

인권경영

임직원

협력사

고객

지역사회

거버넌스

Appendix

EHS

친환경 사업장 관리

환경 위험평가 및 관리

환경영향평가에서 발생 가능성, 발생 결과에 대한 평가를 수행하고 있으며 영향도의 중대성 평가도 실시하고, 천연자원과 에너지에 미치는 영향도 평가하고 있습니다.

환경영향 평가 절차



환경영향 평가 기준

발생 가능성 평가	• 관리방법
	• 발생빈도
발생 결과 평가	• 법적규제
	• 위험성평가
영향도 중대성	• 배출량
	• 배출기간 및 지속시간
천연자원/에너지 영향평가	• 점수계산법
	• Matrix법
천연자원/에너지 영향평가	• 관리방법
	• 사용량
천연자원/에너지 영향평가	• 개선가능성

생물다양성

포항의 멸종위기 동식물에 대한 관심과 모니터링을 통해 생물다양성을 보호하고자 합니다. 특히 환경보호 활동과 더불어 진행한 포항희망숲 나무심기 활동은 매년 실행하고 있으며 향후 생물다양성과 관련된 활동을 확대해 나갈 수 있도록 노력하겠습니다.

포항희망숲 나무 심기

지역사회의 환경을 개선하고 녹색생태도시를 만들기 위해 식목일을 맞아 포항지역의 지역사회 단체, 학교, 시민 등이 함께 모여서 나무심기를 진행하였습니다. 앞으로도 지역사회의 환경 개선과 녹색생태를 위한 활동을 이어나갈 것입니다.





About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

기후변화 대응

EHS

인권경영

임직원

협력사

고객

지역사회

거버넌스

Appendix

EHS

안전보건 활동 및 성과

에코프로머티리얼즈는 안전한 사업장 조성과 임직원 사고를 방지하기 위해 다양한 안전보건 활동을 추진하고 있습니다. 특히, 사업장 중심의 안전보건 관리를 통해 작업자 모두가 안전 책임자로의 인식을 가지고, 안전 위해요소를 선형적이고 완전하게 제거하는 노력을 다하고 있습니다.

안전 포상제



무재해, 안전정책 이행 목표 달성 시  
연간&분기 포상

재난대비 긴급구조 종합훈련  
(포항캠퍼스 합동시행)




‘외부 신원미상에 의한 폭탄 테러’ 소방훈련  
\*인원: 345명 / 장비: 42대

8대 절대 안전수칙



사내 안전정책 운영으로 안전사고  
저감을 위한 안전수칙

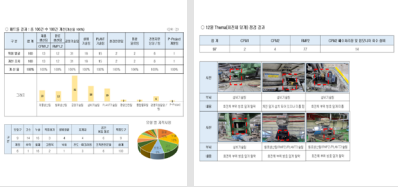
크레인·호이스트 안전점검



구분	안전점검 시기/대상	주요사항
1차 점검 (매주)	- 정기점검 - 안전장치 점검 - 안전장치 점검	- 안전장치 점검 - 안전장치 점검
2차 점검 (분기)	- 안전장치 점검 - 안전장치 점검	- 안전장치 점검 - 안전장치 점검
3차 점검 (연간)	- 안전장치 점검 - 안전장치 점검	- 안전장치 점검 - 안전장치 점검

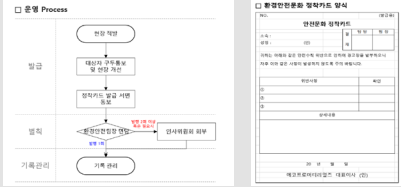
법적기준을 상회한 정기적인 안전점검을 통해  
중량물에 의한 추락, 낙하, 전도 예방  
\*법적기준: 1회/2년, MAT: 1회/6개월

안전순찰점검(일일 및 월별 Theme)




현장 유해·위험요인 선제적 발굴,  
개선 추적관리를 통한 안전사고 예방 활동

환경안전문화 정착카드



사내 안전정책 위반 시 Penalty 부여를 통해  
근로자 및 종사자의 자율 안전관리 유도

찾아가는 안전보건교육(수시)



현업부서에서 원하는 시간, 장소에서  
제공하는 근로자 친화적 안전보건 교육

밀폐공간 및 급박한 위험 훈련



질식 및 안전 사고 시 초동 대응 능력 향상  
(1회 이상/반기)





About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

기후변화 대응

EHS ■

인권경영

임직원

협력사

고객

지역사회

거버넌스

Appendix

EHS

안전보건 활동 및 성과

현장 중심의 안전경영

대표이사 주관 하에 경영진, 산업안전보건위원회, 도급업체 협의회 합동점검을 매월 운영하고 있습니다. 점검 간 당사의 안전보건관리 통계 및 기록을 참석자와 공유하고, 다양한 집단으로부터 의견을 청취할 뿐만 아니라, 안전보건관리책임자가 직접 현장을 순회점검하여 안전보건관리체계가 이행여부를 육안으로 확인하고, 개선사항을 관리하고 있습니다.



안전작업허가 제도

화기, 고소, 전기, 중량물 취급, 화학물질 취급, 가스, 가연성 물질 취급, 밀폐, 외부업체 작업 등 위험작업에 대해 작업 전 작업허가 제도를 운영하여 인명사고 및 재산 손실의 위험을 방지하고 있습니다.

사업장 크로스 안전진단

전 그룹사 안전보건조직이 함께 참여하는 진단팀을 구성하였습니다. 각 사별 안전보건 운영 체계를 연 2회 크로스 진단을 통해 현장의 위험 요인을 외부의 시선으로 새롭게 발굴하고, 발굴된 유해·위험 요인을 적극 개선하여 리스크를 저감하고 있습니다. 진단 간, 각 계열사별 안전관리 장점을 적극적으로 배우고 현장에 적용하며, 당사의 안전관리 수준을 향상하고 있습니다.

안전보건 상생협력 활동

협력업체의 안전보건관리 역량 동반 성장을 통한 자율적인 안전관리 체계 구축을 목표로, 2021년부터 고용노동부의 '상생협력사업'에 자발적으로 참여하고 있습니다. 다년간 안전보건관리 계획 수립, 유해·위험발굴 및 위험성평가, 작업 전 안전조치, 근로자 건강관리 등 안전보건관리 시스템 전반을 직·간접적으로 전수하며 산업재해 예방을 위해 사회적 책임을 다 하고 있습니다. 2023년에는 고용노동부로부터 공로를 인정받아 '상생협력 우수 사업장'으로 선정되기도 하였습니다.

유해화학물질 관리

화학물질관리 규정에 따라 유해화학물질의 사용 및 폐기를 관리하고 있으며 MSDS(물질안전보건자료)에 대한 적격성 평가를 수행하고 있습니다. 또한 화학물질 구입 시 MSDS를 확보관리하고, MSDS에 대하여 관련 공정을 수행하고 있는 현장인력에 대한 교육 및 자료를 배포하고 있습니다.

구분	내용	관리방법	관리주기	관련표준
유해화학물질	생산활동에 사용되거나 부산물로 발생하는 유독물 및 위험물의 관리	• 화학물질관리지침서에 따라 사용 및 폐기처리 • 사용 후 폐기물관리 지침에 따라 처리	수시	화학물질 관리
MSDS	생산활동에 사용되는 유독물 및 위험물 관리에 따른 물질 별 안전성 관리	• 화학물질 구입시 MSDS 확보관리 • 관련공정 및 활동팀에 배포, 유지관리 • 주기적 교육 실시	교육 계획 기준	적격성 평가

근로자 건강관리 활동

반기마다 외부기관을 통해 전 사업장의 작업환경측정을 수행하고 있습니다. 발견된 문제점에 대한 작업자의 안전 및 건강을 보호하기 위해 신규 시설 설치 및 개선하는 등 효용성을 제고하고 있습니다. 현장 작업자의 안전확보를 위해 작업에 적합한 보호구를 지급하고 있으며, 유해, 위험 작업자의 경우 올바른 착용을 교육 및 점검하고 있습니다. 일반검진, 특수검진 등 전 임직원의 건강진단을 100% 실시하고 있으며, 각종 프로그램을 통해 건강증진을 위한 활동을 병행하고 있습니다. 또한, 제조업의 특성을 고려하여 근골격계 질환 예방 계획을 수립하고, 근골격계 위험요인 조사를 실시하는 등 임직원의 건강을 관리하고 있습니다.





About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

기후변화 대응

EHS ■

인권경영

임직원

협력사

고객

지역사회

거버넌스

Appendix

EHS

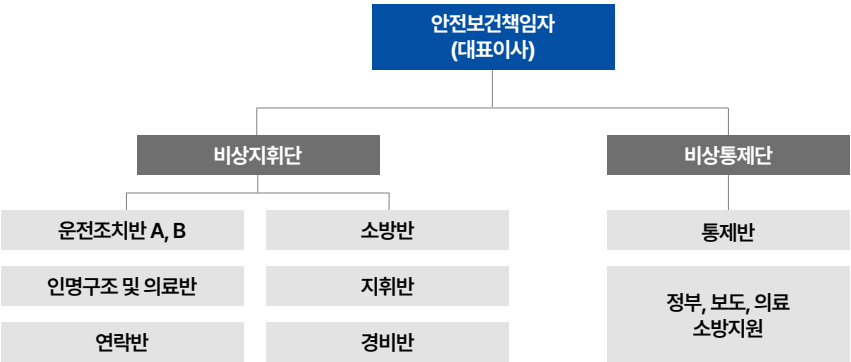
비상사태 대응

사업활동이나 제품, 서비스 등에서 발생할 수 있는 사고 및 비상사태에 대응하기 위한 체계를 구축하고 있습니다. 안전사고 및 중대산업재해 등 시나리오별 위험대응 매뉴얼을 수립하여 대응하고 있으며, 연 1회 이상 모의훈련을 통해 안전을 강화하고 있습니다.

비상사태 대응 체계

에코프로머티리얼즈는 사고 발생 시 최초발견자, 각 팀장, 환경안전팀과 환경안전담당, 대표이사까지 이어지는 보고체계를 구축하고 있으며 관청과 통합관제센터로 이어지는 신고체계도 구축하고 있습니다.

비상사태 대응 조직 및 역할

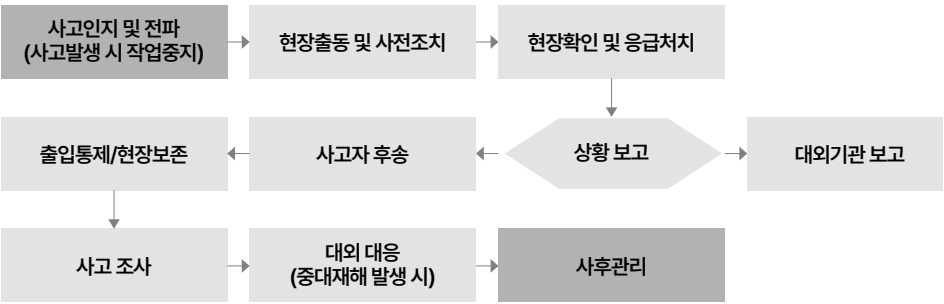


책임자	주요 역할
총괄책임자	전 시설 비상사태로의 전환 및 의사결정, 커뮤니케이션 통제 및 공식적인 보도
비상통제단장	비상대응조직 동원 및 지휘, 비상통제 인력 및 장비의 배치, 비상사태에 따른 영향 파악 및 대피 여부 결정, 재발방지대책의 수립 및 시행
비상통제팀	통제본부 설치 및 운영, 방문객 파악 및 대피안내, 비상인력 소집 및 통제, 긴급활동에 대한 수시상황 접수 및 지휘, 인명구조/부상자 확인 및 조치 등
복구반	방류벽 및 집수 Pit, 기타 토건시설 등 인프라 상태 확인 및 보수

비상사태 대응 절차

에코프로머티리얼즈는 안전사고 및 중대산업재해, 급박한 위험(화재, 폭발, 누출), 재해(지진, 붕괴)에 대한 위험대응 매뉴얼을 수립하여 비상상황에도 침착하게 대처할 수 있는 역량을 만들고 있습니다. 또한 현장 작업 근로자가 현장에서 위험해결 가능여부를 직접 판단하여 비상정지 버튼 조치, 작업중지 등 위험을 제거하기 위한 대처를 할 수 있으며, 위험을 제거한 후 관리감독자에게 결과를 보고 및 공유하고 있습니다. 작업을 중지하고 대피하였을 경우 불리한 처우를 하지 않도록 규정하여, 근로자의 안전 의식을 제고하고 신속한 조치를 취할 수 있도록 유도하고 있습니다.

안전사고 및 중대산업재해 대응 프로세스



비상사태 대응 훈련

비상사태 대응 매뉴얼에 따라 연 1회 이상 비상사태 대응 훈련을 실시하고 있습니다. 비상 및 재난대책은 비상운전 절차에서부터 피난, 소방계획까지 구성되어 있습니다. 특히, 새로운 원료의 도입장치 및 설비의 변경, 공정의 변경 또는 운전절차의 변경시에는 반드시 작업자들에게 숙지시키고 비상운전정지 등의 적절한 훈련을 실시하고 있습니다. 비상훈련 시 평가를 실시하고 그 결과를 기록하여 문제점을 지속적으로 보완하기 위한 계획을 수립하여 관리하고 있습니다.



About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

기후변화 대응

EHS

인권경영 ■

임직원

협력사

고객

지역사회

거버넌스

Appendix

## 인권경영

### Background

모든 사람은 사회에서 성별, 연령, 종교, 인종, 국적, 장애, 성적지향 등에 대한 차별이 없어야 합니다. 이에 기업은 모든 경영활동 전반에서 임직원을 비롯한 모든 이해관계자의 인권을 존중하며, 신뢰할 수 있는 인권경영을 실천하는 것이 필요합니다.

### Management Approach

에코프로머티얼즈는 인권과 관련한 국제 가이드라인을 지지하며, 인권경영헌장을 선언하여 전 사업장에서 인권경영을 추진하고 있습니다. 또한 임직원들이 올바른 행동과 가치판단을 할 수 있도록 규칙을 공유하고, 경영활동 및 사업 수행과정에서 모든 이해관계자들이 권리를 침해 받지 않도록 노력하고 있습니다.

• 인권경영체계

### Key Performance

인권경영헌장 선언





About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

기후변화 대응

EHS

인권경영 ■

임직원

협력사

고객

지역사회

거버넌스

Appendix

인권경영

인권경영체계

에코프로머티리얼즈는 비즈니스 활동에서 만나는 모든 이해관계자들의 가치와 존엄성을 보장하며, 모두가 권리를 존중 받고 근무할 수 있는 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 인권 경영 선언과 추진체계를 구축하여 사람 중심의 기업경영을 실천하고자 합니다.

인권경영선언

에코프로머티리얼즈는 임직원, 협력사, 고객 등 모든 이해관계자들의 인권을 보호하고 존중하고 있습니다. 세계인권선언, UN기업과 인권이행 원칙(UNGPs, UN Human Rights Guiding Principles on Business and Human Rights), UNGC(UN Global Compact), ILO(International Labor Organization) 등 인권 국제 표준과 가이드라인을 준수하여 인권경영현장과 세부원칙을 제정하였습니다.

인권경영현장

에코프로머티리얼즈는 인권경영을 적극적으로 이행함과 동시에 사업 운영에 따라 영향을 받는 임직원, 협력사, 고객 등 모든 이해관계자들의 인권침해를 예방하기 위해 본 인권경영을 선언한다. 에코프로머티리얼즈는 인권경영 이행을 위해 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), UNGC 10대 원칙(UN Global Compact) 및 국제노동기구(International Labour Organization) 핵심 협약, OECD 실사 가이드라인 (OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct) 등 인권·노동 관련 국제 표준과 가이드라인을 지지하고 준수하여 인권존중의 기업문화를 위해 최선의 노력을 다하겠습니다.

하나, 우리는 사람을 최우선으로 하며, 인권에 관한 국내외의 보편적 규범과 가치를 존중하며 이를 적극적으로 실천한다.

하나, 우리는 국적, 성별, 나이, 장애, 성적지향, 지역, 종교 및 사회적 지위로 인한 어떠한 차별을 금지한다.

하나, 우리는 임직원이 인간으로서 가지는 존엄과 가치를 존중하며 이들의 인권을 보장한다.

하나, 우리는 책임 있는 공급망 관리를 위해 협력사가 인권 경영을 실천할 수 있도록 지원하고 협력한다.

하나, 우리는 회사의 경영활동에서 고객의 생명, 건강, 안전을 보호하기 위하여 최선을 다한다.

하나, 우리는 지역 주민의 인권을 존중하고 지역 주민의 인권 향상을 위해 노력한다.

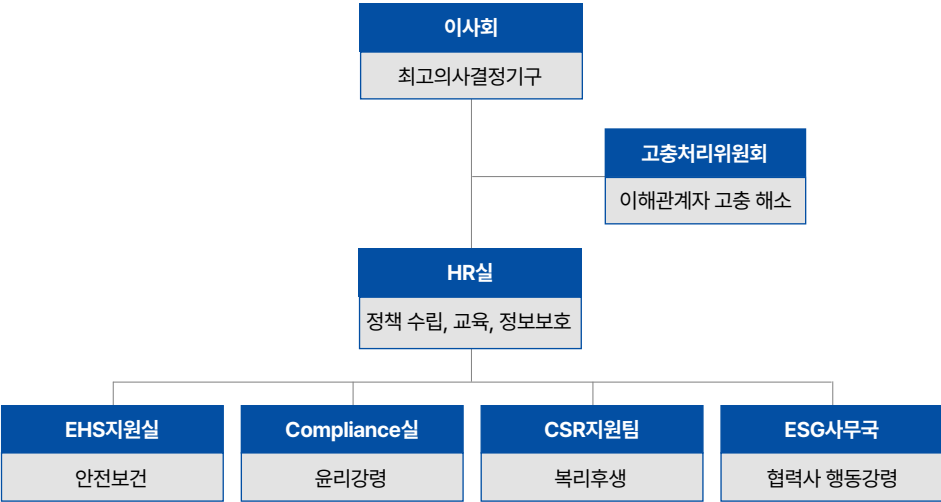
대표이사 김병훈

인권경영 세부원칙

강제·아동노동 및 인신매매 금지	산업안전보장	현지주민의 인권 및 환경권 보호	근로조건 준수
차별금지	결사 및 단체교섭의 자유 보장	고객 인권 보호	책임 있는 공급망 관리

인권경영 관리체계

인권경영은 그룹사 전체 차원에서 에코프로 지주사 중심의 의사결정이 이루어지고 있으며, 각 그룹사 HR팀의 실무 협업으로 추진되고 있습니다.





About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

- 기후변화 대응
- EHS
- 인권경영 ■
- 임직원
- 협력사
- 고객
- 지역사회
- 거버넌스

Appendix

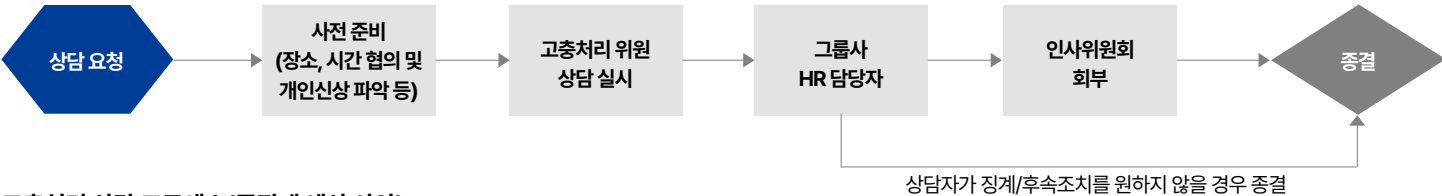
인권경영

인권경영체계

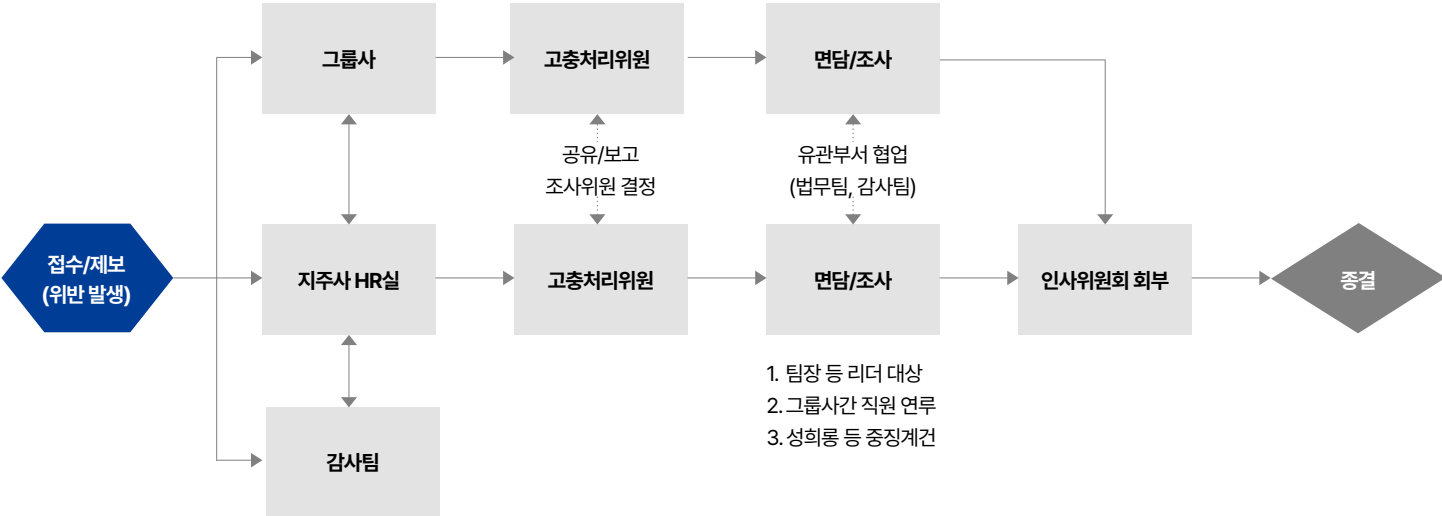
고충처리

에코프로머티리얼즈는 일상, 법률, 윤리의 3분야로 구분하여 고충처리 프로세스를 운영하고 있습니다. 상시적으로 온라인(홈페이지, 이메일 SNS), 유선을 통해 신고를 받고 있으며, 접수된 고충은 1일 내 담당자를 지정하여 제보자에게 통보하고 있습니다. 이를 통해 임직원과 이해관계자들의 인권을 보호하고 근무환경을 개선하고 있습니다.

고충처리 상담 프로세스(일반)



고충처리 상담 프로세스(중징계 예상 사안)



고충처리 원칙

고충처리의 최우선 원칙인 신고자 보호를 위해 익명 신고가 가능하며, 누구나 접근할 수 있도록 채널이 열려있습니다. 신고에 따른 불이익은 일체 금지하고 있습니다.

익명성 보장	신분보호	불이익 금지
누구나 이용	신속/정확 처리	이의제기 절차

고충처리 상담프로그램 운영

에코프로머티리얼즈는 고충처리 프로그램을 통해 직원들의 직무스트레스, 정서문제, 일가정 개인의 균형, 업무관련 등의 애로사항을 상담할 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한 긴급상담을 통해 상황별 대치를 진행하고 있습니다. 각종 고충처리 프로그램을 통해 임직원들의 인권보호를 추구하고 있습니다.

인권경영 고도화 계획

에코프로머티리얼즈는 인권경영의 고도화를 위해 단계적으로 인권경영체계를 확립하고자 합니다. 2024년 인권경영체계 도입을 시작으로, 2025년에는 인권교육, 인권경영위원회 운영 등을 할 계획입니다.



About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

- 기후변화 대응
- EHS
- 인권경영
- 임직원** ■
- 협력사
- 고객
- 지역사회
- 거버넌스

Appendix

## 임직원

### Background

임직원의 성장은 지속가능한 기업의 핵심 원동력이라고 할 수 있습니다. 이에 우수한 인재에게 공정한 기회를 부여하여 선발하고, 구성원들이 가진 역량을 향상시킬 수 있도록 지원하는 것이 중요합니다. 또한 구성원들이 일의 몰입도를 높일 수 있고 가정과 일의 양립이 이루어질 수 있는 조직문화를 조성하는 것도 필요합니다.

### Management Approach

- 에코프로머티리얼즈는 사업환경 변화에 따른 인재육성 방향을 수립하여 인재양성에 힘쓰고 있습니다. 또한 건강하고 수평적인 조직문화를 만들기 위해 다양한 프로그램을 기획하여 운영하고 있습니다.
- 인재경영
  - 수평적 조직문화
  - 일과 삶의 균형
  - 소통하는 노사문화

### Key Performance

창립 25주년 전 직원 해외연수

가족친화경영 인증





About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

- 기후변화 대응
- EHS
- 인권경영
- 임직원 ■
- 협력사
- 고객
- 지역사회
- 거버넌스

Appendix

임직원

인재경영

에코프로머티리얼즈는 우수인재를 확보하고 양성하기 위해 ‘도전’, ‘신뢰’, ‘변화와 혁신’이라는 3대 방향성에 따라 체계적인 채용 절차와 인재육성체계를 운영하고 있습니다. 글로벌 시장에서 역량을 발휘할 수 있도록 지원하여 인재들과 함께 글로벌 전구체 생산의 선도기업으로 발돋움하겠습니다.

에코프로머티리얼즈 인재상

에코프로머티리얼즈는 도전, 신뢰, 변화와 혁신에 따른 핵심가치를 보유하고 있는 인재를 발굴하고 확보하고자 합니다.



임직원 다양성과 형평성 고려한 채용

에코프로머티리얼즈는 지원자들에게 동등하게 기회를 부여하고 공정한 채용절차에 따라 인재를 채용하기 위해 채용 시스템을 체계화하고 있습니다. 신입사원과 경력직을 구분하여 채용해 직무 특성과 공정성을 고려한 직무 적합성 평가를 운영하고 있습니다.  
또한 ‘채용절차 공정화에 관한 법률’을 준수하면서 채용과정에서 일체의 차별을 금지하고 있으며, 능력 이외의 성별, 연령, 사회적 신분 및 출신 지역 등 이외의 요소 따른 차등을 두지 않는 채용 전략을 운영하고 있습니다.

성과평가 및 보상

에코프로머티리얼즈는 성과기반의 제도를 기반으로 평가를 실시하고 있습니다. 성과평가체계는 조직의 목표와 개인의 목표 달성 정도, 본인평가 등으로 진행되며 평가 상담과 피드백을 통해 공정하게 평가가 이루어지고 있습니다. 이에 따른 성과평가 결과 기준으로 적합한 보상체계를 운영하고 있습니다. 한편, 신입 직원은 성별에 따른 급여 차등이 없으며, 임금은 법정 체제임금을 초과하는 수준으로 지급하고 있습니다.





About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

- 기후변화 대응
- EHS
- 인권경영
- 임직원 ■
- 협력사
- 고객
- 지역사회
- 거버넌스

Appendix

임직원

인재경영

인재개발 전략

에코프로머티리얼즈는 빠르게 변화하는 사업 환경에 대응하기 위해 인재육성 방향을 ‘전문성’, ‘성장’, ‘창의’로 수립하고 있습니다. 이를 기반으로 역량 개발을 위한 인재양성 체계도를 마련하여 구성원들의 역량 강화에 힘쓰고 있습니다. 또한 조직 전체의 성장을 위해서 자발적으로 역량 개발이 가능한 교육 프로그램 제공 등 환경을 조성하고 있습니다.

인재양성 체계도

전문성		성장		창의	
핵심가치	리더십	공통 역량	직무전문	학위/글로벌	자율신청 학습
신규입사자 (경력&운영직) 공채 온보딩 법정교육 핵심가치 공감과정	신임 임원  팀장 프로그램 승진자 프로그램 현장관리자 프로그램	ChatGPT 업무 활용 비즈니스 문서 작성 문제해결 / 기획력 회계로 읽는 경영 혁신 경영 전략	이차전지 기초 화학 셀/모듈 제조 평가 이차전지와 전기차 핵심 4대 소재 이차전지의 이해	인재개발 학위 과정 현재인 국내 연수 주재원 파견 전 교육  <b>사내 어학 과정</b>  Opic 달성반   일반 회화반	CAMP 자율학습조직  도시락(독서 교육) 전문자격증 취득 지원 (운영직)  온라인 교육  사외교육 지원

CAMP(자율적 학습조직)

CAMP는 직원들이 모여서 관심 주제에 따라 자신이 가진 지식과 노하우를 공유하고 논의하는 열린 공동체를 의미합니다. 직원들이 주기적으로 스터디 모임을 만들어서 업무 및 개인역량을 향상시키고 있습니다.



사내 글로벌 교육

기업의 글로벌 진출과 함께 직원들의 글로벌 역량 향상을 위해 공인영어시험 응시를 지원하고 있습니다. 또한 사내어학 과정을 개설하여 어학에 대한 역량도 향상시킬 수 있도록 하였습니다. 향후에는 사무, 운영 직군에 관계없이 모두 자유롭게 외국어 교육을 수강하여 글로벌 역량을 키울 수 있도록 다양한 방식의 교육으로 확대할 계획입니다.

자기개발제도

운영직과 사무직의 근무 형태, 핵심 직무 역량 등에 따라 스스로 성장하고 발전할 수 있는 자기개발제도를 운영하고 있습니다. 운영직의 경우 기능사, 산업기사, 기능장 자격을 취득 시 축하금을 지급하고 있으며, 사무직군의 경우 연 20시간 자기개발 교육비 50만 원을 지원하고 있습니다.





About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

- 기후변화 대응
- EHS
- 인권경영
- 임직원 ■
- 협력사
- 고객
- 지역사회
- 거버넌스

Appendix

임직원

수평적 조직문화

에코프로머티리얼즈는 전 구성원의 역량을 향상시키고 조직이 같이 성장할 수 있는 소통 기반의 조직문화를 추진하고 있습니다. 구성원들의 업무 몰입도를 높이기 위해 동기부여 캠페인, 소통할 수 있는 문화를 조성할 수 있는 프로그램을 진행하고 있습니다.

TRUST 칭찬/감사

열일우동 설맞이 칭찬이벤트와 추석맞이 칭찬 감사 캠페인을 진행하여 평소 성장의 동기부여가 되고 감사했던 직원들에게 감사 메시지를 전달하였습니다. 이러한 캠페인을 통해 동료들 간의 감사함을 다시 한번 느끼고 신뢰를 형성할 수 있는 시간을 가졌습니다.

도전, 목표 달성

직원들이 독서, 건강, 저축, 여행, 취미 등 다양한 분야에서 목표를 세우고 실제 활동을 공유하는 이벤트를 진행하고 있습니다. 이 캠페인을 통해 다른 직원의 달성한 목표를 보고 직원들 간 서로 삶의 동기부여를 줄 수 있었습니다.

응원이벤트

경북일보 직장대항 축구대회 출전을 응원하기 위해 출전자들에게 간식 등 물품을 제공함으로써 응원하는 이벤트를 진행하였습니다.

간식이벤트

직원들의 지친 일상을 응원하기 위해 간식 이벤트를 주기적으로 진행하고 있습니다. 2023년에는 매출 1조 달성을 위한 임직원 사기 증진 및 소속감 고취를 위해 간식 이벤트를 진행하였습니다. 또한 수시로 사업장에서 근무하는 야간 근무자, 상주근무자 등을 대상으로 간식을 제공하고 있습니다.



스포츠데이

에코프로머티리얼즈는 직원들 간의 화합을 도모하고 계절변화에 따른 안전 사고를 예방하기 위해 족구대회를 운영하여 단합행사를 진행하고 있습니다. 이를 통해 운동이라는 하나의 주제 및 목표를 향해 직원들 간 협력하고, 업무에서 벗어나 생활에 변화를 줄 수 있었습니다.



가족 참여 프로그램

에코프로머티리얼즈의 임직원 및 임직원 가족들이 함께 즐길 수 있는 문화예술 참여 프로그램을 운영하고 있습니다. 2023년에는 칠포재즈페스티벌 티켓 이벤트를 실시하여 가족들과 함께 시간을 보낼 수 있는 환경을 만들고 일상생활에 변화를 줄 수 있는 문화를 만들었습니다.

혁신경진대회

에코프로그룹은 창의적인 아이디어를 발굴하고 모범 사례를 공유하고자, 그룹 차원에서 혁신경진대회를 매년 개최하고 있습니다. 에코프로머티리얼즈 직원들도 적극 참여하여, “자율운영 시스템 구축”, “폐수 유가금속 추출 기술 개발” 등 다양한 상을 수상하였습니다. 앞으로도 임직원들의 창의적 활동과 발전을 위한 연구활동을 지원할 계획입니다.







About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

- 기후변화 대응
- EHS
- 인권경영
- 임직원 ■
- 협력사
- 고객
- 지역사회
- 거버넌스

Appendix

임직원

일과 삶의 균형

에코프로머티리얼즈는 임직원들이 삶의 질을 높이고 일하기 좋은 회사를 만들기 위해 다양한 복리후생 제도를 마련하고 있습니다. 특히, 일과 가정의 양립을 위해 가족친화적인 기업 문화를 구축하고 있습니다.

복리후생제도

임직원들의 실질적 복리후생 수준을 높이기 위해 노력하고 있습니다. 주거, 학자금, 건강, 문화예술, 여가 생활 지원 등 임직원의 복지와 건강, 자기계발을 지원하는 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 이를 통해 임직원들이 적극적으로 근무할 수 있는 환경을 조성하고자 노력하고 있습니다.

에코프로머티리얼즈 복지제도



주거지원금



자녀학자금



어린이집



경조사



건강증진 프로그램



여가 지원



동호회 지원



복지포인트

창립 25주년 전직원 해외연수

에코프로 창립 25주년을 맞이하여 전체 그룹사 대상으로 진행한 해외연수에 참여하였습니다. 해외연수는 3박 5일의 일정으로 직원들에게 변화와 혁신, 글로벌 문화 및 선진 인프라 체험, 비전 공감 등 다양한 프로그램으로 진행되었습니다. 해외연수 프로그램은 4.6점(5점 만점)의 높은 만족도를 달성하였으며, 직원들의 애사심을 고취할 수 있는 좋은 기회였습니다.



소통하는 노사문화

기업의 지속가능한 성장과 구성원의 행복을 위해 소통하는 노사체계를 구축하고 있습니다. 노사소통 채널인 가족협의회를 통해 발전적이고 협력적인 노사문화를 만들어가고 있습니다.

가족협의회

에코프로머티리얼즈는 노사 간 소통문화를 실현하기 위해 근로자 6명, 사용자 6명이 대표로 구성된 가족협의회를 운영하고 있습니다. 가족협의회는 분기별 1회 회의를 개최하여 총 4회 협의회를 개최하였습니다. 또한 가족협의회는 단체협약권은 없지만, 직원 복지 증진, 고충 처리, 근무환경 개선을 위한 안건 논의 등 조직이 함께 발전할 수 있는 현안을 공유하고 있습니다. 2023년부터는 각 그룹사별로 노사협의회 안건을 분리하여 관리하고 있습니다. 2023년에 에코프로머티리얼즈는 29건의 안건을 접수 및 논의하였습니다.

2023년 가족협의회 주요 활동 및 성과

구분	주요안건 및 협의사항
1분기	통합워크숍
2분기	여름휴가, 경조휴가 등
3분기	IPO, 우리사주 등 안건 협의
4분기	임금인상, 비상경영 체제 설명 요청



가족친화경영

에코프로머티리얼즈는 임직원들의 일과 삶의 균형을 위해 고민하고 있으며, 출산과 육아 등의 부담을 덜고 업무에 집중할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이러한 노력을 인정받아 가족친화인증서도 획득하였습니다. 특히, 워킹맘과 워킹대디 직원들이 육아에 대한 고충을 공유하고 마음관리와 육아법에 대한 교육을 제공하였습니다.





About This Report

CEO Message

ESG Highlights

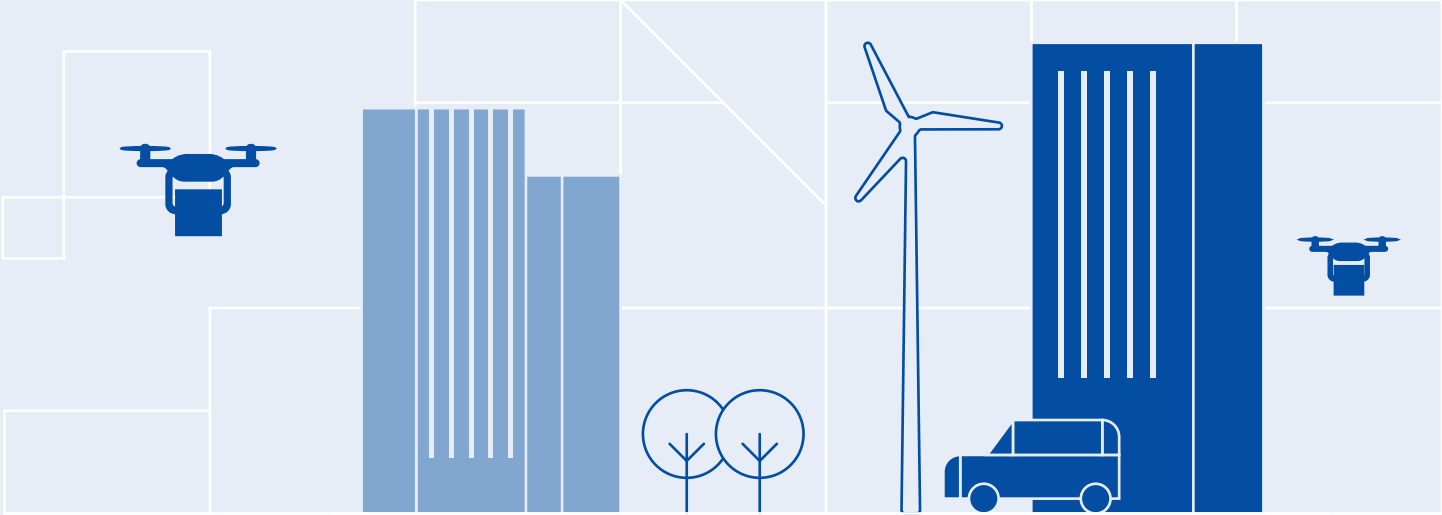
Company Overview

Progress on Sustainability

- 기후변화 대응
- EHS
- 인권경영
- 임직원
- 협력사** ■
- 고객
- 지역사회
- 거버넌스

Appendix

# 협력사



## Background

글로벌 기업의 책임으로 지속가능하고 책임 있는 공급망 관리가 요구되고 있습니다. 공급망의 투명성을 제고 함으로써 공급망의 관계를 강화하고 이해관계자들의 신뢰를 얻을 수 있습니다.

## Management Approach

에코프로머티리얼즈는 공급망의 부정적 영향을 최소화 하기 위해 책임광물 정책을 고도화했습니다. 또한 협력사의 성장을 위한 지원과 문제 해결을 통해 협력을 이어 가고 있습니다.

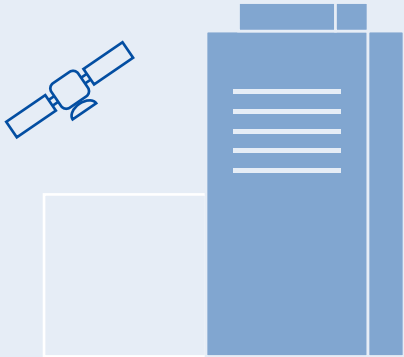
- 동반성장
- 지속가능한 공급망
- 공급망 리스크 관리

## Key Performance

책임광물보고서 발간

RMI RMAP 평가 진행

협력사 소통 강화





About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

- 기후변화 대응
- EHS
- 인권경영
- 임직원
- 협력사 ■
- 고객
- 지역사회
- 거버넌스

Appendix

협력사

동반성장

에코프로머티리얼즈는 협력사 행동강령을 제정하여 상호 존중하고, 공정한 거래문화를 만들어 가고 있습니다. 협력사와 주기적인 소통을 실시하여 협력사의 니즈를 확인하고, 상생을 위한 현안에 대해서는 적극적으로 반영하기 위해 노력하고 있습니다.

협력사 행동강령

에코프로머티리얼즈는 협력사들과 함께 지속가능한 가치를 창출하고 사회적 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다. 협력사 및 비즈니스 파트너의 인권, 환경, 안전 등의 책임 업무 수행을 위한 기준인 행동강령을 제정하였으며, 함께 준수할 수 있도록 공유하며 윤리적인 경영 활동을 수행하도록 요구하고 있습니다.

협력사 행동강령

<div>인권보호 및 존중</div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>강제 노동 및 인신매매 금지</li><li>윤리적 채용 관행 준수</li><li>아동 노동 금지</li><li>근로 시간에 대한 현지 법령 준수</li><li>직장 내 차별 금지</li><li>결사 및 단체교섭의 자유 권리 인정</li></ul></div>	<div>안전보건</div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>건강하고 안전한 작업 환경 제공</li><li>근로자의 위험 노출을 제한하고 작업 조건의 지속적인 개선 노력</li></ul></div>
<div>윤리경영</div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>뇌물수수, 부패, 부당이익 및 횡령을 허용하지 않는 무관용 정책 채택</li><li>노무, 안전보건, 환경 관리 실태 등 업계 관행에 따른 정보 공개</li><li>개인정보 및 지식재산 보호</li><li>공정 거래, 광고 및 경쟁 기준 준수</li><li>내부 고발을 할 수 있는 익명 신고 수단 제공</li><li>무역 통제와 경제적 제재 준수</li><li>책임 있는 광물 조달 정책을 채택하고, 탄탈럼, 주석, 텅스텐, 금의 출처 및 관리 체인 실사</li></ul></div>	<div>환경보호</div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>환경 요건 및 정책 준수</li><li>유엔 기본 협약에 따라 기후 변화에 미치는 영향 최소화</li><li>배출량 감소, 에너지 효율성 증가 및 재생 에너지 활용을 통한 지속적인 환경 개선 달성</li><li>유해 물질 파악 및 적절한 취급 관리 준수</li><li>재활용 및 재생 가능 원료를 사용하고 유해 물질 사용을 줄임</li><li>유기 화합물의 특성을 파악하고 대기 방지 설비의 적절한 작동 준수</li><li>체계적인 폐수 관리를 통해 불법 배출과 누수를 방지</li></ul></div>

동반성장 지원 프로그램

에코프로머티리얼즈는 협력사의 경쟁력 향상과 동반성장을 위한 프로그램을 운영하고 있습니다. 2024년부터는 거래하는 협력사를 대상으로 ESG평가를 진행하여 협력사들의 ESG 경영 현황을 파악하고, 결과에 따라 협력사의 ESG 경영 역량을 향상시킬 수 있도록 교육 등을 지원할 계획입니다.

금융지원	<ul style="list-style-type: none"><li>신용평가 지원: 신용평가사를 통해 협력사 신용평가 지원</li><li>대금결제: 마감 후 1개월 내 현금으로 대금 지급</li></ul>
경영·기술지원	<ul style="list-style-type: none"><li>재무상태 점검: 발주 진행 전 협력사의 재무상태 점검하여 해결 권고</li><li>그룹사 중장기 성장 계획에 따라 구매품 중장기 계약</li><li>설비 부품/소모품 사급을 통해 협력사 부담 저감</li></ul>
소통지원	<ul style="list-style-type: none"><li>공급망 정보 공유: 협력사에서 협업 가능한 공급망 추천 및 정보 공유</li><li>Early Involvement: 현장 설명회를 통해 협력사들의 의견 청취 및 협력사의 다양한 아이디어 수용</li></ul>

협력사 소통 체계

협력사의 고충처리를 위해 에코프로머티리얼즈 홈페이지를 통해 윤리경영 위반행위 신고센터를 운영하고 있습니다. 공급망 정책, 실사 및 시스템 관련 고충에 관한 사항을 제보받고 있으며, 2023년에는 공급망과 관련된 고충이나 제보는 0건이었습니다. 안전한 신고 문화 조성을 위해 제보자 보호 정책과 익명 시스템을 통해 제보자가 부담한 대우를 받지 않도록 하고 있습니다. 또한 고충이 접수된다면 이해관계자의 의견을 적극적으로 반영하여 고충에 관한 사항을 개선할 계획입니다.



About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

- 기후변화 대응
- EHS
- 인권경영
- 임직원
- 협력사 ■
- 고객
- 지역사회
- 거버넌스

Appendix

협력사

지속가능한 공급망

에코프로머티리얼즈는 사용하는 광물이 채굴, 가공, 운송 등 당사가 사용하기까지의 과정에서 발생하는 사회적, 환경적 문제를 주목하였습니다. 이를 해결하고 광물의 기원과 생산 과정을 투명하게 관리할 수 있도록 에코프로와 함께 ‘책임 있는 공급망’ 정책을 고도화하여 윤리적인 공급망 관리 의지를 표명하였습니다. 또한, 공급망 관리 활동 및 성과를 담은 책임광물 보고서를 이해관계자들에게 공개하며 소통하고 있습니다.

책임 있는 공급망 정책

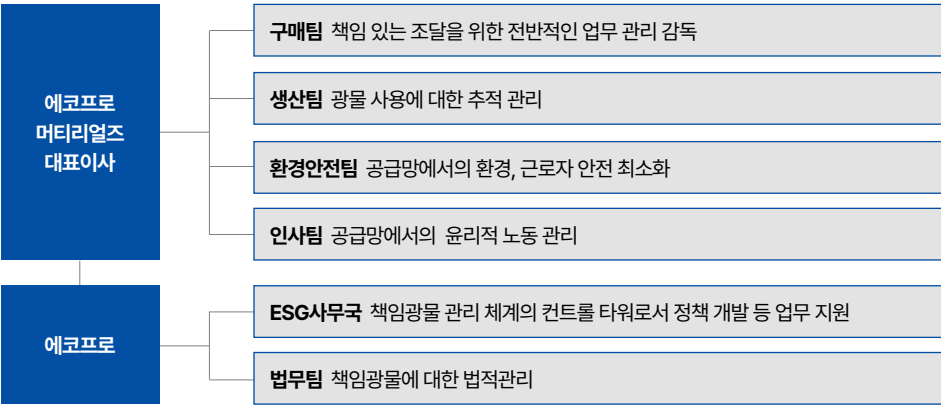
에코프로머티리얼즈는 OECD(경제협력개발기구) 실사 지침에 따라 광물을 조달하기 위하여 책임 있는 공급망 정책을 제정하여 관리하고 있습니다. 분쟁광물로 알려진 3TG(주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금) 외에도 이차전지 제조와 연관있는 코발트, 니켈, 리튬, 망가니즈, 알루미늄 등을 책임 광물로 지정하고, 관련된 모든 협력사들은 국제 지침 기반으로 제정된 책임 있는 공급망 정책을 준수할 것을 요구하고 있습니다.

OECD 실사 지침 부록 II에서 언급한 위험

주요위험	세부 내용
	고문, 학대, 비인간적이며 굴욕적인 대우
	강제 노동
광물의 추출, 운송, 거래와 관련된 심각한 학대	아동 노동
	성적 학대
	전쟁 범죄, 국제 인도법 위반, 반인륜적 범죄, 집단 학살
비국가 무장 단체에 대한 직간접적 지원	-
공공 또는 민간 보안군에 대한 직간접적 지원	-
	자금세탁
뇌물수수 및 광물의 원산지에 대한 허위 진술	정부에 세금, 수수료, 로열티 미납

책임광물 관리 조직

에코프로머티리얼즈는 에코프로 배터리 관련 그룹사와 함께 책임광물 관리 TF(Task Force)에 참여하였습니다. 주 단위 정기적인 회의를 통해 공급망 실사 관리 현황 점검, 과제 도출, 최신 국제 동향 및 정보를 공유하였으며, 국제 규정과 표준을 책임광물 관리체계에 신속하게 반영하고 있습니다.



책임광물 교육

책임광물과 관련된 부서를 대상으로 책임광물 관리에 대한 이해도를 제고하기 위하여 OECD 실사 지침과 RMI<sup>1)</sup>, IRMA<sup>2)</sup> 등 국제 협의체의 가이드라인을 중심으로 교육 프로그램을 운영했습니다. 2023년에는 총 41명의 직원이 교육을 이수하였습니다. 또한 매주 배터리 관련 그룹사 구매 담당자와 함께 진행하는 TF에 참여하여 최신 국제 동향, 공급망 실사 관행 정보 공유를 통해 공급망 관리의 대응력을 높이고 있습니다. 향후 교육의 범위와 대상을 확대하여 임직원의 책임광물 관리 중요성을 내재화하겠습니다.

1) RMI(Responsible Minerals Initiative): 책임 있는 광물 조달 협의체  
2) IRMA(The Initiative for Responsible Mining Assurance): 사회적, 환경적으로 책임 있는 채굴 관행을 위한 국제적인 광산 인증 협의체



About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

- 기후변화 대응
- EHS
- 인권경영
- 임직원
- 협력사 ■
- 고객
- 지역사회
- 거버넌스

Appendix

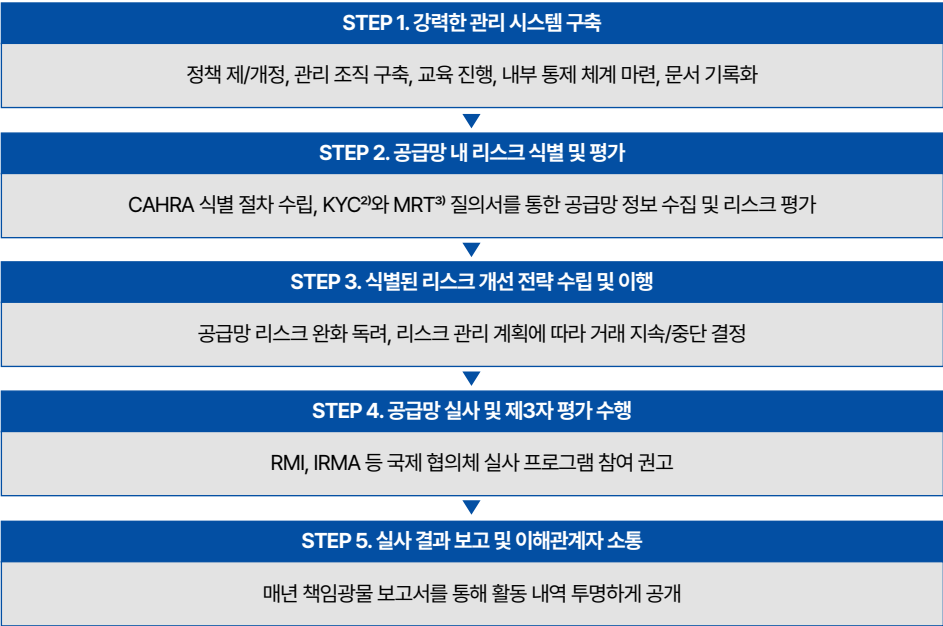
협력사

공급망 리스크 관리

에코프로머티리얼즈는 채굴부터 가공, 운송 등 책임 있는 공급망을 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 전 공급망에서 분쟁, 인권 침해, 환경 파괴 등의 문제가 발생하지 않도록 협력사에 대한 실사를 강화하고, 리스크를 식별 및 관리하는 등 체계를 구축하고 있습니다. 특히, RMI의 RMAP 3자 보증 프로그램에 참여하는 등 책임 있는 조달 관행을 강화하고 있습니다.

공급망 리스크 관리 절차

에코프로머티리얼즈는 OECD 실사 지침에 기반한 에코프로그룹의 책임 있는 공급망 정책을 적용하고 있습니다. 책임 있는 조달을 위해 임직원 교육, 공급망 서면 조사, 모니터링 등 5단계에 걸쳐 광물의 원산지를 추적하고 공급망을 관리하고 있습니다. CAHRA<sup>1)</sup> 지역이 원산지에 포함되거나 경유하는 광물 공급망의 경우 RMI 및 IRMA와 같은 글로벌 협의체의 인증 여부를 확인하고 있습니다. 모든 활동 내용은 매년 책임광물 보고서를 통해 이해관계자에게 투명하게 공개하고 있습니다.



1) CAHRA(Conflict Affected and High-Risk Areas): 분쟁 및 고위험 지역  
2) KYC(Know Your Counterparty): 자체 제작한 공급망의 기본적인 정보를 수집할 수 있는 서면 실사 질의서  
3) MRT(Mineral Reporting Template): RMI에서 제작한 광물의 원산지부터 운송 정보를 수집할 수 있는 서면 실사 질의서

내부 통제 체계를 통한 관리

협력사와의 효율적인 소통 및 고충처리, 공급망 추적성 및 투명성 확보 등 공급망 관리를 강화하기 위한 내부 통제 체계를 구축하였습니다. 이력 관리 시스템을 통해 모든 공급망의 데이터를 기록하고, 입고 및 원자재 상태, 제품 거래 이력을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 협력사에 책임 있는 공급망 정책 및 협력사 행동강령을 배포하여 전 공급망과 함께 인권 존중, 환경 보호를 위한 협력 체계를 만들어 나가고 있습니다. 공급망 리스크를 사전에 예방하고 관리하기 위해 엄격한 기준을 적용하고 있으며, 필요한 경우 계약 해지까지 검토하는 등 강력한 조치를 취하고 있습니다. 모든 커뮤니케이션 기록, 송장을 최소 10년 동안 전산 데이터베이스에 보관하여 언제든지 검증이 가능하도록 관리하고 있으며, 현금거래를 지양하여 회계 투명성을 높이고 있습니다.

공급망 위험 식별 활동

이차전지와 관련된 에코프로그룹 직/간접 협력사를 대상으로 상황 별 위험 범주에 따라 고위험/저위험으로 나눠 리스크를 평가하였습니다. 총 52개 협력사를 대상으로 평가를 실시하였으며, 그 중 4개 소를 고위험군으로 지정하였고, 48개소는 저위험군으로 분류하였습니다.

에코프로그룹사 공급망 단계별 위험 식별 결과

	제련소/1차 정련소		2차 정련소		전체	
	고위험	저위험	고위험	저위험	고위험	저위험
코발트	4	6	0	6	4	12
니켈	0	12	0	6	0	18
리튬	0	12	0	6	0	18

\*세부적인 사항은 책임광물보고서를 통해 확인하실 수 있습니다.  
책임 있는 공급망 정책 – ECOPRO



About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

- 기후변화 대응
- EHS
- 인권경영
- 임직원
- 협력사 ■
- 고객
- 지역사회
- 거버넌스

Appendix

협력사

공급망 리스크 관리

리스크 개선 활동

에코프로머티리얼즈는 매년 정기적으로 경영진에게 공급망 리스크 완화 관련 모니터링 결과와 진행 사항을 보고하고 있습니다. 2023년에는 전쟁과 같은 불가항력의 이유로 리스크 완화 조치를 시행할 수 없는 러시아 니켈 광산 1개소와 거래를 종료하고 계약을 연장하지 않았습니다. 2024년 이후 모든 신규 책임광물 공급 계약에 IRMA<sup>1)</sup> 및 RMI<sup>2)</sup>와 같은 제 3자 평가 내용을 포함시키는 작업을 진행하고 있습니다. 앞으로는 콩고민주공화국(DRC) 및 기타 CAHRA<sup>3)</sup> 지역에서 조달할 시 발생하는 위험 해 결과 함께 광산 공급망이 ESG표준 책임 있는 채굴을 위한 IRMA 인증을 받을 수 있도록 공급망을 독려하여 업스트림부터 책임 있는 조달 실현을 위해 노력해 나가겠습니다.

RMAP 평가

에코프로머티리얼즈는 2023년에 코발트(Co) 및 니켈(Ni) 정련 및 전구체 생산 관련하여 RMAP<sup>4)</sup> 평가 프로세스를 시작하였습니다. RMAP는 정/제련소 대상으로 진행되며, 제 3자가 기업을 방문하여 제련소 관리 시스템 및 소싱이 RMAP 표준을 준수하고 있는지 내부관리시스템을 확인하는 인증 프로그램입니다. 또한 OECD 실사 지침, EU 규정 2017/821 및 미국 도드 프랭크 법 준수 여부를 평가합니다. 에코프로머티리얼즈의 RMI CID 번호는 코발트(Co) CID004492, 니켈(Ni) CID004493입니다. CID 번호는 RMI가 해당 기업이 국제 책임 조달 표준 준수 적합성 여부를 확인하기 위해 적극적으로 노력하고 있음을 의미합니다.

사용 중인 광물 중 가장 리스크가 큰 광물은 코발트로, 면밀한 모니터링이 필요합니다. 또한 니켈 공급망 전반에 대해 고위험 공급망 관리의 투명성과 실사 관리 시스템이 개선되어야 합니다. 이에 에코프로머티리얼즈는 RMAP 인증 취득을 위해 적극적으로 평가에 대응하고 있으며, 협력사에도 지속적으로 RMAP 인증을 독려하는 등 책임광물 관리 시스템을 고도화할 것입니다.

1) IRMA(Initiative for Responsible Mining Assurance): 사회적, 환경적으로 책임 있는 채굴 관행을 위한 국제적인 광산 인증 협의체  
2) RMI(Responsible Minerals Initiative): 책임 있는 광물 조달 협의체  
3) CAHRA(Conflict-Affected and High-Risk Areas): 분쟁에 영향을 받는 지역과 고위험 지역  
4) RMAP(Responsible Minerals Assurance Process): RMI의 정/제련소에 대한 제3자 인증 프로그램

공급망 관리 성과 및 향후 계획

에코프로머티리얼즈는 에코프로그룹사와 함께 2023년 책임 있는 공급망 관리 시스템을 고도화하였습니다. 협력사 행동강령 제정 및 배포 등 정책과 절차를 마련하였으며, 강화된 CAHRA 식별 절차 도입 등 리스크 평가를 강화하였습니다. 또한 협력사 교육 프로그램을 개발하여 공급망 내 주요 리스크와 준수해야 할 글로벌 표준을 설명했으며, 임직원 교육을 적극적으로 실시하여 인식을 제고하였습니다. 이외에도 제3자 보증 프로그램인 RMI RMAP에 참여하여 RMI 준수 목록에 등재되도록 노력하였습니다.

향후 부서 간의 역할과 책임을 정의하는 등 내부 조직 체계를 점검하고, EU 배터리 규정 등 글로벌 규제 요구사항을 연구하여 당사의 관리 규정에 확대 적용해 나갈 예정입니다. 또한 책임광물 관리 범위 확대, 직원 교육 강화, 협력사 제 3자 보증 프로그램 참여 독려, 거래 절차 보완을 중점적으로 개선하고, 강력한 내부 절차와 관리 구조를 개발하여 공급망 리스크를 완화하고자 노력할 것입니다.

책임광물 관리 체계 발전 과정

	2022년	2023년	2024년
책임광물 체계	교육	• 관련 부서 대상 교육 1회	• 관련 부서 대상 교육 1회 • 주관 TF시, 구매팀 대상 책임광물 트렌드 전파 • 공급망 대상 교육자료 개발
	RMI 프로그램 참여		• RMAP 인증 참여 • RMAP 인증 진행
	정책 및 규정	• 책임광물 관리 규정 및 정책 신설	• 공급망 행동강령 신설 및 배포 • 책임광물 관리 규정 및 정책 고도화
책임광물 보고서	내용	• TF구성, 규정/정책 신설, 활동 등 내역 공개	• RMI 참여, 지적사항, 성과 및 당면 과제, 개선 방향 공개
	의의	• 에코프로그룹 최초 공급망관련 보고서	• 국제 표준 준수에 대한 의지 표명



About This Report

CEO Message

ESG Highlights

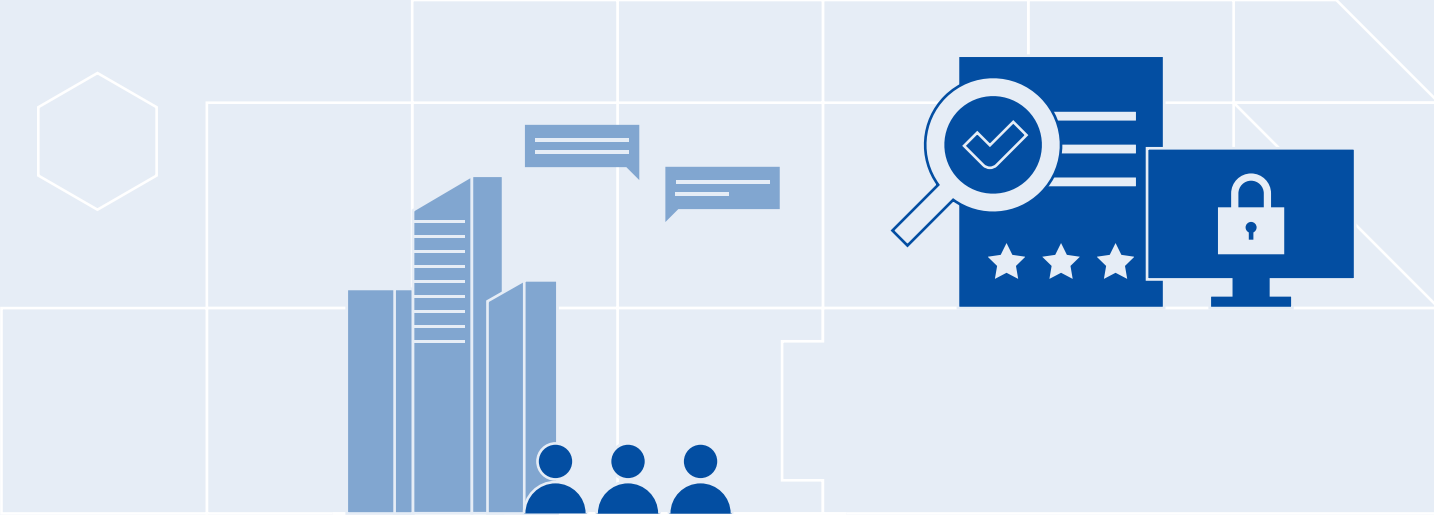
Company Overview

Progress on Sustainability

- 기후변화 대응
- EHS
- 인권경영
- 임직원
- 협력사
- 고객**
- 지역사회
- 거버넌스

Appendix

## 고객



### Background

혁신적인 제품 개발과 품질 향상은 고객만족을 위해 필수적인 요건입니다. 기업은 고객의 요구를 충족시키기 위해 니즈와 기대에 부합하는 제품과 서비스를 제공하고자 노력해야 합니다. 또한 기업의 중요한 정보와 이해관계자의 개인정보를 보호하기 위해 정보보안을 강화하는 것도 중요합니다.

### Management Approach

에코프로머티리얼즈는 품질 경쟁력 강화를 위해 품질 경영 인증을 획득하여 고객의 신뢰를 구축하고 있습니다. 고객 의견을 지속적으로 청취하여 품질 향상을 위해 다양한 활동을 진행하고 있습니다. 정보보호를 위해서 안전한 정보보호 관리체계를 수립하고 있습니다.

- 품질경영
- 정보보안

### Key Performance

IATF 16949 인증 획득

고객의견 처리율 100%

해외 규제 대응 강화







About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

- 기후변화 대응
- EHS
- 인권경영
- 임직원
- 협력사
- 고객**
- 지역사회
- 거버넌스

Appendix

고객

품질경영

에코프로머티리얼즈는 기업 경쟁우위를 갖추기 위해 우수한 품질 조건의 제품을 생산할 수 있는 품질경영체계를 지속적으로 강화하고자 노력하고 있습니다. 또한 고객만족도 향상을 위해서 다양한 품질관리 활동을 이행하고 있습니다.

품질경영 방침

에코프로머티리얼즈는 품질경영 방침을 기반으로 품질에 대한 원칙을 우선으로 고려하고 있습니다. 품질 경쟁력 향상을 통해 고객의 신뢰를 제고하고 있습니다.

품질경영 방침

(주)에코프로머티리얼즈는 최고 품질의 제품을 제공하여 고객을 만족시키고, 당사의 경쟁력을 확보하기 위해 다음과 같이 품질방침을 정한다.

01. 고객가치 우선의 품질 지향

고객이 요구하는 수준을 넘어, 고객 가치를 최우선으로 하는 품질을 지향한다.

02. 최고 품질 실현

선도적 품질관리와 끊임없는 품질 혁신으로 세계 최고의 품질을 실현한다.

03. 원칙우선 품질 경영

정확한 표준 수립과 엄격한 준수를 통해 제품을 생산하고 정직함과 책임감을 가지고 품질을 보증한다.

04. 전원참여 품질 혁신

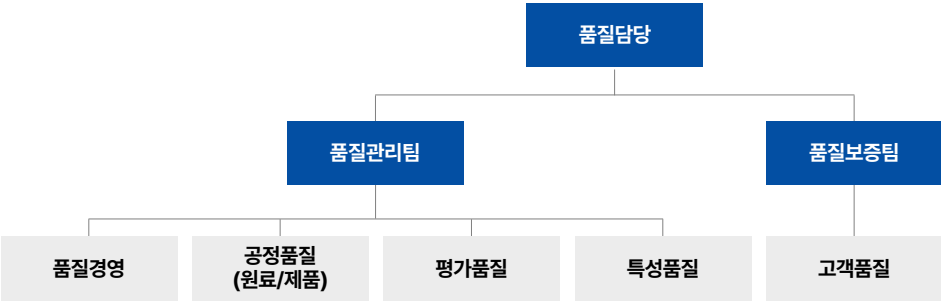
전 임직원은 지속적으로 품질 혁신활동에 동참하여 세계 최고의 제품 경쟁력 확보에 기여한다.

우리 (주)에코프로머티리얼즈 임직원은 품질방침을 충분히 이해하고, 적극 실천하여 고객에게 최고의 제품을 제공하도록 지속적으로 노력한다.

대표이사 김 병 훈

품질경영 거버넌스

에코프로머티리얼즈는 품질담당 아래 품질관리팀과 품질보증팀으로 구성되어 있으며, 팀별 명확한 역할과 프로세스를 통해 품질경영을 실천하고 있습니다.



품질관리 활동

에코프로머티리얼즈는 원료품질, 제품품질, 평가품질, 특성품질의 4가지로 구분하여 품질관리 활동을 진행하고 있습니다.

원료품질	원료 협력사관리를 통한 원료품질 향상 및 RMP 공정 품질 안정화
제품품질	정기적 미팅(일일회의)을 통한 품질 모니터링 및 SPC 관리
평가품질	신규 분석법 도입과 체계적 장비 관리를 통한 검사 신뢰성 확보(MSA)
특성품질	공정 이상점/개발품에 대한 특성 심화분석법 개발 및 표준화





About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

기후변화 대응

EHS

인권경영

임직원

협력사

고객

지역사회

거버넌스

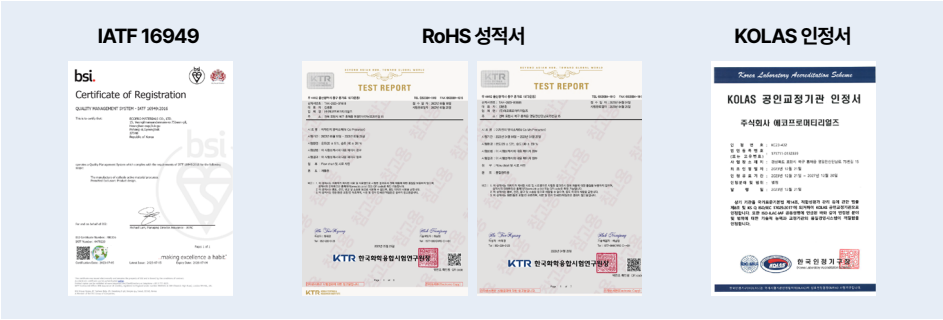
Appendix

고객

품질경영

품질 경쟁력 강화

에코프로머티리얼즈는 급변하는 경영환경과 고객의 요구사항에 맞추어 국제 표준 품질 경영을 준수하고 있습니다. 자동차 품질경영시스템인 IATF 16949를 인증 받아 고객의 만족도를 높이고 주기적으로 외부공인기관에 성적서를 의뢰 및 공유하여 신뢰받는 제품을 생산하고 있으며, KOLAS 인정 취득 업체로서 계측기 관리의 신뢰성 확보를 통해, 보다 높은 품질의 제품을 생산하는 데 기여하고 있습니다. 매년 제품에 대한 유해물질(RoHS) 분석 및 점검을 통하여, 환경/안전 측면으로도 신뢰할 수 있는 제품을 생산하고 있습니다.



품질인재 양성

에코프로머티리얼즈는 전 직원의 품질 마인드 재정립 및 품질 경쟁력 확보를 위해 품질 교육 캠페인을 실시하고 있습니다. 현재는 매년 품질 교육을 진행하여 회사의 실제 품질 사례 교육을 강화하고 업무로의 적용 가능성을 더욱 높일 계획입니다.



고객 만족 제고

전 세계적으로 제품을 수출할 때 기후변화대응 규제, 공급망 실사 규정 등 해외규제가 증가하고 있습니다. 이에 에코프로머티리얼즈는 에코프로그룹사들과 함께 여러 해외규제를 분석하고 이에 따른 대응을 진행하고 있습니다. 해외규제에 대한 명확한 분석을 진행하고 계획을 수립하여 고객 만족을 제고시키고 있습니다.

해외규제 대응

규제 명

EU Battery Regulation

The Corporate Sustainability Due Diligence Directive (EU CSDDD)

The Critical Raw Materials Act (EU CRMA)

EU Conflict Minerals Regulation

The Corporate Sustainability Reporting Directive (EU CSRD)

Carbon Border Adjustment Mechanism

EU taxonomy for sustainable activities

Modern Slavery Act

US Dodd Frank Sanction

US Uyghur Forced Labor Prevention Act



About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

- 기후변화 대응
- EHS
- 인권경영
- 임직원
- 협력사
- 고객**
- 지역사회
- 거버넌스

Appendix

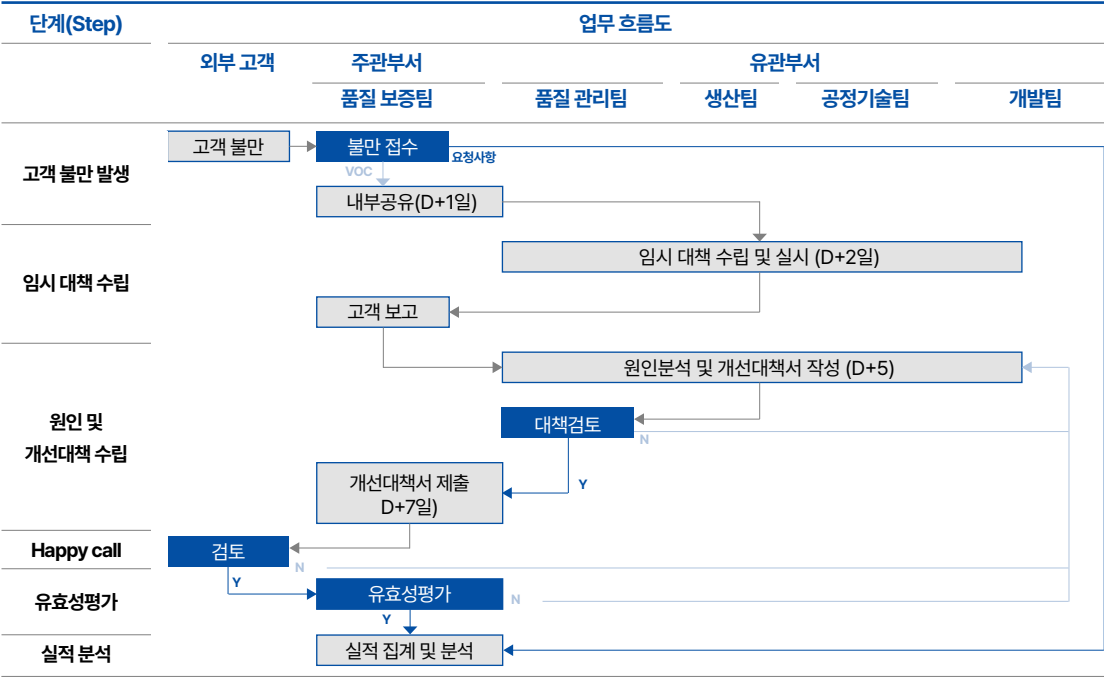
고객  
품질경영

고객 커뮤니케이션

품질 VOC 대응

에코프로머티리얼즈는 VOC(Voice of Customer) 기반의 고객불만 대응 체계를 구축하고 있습니다. 고객요청사항을 내부에 공유하고 요청사항에 대한 대응방안을 수립하고 있습니다. 또한 주기적으로 현황을 경영진에 보고하고 있으며, 단순 요청 외의 사항은 신속대응 회의를 개최하고, 원인 분석 및 대책 마련을 통해 지속적으로 모니터링하여 품질 개선을 위해 노력하고 있습니다. 매년 체계적으로 고객의 의견을 수렴하여 고객의견 처리율은 100%를 달성하고 있습니다.

대응 프로세스



고객 만족도 조사

에코프로머티리얼즈는 제품 및 서비스 품질에 대한 고객 만족도 조사를 실시하여 품질 개선에 힘쓰고 있습니다. VOC 대응 단계에서 에코프로머티리얼즈의 대응관리, 품질 관리, 감사 등 측면에서 고객의 피드백을 수렴하여 제품 및 서비스 품질 개선에 반영하고 있습니다. 수집된 의견과 만족도 조사 결과는 품질체계, 활동에 제도적으로 개선이 가능한 부분이 있으면 반영하여, 더 나은 품질을 위해 노력하고 있습니다.

고객 만족도 조사 항목

구분	조사항목
일반	• VOC 담당자 대응
고객불만	• 품질문제에 대한 개선 회신 기한 • 원인분석 및 대책 내용의 효과성 • 개선 유효성 • 지속적 개선 활동 유지
변경점	• 4M 준수여부 • 변경관리 회의체(CCB) 운영을 통한 유효성 점검
감사	• 담당자 대응력 • 개선사항 유지여부



About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

- 기후변화 대응
- EHS
- 인권경영
- 임직원
- 협력사
- 고객** ■
- 지역사회
- 거버넌스

Appendix

고객

정보보안

네트워크 및 AI 기술 발달로 정보유출에 대한 리스크 관리의 중요성이 커지고 있습니다. 에코프로머티리얼즈는 회사의 정보자산 뿐 아니라, 고객 등 이해관계자의 정보자산을 철저히 보호할 수 있도록 정보보안체계를 구축하고 있습니다.

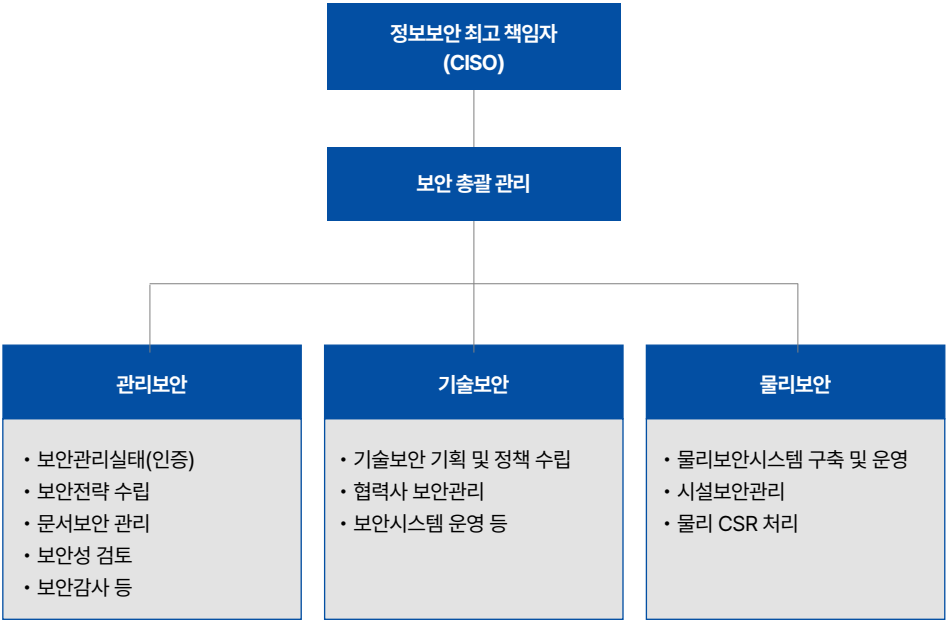
정보보안체계

에코프로머티리얼즈는 관리적 보안, 물리적 보안, 기술적 보안, 개인정보보호를 구분하여 전문성 있는 정보보안체계를 구축하고 있습니다. 정보보안체계에 따라 구체적 정보보호 활동을 진행하고 있습니다.

정보보안관리규정			
관리적보안		기술적보안	
1) 정보보호 조직 및 역할 2) 정보보안 계획 수립 3) 자산 관리 4) 문서 관리 5) 인원 보안 6) 정보보안 교육 7) 보안사고 관리 8) 보안 점검 9) 보안성 검토 10) 협력업체 보안		1) 접근통제 2) 시스템관리 3) 통신 및 보안운영관리 4) 개인용 전산 장비 관리 5) 매체 보안 6) 개발 보안 7) 취약점 점검 8) 백업 관리 9) 로그 관리 10) 산업제어시스템(ICS) 보안	
물리적보안		개인정보보호	
1) 보호구역 지정 및 관리 2) 출입증 패용 3) 차량출입통제 4) 사무실 보안 5) 장비 보안 6) 반출입 보안 7) 감시		1) 개인정보보호 관리체계 2) 개인정보 수집 이용 제공 등에 관한 보호조치 3) 개인정보 안전성 확보 조치	

정보보안 거버넌스

에코프로머티리얼즈는 정보보안을 위해 정보보안 최고 책임자인 CISO(Chief Information Security Officer)를 임명하여 정보보호 전담조직을 운영하고 있습니다. CISO 아래의 관리보안, 기술보안, 물리보안별 담당을 두어 체계적인 정보보안 조직을 구축하고 있습니다.





About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

- 기후변화 대응
- EHS
- 인권경영
- 임직원
- 협력사
- 고객**
- 지역사회
- 거버넌스

Appendix

고객  
정보보안

정보보안활동

에코프로머티리얼즈는 정보보안을 강화하고 보안역량을 내재화하기 위한 다양한 프로그램을 진행하고 있습니다. 정보보안 관련 사고를 예방하기 위해 임직원들 대상으로 정보보안 교육을 진행하고 있습니다. 2023년에는 전 직원에 가까운 554명의 인원이 교육을 받았습니다. 또한 보안 캠페인과 기술 보안을 위해 사이버 위기 대응 모의훈련과 IT인프라 모의침투를 진행하여 정보보안에 대한 대응력을 높이고자 노력하고 있습니다.



관리체계

- 보안 조직 및 위원회, 담당자 역할 정의(4개분야)
- 보안 정책/지침 제·개정(규정 1개, 세칙 5개)
- 온/오프라인 보안교육 및 보안 캠페인



물리보안

- 주요 보호구역 지정 및 지침 반영
- 포항 보안경비 운영, 물리보안 시스템 구축  
(주차관제 시스템, X-Ray, 스피드 게이트 CCTV 등)



기술보안

- IT인프라 모의침투 및 취약점 진단
- 사이버위기대응 모의훈련 진행
- 보안시스템 2종(AIP, 승인메일) 구축



About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

기후변화 대응

EHS

인권경영

임직원

협력사

고객

지역사회 ■

거버넌스

Appendix

## 지역사회



### Background

현대 사회에서 기업의 수익창출이라는 전통적인 역할을 넘어서 지속가능한 미래를 만들어가기 위해 기업의 사회적 책임 수행이 요구되고 있습니다. 기업은 지속적으로 지역사회에 관심을 가지고 적극적으로 나눔을 실천해야 합니다.

### Management Approach

에코프로 지주사를 중심으로 체계적인 사회공헌 활동을 추진하고 있으며, 특히 에코프로머티리얼즈는 그룹사를 대표하여 포항 지역 사회공헌 활동을 주도하고 있습니다. 더 나은 세상을 위해 적극적으로 사회공헌 활동을 실천하겠습니다.

- 사회공헌 체계
- 사회공헌 활동

### Key Performance

지역사회공헌인정제 **5년 연속 수상**  
(2019년~2023년)

온누리스포츠단 42회 전국장애인체육대회  
**총 52개 메달** 획득





About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

기후변화 대응

EHS

인권경영

임직원

협력사

고객

지역사회 ■

거버넌스

Appendix

지역사회

사회공헌 추진체계

에코프로그룹은 지역사회와 상생하는 기업이 되고자 합니다. 이에 환경, 사회 전반, 사회적 문제 해결을 위해 4가지 추진방향을 수립하여, 임직원과 지역사회가 함께하는 사회공헌 활동을 진행하고 있습니다.

사회공헌 추진방향

4대 사회공헌 활동 추진 전략에 따라 다각적인 사회공헌 활동을 추진해오고 있습니다.

4대 추진방향

기후변화 대응

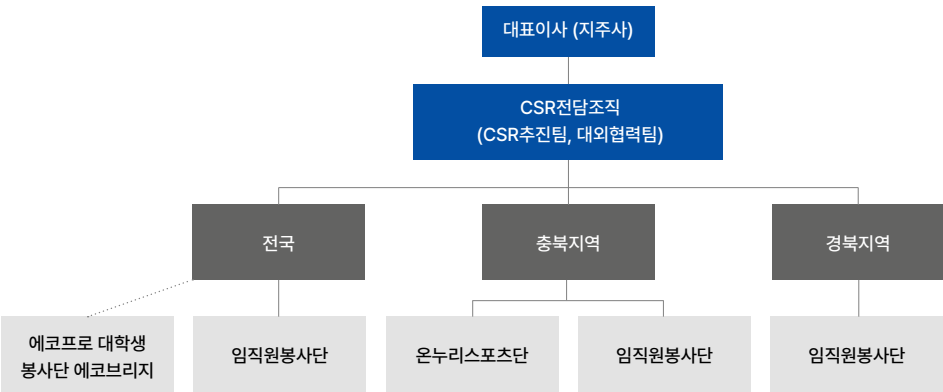
꿈 실현을 위한  
미래인재 육성

장애인 일자리 창출  
및 자립 지원

지역사회와의 소통을  
통한 동반성장

사회공헌 추진 조직

사회공헌 추진 조직은 에코프로 지주사 대표이사 산하의 CSR추진팀과 에코프로머티리얼즈의 대외협력팀을 중심으로 전담 조직을 운영하고 있습니다. 전국의 에코프로 대학생 봉사단, 임직원 봉사단과 충북과 경북지역의 임직원 봉사단이 참여하여 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다.



사회공헌 활동

에코머티리얼즈는 지역사회 일원들이 자립할 수 있고 나눔을 함께할 수 있도록 다양한 분야의 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다.

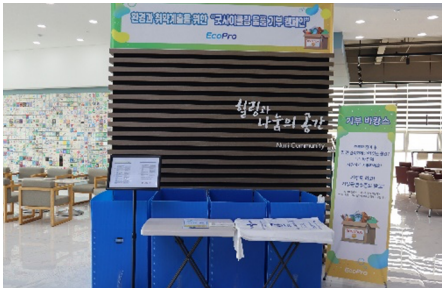
온누리스포츠단

지역사회 장애인 선수단이 공평하고 안전한 체육 활동을 할 수 있도록 적극적으로 지원하고 있습니다. 장애인 스포츠 선수단인 온누리스포츠단은 2018년에 창단되어 지속적으로 활동을 이어오고 있습니다. 현재는 11개의 종목과 58명의 선수들로 확대되었으며, 2023년 제43회 전국장애인체육대회에서 총 52개의 메달을 획득하는 최고의 성과를 창출하였습니다. 앞으로도 장애인들의 불평등 없는 사회 진출 문화를 만들기 위해 끊임없이 노력할 것입니다.



굿사이클링 캠페인

임직원이 가정에서 사용하지 않는 의류, 도서 등의 물품을 자발적으로 기부하는 굿사이클링 캠페인을 진행하고 있습니다. 기증된 물품은 장애인 직업재활시설인 굿월스토어에 기부되어 장애인들이 직접 수거와 분류, 진열, 판매하는 업무에 참여하고 있습니다.



\*사회공헌 활동은 에코프로그룹에서 그룹사들과 함께 진행하고 있습니다.  
자세한 내용은 2024년 7월 공개한 사회공헌 보고서를 통해 확인 가능합니다.  
<https://ecopro.co.kr/sub030301>





About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

기후변화 대응

EHS

인권경영

임직원

협력사

고객

지역사회 ■

거버넌스

Appendix

지역사회

사회공헌 활동

재해구호사업

기후변화, 자연재난/재해로 인해 피해를 입은 지역 사회를 복구하기 위해 매년 재해구호사업을 추진하고 있습니다. 2023년에는 경북/충북 지역의 집중호우 수재의연금 6억 원을 그룹사들과 함께 기탁하였습니다. 앞으로도 지역사회 곳곳에 관심을 가지고 사회적 책임 이행의 기업문화를 만들어가는데 동참하도록 하겠습니다.



명절 저소득 계층 지원

지역 내 가정의 행복한 명절을 선물하기 위해 2021년부터 매년 포항사업장 인근(대송면, 흥해읍, 장량동)의 저소득 계층을 대상으로 명절 차례 비용을 지원하는 등의 활동을 진행하고 있습니다.



행복마을 조성 사업

포항시 내 지역사회 균형적인 발전과 지역주민들의 삶의 향상을 위해 낙후마을 시설 개선 및 문화생활 사업을 그룹사들과 함께 참여하여 운영하고 있습니다. 행복마을 조성 사업은 2021년 벽화 그리기 봉사활동을 시작으로 분야가 확대되어 현재는 노후시설 수리, 문화공연, 어르신 돌보기 맞춤 및 식사 제공 등을 활동을 진행하고 있습니다. 현재까지는 포항시 내 7개소가 이루어졌습니다.



사랑의 김장나눔

지역사회 주민들과 매년 겨울 따뜻한 정을 나누기 위해 사랑의 김장나눔을 진행하고 있습니다. 2023년 현재까지 누적 3,150포기의 김치를 1,050가구에 전달하였습니다. 앞으로도 꾸준히 김장나눔을 하여 지역사회와 나눔을 이어갈 계획입니다.



저출산 극복을 위한 마더박스 지원사업

지역사회 취약계층 가정의 출산과 육아에 대한 부담을 덜어주기 위해 마더박스 지원 사업을 운영하고 있습니다. 임직원들이 직접 육아에 필요한 물품을 포장하면서 태어난 아이들을 축복하고 따뜻한 온기를 나누고 있습니다. 2023년에는 280가구에 7,000만 원을 지원하였습니다. 향후 저출산 문제에 관심을 가지고 취약계층의 육아 지원을 이어나 갈 것입니다.



교통안전물품 후원

아동교통 안전권을 보장하기 위해 사업장 인근의 초등학교에 어린이 교통안전 우산을 지원하고 있습니다. 교통안전 우산으로 인해 어린이들이 안전한 보행 거리를 확보할 수 있는 효과를 가져왔습니다. 앞으로도 아동교통 안전 지원 사업의 후원 지역을 확대하고 추가적으로 아동의 교통안전을 위해 할 수 있는 활동을 고민하여 실천하겠습니다.





About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

- 기후변화 대응
- EHS
- 인권경영
- 임직원
- 협력사
- 고객
- 지역사회 ■
- 거버넌스

Appendix

지역사회

사회공헌 활동

사랑의 푸드박스

지역사회 내 주민들에게 균형있는 식사를 제공하기 위해 사랑의 푸드박스 사업을 진행하고 있습니다. 2023년에는 결식 우려 대상자 150가구를 선정하여 사랑의 푸드박스를 제공하였습니다.



자작전기차 동아리 지원 사업

자작 전기차 동아리 지원 사업은 이차전지 산업의 전문가에 대한 열정과 꿈을 가지고 있는 대학생들이 자작 전기차 제작을 마음껏 할 수 있도록 대학교 동아리를 지원하는 사업입니다. 사업 지원으로 선정된 대학교 동아리는 후원금을 지원하여 전기차를 제작할 수 있도록 도움을 주고, 학생들이 에코프로 사업장을 견학할 수 있는 활동을 제공하고 있습니다.

더위야 물렸거라

여름을 나는데 어려움을 겪고 있는 취약계층이 많이 있습니다. 복지 사각지대에 놓인 취약계층에 관심을 가지고 혹서기 물품지원 등을 하고 있습니다. 앞으로도 취약계층들의 주거 및 환경 개선과 안정적인 생활을 할 수 있도록 꾸준한 관심을 가질 것입니다.

결원아동 후원

지역사회 내 의식주를 해결하는데 어려움을 겪고 있는 아동들을 대상으로 식·간식비와 학업을 위한 교육 및 학원비를 지원하고 있습니다. 또한 임직원들이 직접 학생들에게 필요한 물품을 제작하는데 참여하여 물품을 지원하고 후원하고 있습니다.

헌혈 캠페인

매년 분기별로 헌혈 캠페인을 진행하고 있습니다. 앞으로도 혈액수급 부족으로 의료 사각지대에 노출된 소외계층과 지원이 필요한 사람들에게 도움이 될 수 있도록 자발적으로 참여하는 문화를 만들어가도록 하겠습니다.



지역문화 예술 후원

지역사회 문화 예술 발전을 위해 지역 예술인들을 후원하고 문화 예술 분야의 영재들을 발굴하여 지원하고 있습니다. 앞으로도 문화 예술 인프라를 개선하고 지역사회의 문화예술 발전을 위해 지원을 확대해 나갈 계획입니다.

연말 매칭 그랜트

임직원들이 자발적으로 참여하여 연말 나눔 매칭그랜트 기부 프로그램에 참여하고 있습니다. 기부를 희망하는 임직원들이 기부한 기부금과 회사가 같은 금액을 1:1 매칭하여 연말 기부금을 조성해 필요한 기관에 전달하고 있습니다. 2023년에는 그룹사 전체 기준으로 1,909명이 참여하여 약 1억 5,700만 원을 조성하였습니다. 앞으로도 나눔문화를 확산하기 위해 노력할 것입니다.





About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

기후변화 대응

EHS

인권경영

임직원

협력사

고객

지역사회

거버넌스 ■

Appendix

# 거버넌스



## Background

기업은 이해관계자들에게 신뢰받는 기업으로 인정받기 위해서는 투명하고 건전한 거버넌스 체계를 확립해야 합니다.

또한 기업의 지속가능한 성장 추구를 위해 기업에 미치는 부정적 영향을 없애는 노력을 하고, 윤리·준법경영을 기업의 경영 기준으로 삼는 것이 필요합니다.

## Management Approach

에코프로머티리얼즈는 견고한 거버넌스 체계를 구축하여 이해관계자의 권리 증진을 위해 노력하고 있습니다. 또한 윤리·준법경영을 내재화하기 위한 활동을 진행하고 있습니다.

- 이사회 구성
- 이사회 운영
- 투명한 윤리·준법경영
- 통합 리스크 관리

## Key Performance

이사회 개최 **22회**

여성이사 비율 **28.6%**

준법경영 실천 서약 **100% 서명**





About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

- 기후변화 대응
- EHS
- 인권경영
- 임직원
- 협력사
- 고객
- 지역사회
- 거버넌스 ■

Appendix

거버넌스

이사회 구성

에코프로머티리얼즈는 이해관계자의 가치를 구현하고 투명한 기업 거버넌스를 확립하고 있습니다. 다양성과 전문성을 고려하여 이사회를 구성함으로써 전문성 있고 건전한 거버넌스를 중심으로 지속가능한 성장을 이루기 위해 노력하겠습니다.

기업지배구조현장

기업지배구조현장을 선언하여 공정하고 투명한 거버넌스를 구축하였습니다. 기업지배구조 규정을 제정하여 주주의 가치를 제고하였으며, 임직원, 협력사 등의 이해관계자의 권익을 위해 기업의 지속 가능한 성장과 사회적 책임을 다하고자 합니다.

기업지배구조현장 전문

주식회사 에코프로머티리얼즈(이하 “회사”)는 ‘최고를 지향하여 끊임없는 변화와 혁신’이라는 경영이념을 바탕으로, 에코프로머티리얼즈 이해관계자와의 신뢰를 구축하고 지속가능한 기업으로 발전하는 것을 목표로 한다. 회사가 다양한 이해관계자에게 제공하는 가치는 다음과 같다.

1. 회사는 고객에게 다양한 가치를 제공하고 고객을 지속적으로 만족시켜 신뢰를 얻으며, 궁극적으로 고객과 더불어 발전한다.

2. 비즈니스 파트너와 함께 공정하고 경쟁력 있는 생태계를 조성하고, 이에 기반한 선순환적 협력을 통해 상호 발전을 이끌어 나가며, 주주의가치를 지속적으로 창출하여 기업가치를 높여 나가고, 사회에서 필요한 환경보호, 고용창출, 삶의 질 제고, 지역사회 기여 등 다양한 역할을 수행하여 사회와 더불어 성장한다.

3. 회사는 이해관계자 간 행복이 조화와 균형을 이루도록 노력하며, 장기적으로 지속 가능하도록 현재와 미래의 행복을 동시에 고려해야 한다.

4. 이러한 경영철학을 현실화함으로써 회사가 영구히 존속·발전하기 위해서, 회사는 이사회 중심의 책임 경영을 바탕으로 건전하고 투명한 지배구조를 확립하고, 이를 대외적으로 인정받을 수 있도록 지속적으로 노력한다.

회사는 건전한 지배구조 확립이 투명하고 책임 있는 경영활동을 촉진해 기업 가치를 증대시킨다는 신념과 의지를 담아 이사회의 결의를 거쳐 다음과 같이 “에코프로머티리얼즈 기업지배구조현장”을 선포한다.

대표이사 김 병 훈

이사회 구성 현황

에코프로머티리얼즈 이사회는 사내이사 2인, 기타비상무이사 1인, 사외이사 4명 총 7명의 이사로 구성되어 있으며, 이는 사외이사를 3명 이상으로 하되 이사 총수의 과반수로 한다는 당사 정관상 기준을 충족하고 있습니다. 이사회는 최고의사결정기구로 이해관계자의 이익을 대변하여 경영 현안을 감독하고 의결하는 역할을 맡고 있습니다. 이사회 의장은 김병훈 대표이사가 선임되어 이사회가 운영되고 있습니다.

(2024년 3월 31일 기준)				
구분	성명	성별	주요경력	재직기간
사내이사	김병훈	남	• (現)(주)에코프로머티리얼즈 대표이사 • 경북대학교 경영학과 학사	~2026.01.
	강동현	남	• (現)(주)에코프로머티리얼즈 상무 • 충남대학교 대학원 에너지화학기술 박사	~2026.03.
사외이사	김영태	남	• (現)) KAIST 창업원장 • 송실대학교 중소기업대학원 중소벤처 금융학 박사	~2026.01.
	엄종규	남	• (現)울진군, 포항의료원 자문변호사 • 경북대학교 법학과	~2026.01.
	김신종	남	• (前)한국광물자원공사 사장 • 서울과학기술대학교 에너지환경대학원 경제학 박사	~2026.01.
	박선영	여	• (現)경북대학교 경영학부 교수 • 경북대학교 회계학 박사	~2026.01.
기타비상무이사	김순주	여	• (現)에코프로 재경실장 • 서강대 경영학 MBA 석사	~2026.01.



About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

- 기후변화 대응
- EHS
- 인권경영
- 임직원
- 협력사
- 고객
- 지역사회
- 거버넌스 ■

Appendix

거버넌스

이사회 구성

이사 선출 프로세스

사외이사 후보 추천 시 다양한 방법을 통하여 후보자를 확보하고 있으며 2023년 11월 임시주주총회를 통해 선임된 박선영 사외이사의 경우 상장회사협의회 사외이사 인력 Pool을 활용하였습니다. 또한, 정관 제28조에 근거하여 관련 법규에서 정한 자격을 갖춘 자에 한하여 사외이사 후보를 추천하고 있습니다. 사외이사 후보자는 결격요건 해당 여부를 기재한 체크리스트와 사외이사 자격요건 적격확인서를 회사에 제출하고 사외이사후보추천위원회는 후보자의 독립성과 적격성을 확인한 후 사외이사 후보자로 선정합니다. 이후 개최되는 이사회에서 사외이사 후보자의 회사와의 거래내역 및 최대주주와의 관계 등을 포함한 주요 약력을 검증한 후 최종적으로 주주총회 안건으로 상정하고 있습니다.



이사회 독립성 확보

에코프로머티리얼즈는 이사회 독립성을 확보하기 위해 이사회 규정과 정책을 기반으로 이사를 선임하여 운영하고 있습니다. 이사회의 과반수를 사외이사로 구성하고 있으며, 사외이사후보추천위원회를 통해 다양한 분야의 업무 전문성을 객관적으로 검토하여 독립성이 검증된 사외이사를 선임함으로써 기업 경영에 대한 감독 기능을 수행할 수 있도록 하였습니다. 또한 전원 사외이사로 구성된 감사위원회를 설치하여 이사회의 독립성과 투명성을 강화했습니다.

이사회 전문성·다양성 확보

이사회 전문성, 다양성을 확보하기 위해 이사회 규정과 정책을 기반으로 이사를 선임하여 운영하고 있습니다. 이사회의 전문성 제고를 위해 경험, 전문성, 자격, 지식 등을 고려하여 전문성을 보유한 사외이사를 우선적으로 추천하여 임명하고 있습니다. 또한 성별, 연령, 장애, 정치적 성향 등에 차등을 두지 않고 다양성을 추구하고 있습니다. 이에 BSM(Board Skills Matrix)를 도입하여 이사들의 역량 평가를 진행하고 전문성과 다양성을 제고하였습니다. 지속적인 정보 공유 및 사외이사의 전문성 강화를 위해 이사회 운영 전담부서를 지정하여 사외이사를 지원하고 있습니다. 감사위원회 전문성 향상을 위한 교육을 제공하고 있으며, 향후에는 이사회의 전문성 강화를 위해 관련 전문 교육, 포럼 정보 제공 등을 진행하고자 합니다.



사외이사 역량 구성표(Board Skills Matrix)

Board Skill Matrix	사내이사		사외이사			기타비상무이사	
성별	남	남	남	남	남	여	여
이사회 구성원	김병훈	강동현	김영태	엄종규	김신종	박선영	김순주
산업 전문가	○	○			○		
재무&회계 전문가	○					○	○
글로벌 비즈니스 경험			○		○	○	
리더십 역량	○	○			○		
투자 및 자본시장 전문가	○		○		○	○	○
법률&공공정책 전문가			○	○		○	



About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

기후변화 대응

EHS

인권경영

임직원

협력사

고객

지역사회

거버넌스 ■

Appendix

거버넌스

이사회 운영

에코프로머티리얼즈는 다양성과 전문성을 고루 갖춘 이사회를 통해 독립적이고 효율적으로 이사회를 운영하고 있으며, 기본방침에 따라 회사의 주요한 경영사항에 대해 협의하고 있습니다.

이사회 운영

이사회는 이사회 규정 제9조에 의거하여 이사회를 소집함에는 회일을 정하고 그 2일 전에 각 이사에 대하여 서면, 전자문서 또는 구두로 통지를 발송하고 있으며 이사 전원의 동의가 있을 때에는 소집 절차를 생략 또는 단축할 수 있습니다. 만약 소집절차를 생략 또는 단축하여야 할 사유가 발생할 경우 이사회 전원으로부터 기간단축동의서를 받고 있습니다. 이사회 2일 전 소집 통지 시 논의안건을 제공하여, 각 안건에 대해 사전에 충분히 검토할 수 있도록 안내하고 있습니다. 또한 이사회 규정 제 10조에 근거하여 이사회의 결의는 법령에 다른 정함이 있는 경우를 제외하고는 이사 과반수의 출석과 출석이사 과반수의 동의로 하며 이사회의 결의에 관하여 특별한 이해관계가 있는 이사는 의결권을 행사하지 못하고 출석한 이사 수에도 산입하지 않습니다. 2023년 에코프로머티리얼즈의 이사회 평균 참석률은 91%입니다.

2023년 이사회 개최 현황 및 활동

개최  
22 회

결의사항  
46 건

보고사항  
11 건

평균참석률  
91 %

이사회 산하 위원회

이사회 산하 5개의 위원회를 운영하고 있습니다. 위원회는 과반 이상의 사외이사로 구성되어 있습니다. 특히 내부거래 및 자기거래 등을 관할하는 내부거래위원회의 경우 회사 경영의 투명성 및 독립성 강화를 위하여 전원 사외이사로 구성하고 재적인원 전원의 출석과 출석위원 전원의 찬성으로 결의요건을 명문화하였습니다. 또한 이사회 중심 경영 강화를 위하여 2024년 3월 보상위원회를 신설하였으며 사외이사 2인과 사내이사 1인으로 구성되어 있습니다. 보상위원회는 주주총회에 제출할 등기이사 보수의 한도와 등기이사에 대한 보상체계와 관하여 필요한 사항 등을 논의하고 있습니다. 이사회 내 위원회가 결의한 사항은 이사회에 보고하며 감사위원회를 제외하고 위원회가 결의한 사항에 대하여 다시 결의할 수 있습니다

위원회명	역할	구성원
내부거래위원회	내부통제시스템 강화 목적으로 사외이사의 경영 감시 기능을 활성화 관계사 간 거래의 적정성 검토 등	김신중(위원장), 엄종규, 김영태
사외이사후보추천위원회	사외이사후보의 독립성, 전문성, 적합성 등을 검증, 추천	김영태(위원장), 박선영, 김병훈
감사위원회	회사의 재무제표 적정성, 운영 및 준법감사 결과 검토	박선영(위원장), 엄종규, 김신중
보상위원회	임원 보상체계, 위원장 선임 등 결정사항 객관성과 투명성 강화	김영태(위원장), 박선영, 김병훈
컴플라이언스위원회	준법경영과 내규 및 법령 준수 관련된 사항 점검, 모니터링	엄종규(위원장), 김신중, 김순주

ESG위원회

ESG위원회는 에코프로그룹 차원에서 에코프로 지주사 이사회 내 사내이사 1인과 사외이사 3인으로 구성되어 있습니다. ESG위원회는 전 그룹사의 ESG 경영 전략수립과 중장기 목표를 결정하고, ESG 경영 활동에 대한 이행 성과 점검과 중대한 리스크 발생 및 대응 관련한 사항을 점검하고 있습니다. 에코프로머티리얼즈는 에코프로 ESG위원회를 통해 ESG 경영과 관련한 종합적인 검토 및 의사결정을 하고 있습니다.



About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

- 기후변화 대응
- EHS
- 인권경영
- 임직원
- 협력사
- 고객
- 지역사회
- 거버넌스 ■

Appendix

거버넌스

투명한 윤리·준법경영

에코프로머티리얼즈는 공정하고 합법적인 사업 수행을 위해 윤리강령을 제정하였습니다. 또한 임직원 윤리의식을 함양하기 위한 교육 및 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 법과 윤리 준수를 통해 투명한 윤리·준법경영 문화를 만들어 나가겠습니다.

윤리강령

에코프로머티리얼즈는 전 그룹사와 공통의 윤리강령을 준수하고 있습니다. 임직원들은 업무 수행 시, 윤리강령을 가치 판단의 기준으로 하고 있으며 투명한 윤리경영 실천을 위해 내재화하고 있습니다.

에코프로 윤리강령

우리 에코프로(그룹사 포함)는 “최고를 지향하여 끊임없이 변화와 혁신을 추구한다.”는 경영이념을 바탕으로, 고객·주주·임직원·협력사·경쟁사·국가 및 지역사회 등 다양한 이해관계자들에게 가치를 창출하여 신뢰와 존경을 받고 궁극적으로는 인류의 삶의 질을 향상시키는데 기여하는 기업이 되고자 한다. 이를 위하여 기본에 철저하고 원칙을 지키는 정도경영을 실천하여 윤리적인 기업문화를 정착시키고, 지속적인 경영혁신과 성장력 강화를 통해 기업가치를 증대시키고자 다음의 윤리강령을 제정하고 모든 구성원의 행동과 가치판단의 기준으로 삼아 그 실천을 다짐한다.

01. 우리는 고객을 존중하고 고객에게 만족과 감동을 줄 수 있도록 노력한다.

02. 우리는 투명하고 효율적인 경영을 통하여 주주의 투자수익을 성실하게 보호한다.

03. 우리는 공정한 경쟁을 추구하며, 건전한 거래질서 확립을 위해 노력한다.

04. 우리는 협력사와 공정한 거래를 통해 상호 신뢰를 확보하고 공동발전을 추구한다.

05. 우리는 제반 법규와 윤리를 준수하고 환경보호와 사회공헌을 통해 사회적 책임을 실천한다.

06. 우리는 상호 신뢰하고 존중하는 조직문화를 만들고 에코프로의 일원으로서 품위와 명예를 지킨다.

대표이사 김 병 훈

윤리경영 추진방향

윤리경영 내재화를 위해 임직원 대상으로 윤리경영 실천 서약, 윤리경영 자율진단, 윤리경영 교육 등의 활동을 진행하고 있습니다. 또한 이해관계자들과 윤리문화를 조성하기 위해 협력사 대상 윤리/공정거래 규정 준수를 요구하고 있습니다.

<div>윤리강령</div> <div>임직원들이 준수하여야 할 자세와 실천규범</div>	<div>윤리강령 시행세칙</div> <div>윤리강령 이행을 위한 구체적인 절차를 담은 가이드라인</div>
<div>제보제도 운영 및 제보자 보호에 대한 규정</div> <div>윤리적인 조직문화 정착을 위한 제보 및 제보자 보호 규정</div>	<div>징계규정</div> <div>비위 행위를 제재하여 사내 질서를 유지하기 위한 규정</div>

윤리·준법경영 교육

임직원들의 윤리실천을 내재화하기 위해 윤리경영에 대한 이론, 임직원의 자본시장법상 주식 불공정 예방 등에 대하여 교육을 집중적으로 진행하여 558명이 수료하였습니다. 실제 불공정 사례를 통해 임직원들에게 경각심을 심어주고 있으며, 윤리경영 실천 문화를 정착하기 위해 노력하고 있습니다.



About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

- 기후변화 대응
- EHS
- 인권경영
- 임직원
- 협력사
- 고객
- 지역사회
- 거버넌스 ■

Appendix

## 거버넌스

# 투명한 윤리·준법경영

### 윤리·준법경영 실천

에코프로머티리얼즈는 에코프로그룹사 직원들 대상으로 준법경영 실천 서약서를 징구하는데 함께 참여하고 있습니다. 2023년에는 에코프로머티리얼즈는 대상인원 541명에 대해 100% 준법경영 서약을 실시하였습니다. 임직원들이 업무와 일상 속에서 윤리실천 활동을 생활화 할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 또한 에코프로그룹은 상장사 임직원의 자본시장 불공정거래 행위 예방을 위해 K-ITAS(내부자거래 알림서비스)를 이용하고 있습니다.

### 윤리경영 위반행위 신고센터

에코프로머티리얼즈는 투명한 윤리경영을 위해 윤리경영 위반행위 신고센터를 운영하고 있습니다. 임직원들이 업무를 하는데 있어 부당한 요구, 비리, 차별 등의 불공정한 행위를 방지하고 모니터링하기 위해 절차에 따라 처리하고 있습니다. 체계적인 처리 프로세스에 따라 제도를 운영하고 있으며, 제보 및 내부고발 사실을 처리함에 있어 내부고발자를 익명으로 처리하고 있습니다.

### 처리 프로세스



### 2023년 접수 및 처리현황


(단위: 건)

2021	2022	2023
1	1	2


### 윤리경영 자율진단

에코프로머티리얼즈는 윤리경영 자율진단을 통해 윤리경영의 수준을 파악하고 이해관계자들에게 미치는 영향을 평가하고 있습니다. 자율진단 평가를 통해 당사의 윤리경영 현 수준을 파악하고 개선사항을 반영하고 있습니다.


### 진단항목




윤리경영  
실천의지와 추진전략



윤리규범 및 지침



윤리경영 추진조직  
및 시스템



윤리경영 및 사내외  
커뮤니케이션

### 불공정 거래 위험 파악

에코프로머티리얼즈는 협력사 대상으로 연 1회 불공정거래 행위 제보를 독려하는 공문 발송 등 공정거래와 윤리경영 실천에 대한 참여를 장려하고 있습니다. 또한 협력사와 거래 시 청렴이행서약서 작성을 통해 불공정 거래를 사전에 예방하고자 노력하고 있습니다.





About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

기후변화 대응  
EHS  
인권경영  
임직원  
협력사  
고객  
지역사회

거버넌스 ■

Appendix

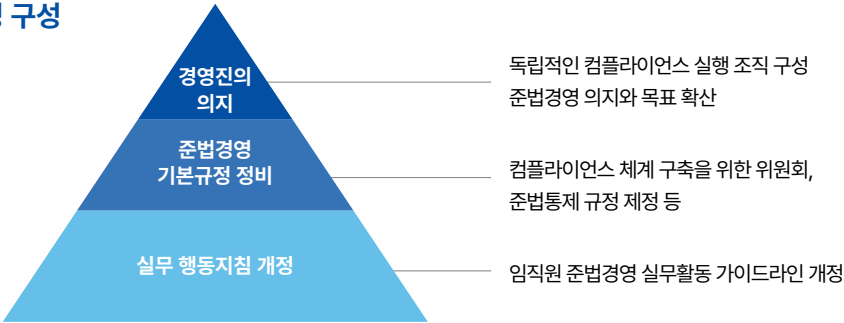
거버넌스

투명한 윤리·준법경영

준법경영 체계

에코프로머티리얼즈 준법경영을 강화하기 위해 컴플라이언스 체계를 정비하였습니다. 이사회 내 컴플라이언스위원회, 에코프로 지주사 내 컴플라이언스 조직을 통해 컴플라이언스 관련 규정과 정책 및 행동 지침에 따라 운영하고 있습니다.

준법경영 구성



자율점검체계 운영

에코프로머티리얼즈는 모든 부서가 업무를 수행함에 있어 법규를 준수할 수 있도록 관련 법규현황 및 5대 업무 매뉴얼을 제공하는 등 자율점검체계를 강화하여, 법규 위반을 사전에 예방하고 있습니다.

5대 업무  
매뉴얼



개인정보



지식재산



공정거래

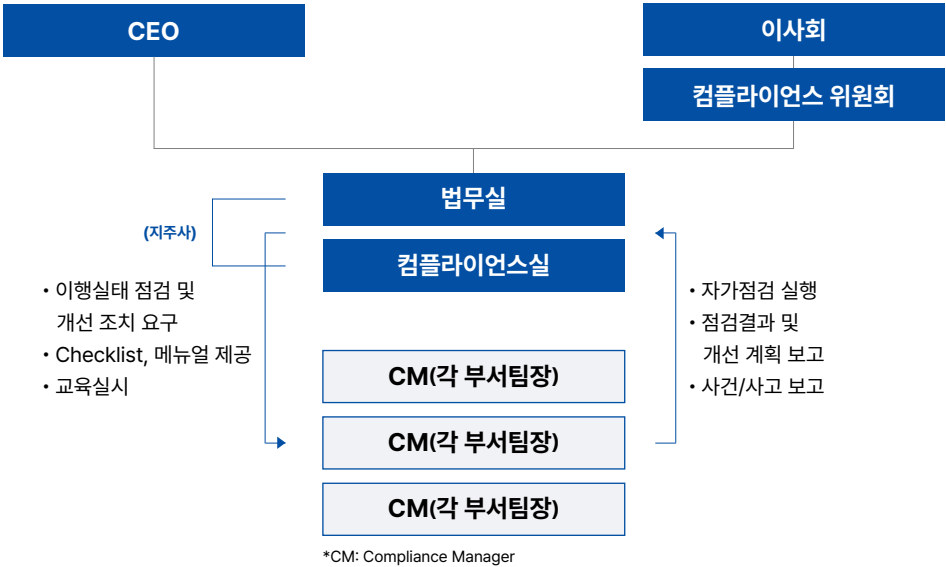


환경안전



인사노무

준법경영 추진 거버넌스



임직원 준법의식 제고

에코프로머티리얼즈는 법규 위반 리스크의 선형 관리를 위해 전 임직원을 대상으로 준법 교육을 실시하는 등 체계적인 준법경영 체계를 갖추고 있습니다. 매년 지속적인 교육을 시행하여 임직원의 준법의식을 제고해나갈 것입니다.



About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

- 기후변화 대응
- EHS
- 인권경영
- 임직원
- 협력사
- 고객
- 지역사회
- 거버넌스 ■

Appendix

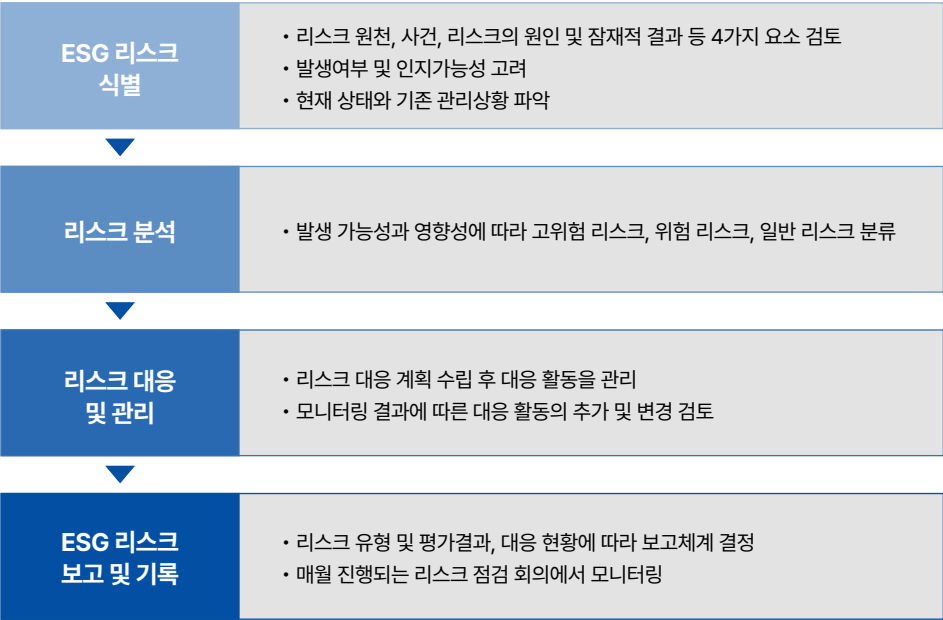
거버넌스

통합 리스크 관리

에코프로머티리얼즈는 경제, 환경, 사회적 측면에서 기업 경영 환경에 영향을 미칠 수 있는 리스크를 식별하고 분석 및 관리하기 위해 ESG 리스크 관리체계를 구축하고 있습니다. 영역별 발생할 수 있는 재무/비재무 리스크를 정의 및 평가를 실시하여 회사 및 사회로의 영향성을 분석하고 그에 맞는 대응방안과 보고 체계를 구축하는 등 선제적인 리스크 관리를 강화하고 있습니다. 또한 전문적이고 책임 있는 비즈니스 수행을 위해서 외부 전문가 의견을 적극 수렴하고 있습니다.

리스크 관리 체계

에코프로머티리얼즈는 그룹사와 함께 리스크가 기업에 미치는 영향을 파악해 개선 및 대응 전략을 수립하여 관리하고 있습니다. 2024년에는 리스크 관리 위원회를 출범하여 리스크 관리체계를 고도화할 계획입니다. 또한 리스크 관리 체계와 위험관리체제를 점검하여 종합 리스크 관리에 대한 수준을 제고시키고자 노력하고 있습니다.



리스크 점검 회의

매월 리스크 점검 회의를 통해 재무적 리스크를 포함하여 ESG와 관련된 비재무적 리스크에 대한 이슈사항을 공유하고 대응방안을 수립하고 있습니다. 중장기적으로 발생가능한 리스크를 식별하고 모니터링 함으로써 불확실성을 효과적으로 관리하고자 노력하고 있습니다. 또한 경영진들과 리스크 관리에 대한 이슈를 보고 및 공유함으로써 투명성을 높이고 있습니다.

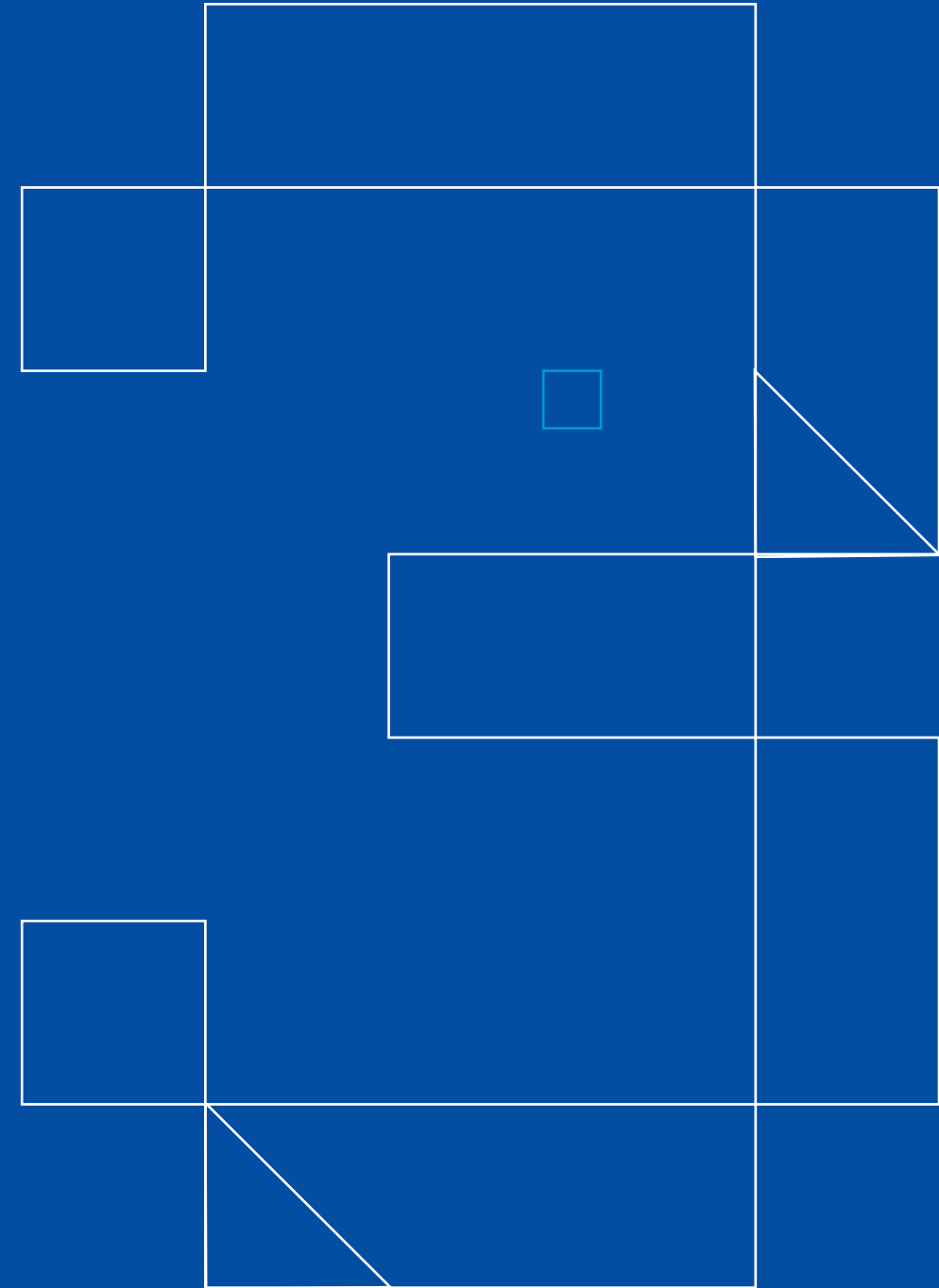
리스크 대응

구분	요구	대응
기후변화 대응	<ul style="list-style-type: none"><li>• 글로벌 온실가스 감축 요구</li><li>• 배터리여권제 등 해외 규제</li><li>• 신재생에너지 요구</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 탄소중립 전략 수립</li><li>• SCOPE 3 산정 및 LCA 수행</li><li>• RE 적용 시, 재무에 미치는 영향 시뮬레이션</li></ul>
글로벌 표준 적용	<ul style="list-style-type: none"><li>• 해외 고객사 및 글로벌 평가기관에서 글로벌 표준 미준수, 정책 미공개 등을 지적</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 글로벌 표준에 적합한 정책 수립 및 공개</li><li>• 내재화를 위한 단, 장기 과제 도출 및 실행방안 수립</li></ul>



# Appendix

경제 성과	66
ESG Data	67
GRI Content Index	75
UN SDGs	78
SASB	79
TCFD	80
제3자 검증의견서	81
온실가스 검증의견서	82
가입 단체 및 인증/수상 현황	84





About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

Appendix

경제 성과 ■

- ESG Data
- GRI Content Index
- UN SDGs
- SASB
- TCFD
- 제3자 검증 의견서
- 온실가스 검증의견서
- 가입 단체 및 인증/수상

Appendix

경제 성과

재무상태표

구분		단위	2021년	2022년	2023년
자산	유동자산	원	130,243,037,364	265,125,163,060	576,305,363,672
	비유동자산		242,340,863,551	369,787,982,129	527,929,842,125
	자산총계		372,583,900,915	634,913,145,189	1,104,235,205,797
부채	유동부채		158,726,086,279	249,084,998,903	267,426,437,386
	비유동부채		145,557,194,706	71,527,564,995	37,711,372,216
	부채총계		304,283,280,985	320,612,563,898	305,137,809,602
자본	자본금		19,515,481,500	28,951,079,000	35,120,609,000
	자본잉여금		56,336,894,819	276,448,398,995	688,550,326,948
	자본조정		764,476,901	1,464,434,959	64,312,890,418
	기타포괄손익누계액		0	0	0
	이익잉여금		(8,316,233,290)	7,436,668,337	11,113,569,829
	비지배지분		0	0	0
	자본총계		68,300,619,930	314,300,581,291	799,097,396,195

포괄손익계산서

구분	단위	2021년	2022년	2023년
매출액	원	342,888,306,397	665,248,278,975	952,523,315,840
매출원가		316,519,983,734	609,978,608,371	917,069,930,945
매출총이익		26,368,322,663	55,269,670,604	35,453,384,895
영업이익		16,252,651,418	38,988,203,638	8,772,772,409
법인세 비용 차감전 순이익		(22,860,062,845)	12,675,595,931	(3,247,550,323)
당기순이익		(22,979,543,277)	15,582,712,507	5,045,159,766
기타포괄손익		(199,977,031)	170,189,120	(1,368,258,274)
총포괄손익		(23,179,520,308)	15,752,901,627	3,676,901,492



About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

Appendix

- 경제 성과
- ESG Data ■
- GRI Content Index
- UN SDGs
- SASB
- TCFD
- 제3자 검증 의견서
- 온실가스 검증의견서
- 가입 단체 및 인증/수상

Appendix

# ESG DATA

환경 성과

분류	지표(Index)	단위	2021년	2022년	2023년
에너지	에너지사용량(전력)	비재생에너지	36,372	56,739	81,199
		재생에너지(via 한전)	0	0	0
		재생에너지(자체 설비)	0	0	0
		합계	36,372	56,739	81,199
	에너지사용량(도시가스)	비재생에너지	5,888	9,065	14,000
		재생에너지	0	0	0
		합계	5,888	9,065	14,000
	에너지 공급원별	전기	349.17	544.70	779.51
		연료	253.94	390.96	603.86
		스팀	0	0	0
		기타	0	0	0
	에너지 사용집약도	에너지 총 사용량	603.11	935.66	1,383.37
		매출액	3,429	6,652	9,525
		매출액 대비 에너지 사용량	0.18	0.14	0.15
수자원	수자원 사용량	비재생용수	677,424	1,444,769	2,275,708
		재생용수(중수도)	0	150,778	280,249
		재생용수(하폐수처리 재이용시설)	0	0	0
		합계	677,424	1,595,547	2,555,957
	수자원 공급원별	제3자공급수(상수도, 농업용수도 등)	677,424	1,444,769	2,275,708
		지하수	0	0	0
		바닷물	0	0	0
		지표수	0	0	0
온실가스	온실가스 배출량	Scope 1(직접배출)	12,873	19,818	30,611
		Scope 2(간접배출)	16,709	26,066	37,303
		S1+S2 합계	29,582	45,884	67,914
	온실가스 배출 집약도	매출액 대비 온실가스 배출량	8.63	6.90	7.13



About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

Appendix

- 경제 성과
- ESG Data ■
- GRI Content Index
- UN SDGs
- SASB
- TCFD
- 제3자 검증 의견서
- 온실가스 검증의견서
- 가입 단체 및 인증/수상

Appendix

# ESG DATA

환경 성과

분류	지표(Index)		단위	2021년	2022년	2023년
온실가스	온실가스 배출량(Scope 3)	CATEGORY 1(구매한 상품과 서비스)	tCO <sub>2</sub> eq	-	-	671,016
		CATEGORY 2(자본재)		-	-	67,832
		CATEGORY 3(연료 및 에너지 관련 활동)		-	-	5,972
		CATEGORY 4(업스트림 운송 및 유통)		-	-	33,959
		CATEGORY 5(사업장 발생 폐기물)		-	-	114
		CATEGORY 6(구성원 출장)		-	-	69
		CATEGORY 7(구성원 통근)		-	-	505
		CATEGORY 8(업스트림 임차 자산)		-	-	-
		CATEGORY 9(다운스트림 운송 및 유통)		-	-	1,599
		CATEGORY 10(판매제품의 가공)		-	-	140,815
		CATEGORY 11(판매제품의 사용)		-	-	-
		CATEGORY 12(판매제품의 폐기)		-	-	-
		CATEGORY 13(다운스트림 임대 자산)		-	-	-
		CATEGORY 14(프랜차이즈)		-	-	-
		CATEGORY 15(투자)		-	-	-
대기오염	NOx 배출량(질소산화물)	합계	톤	-	-	921,881
		NOx 배출량(질소산화물)		3.7	6.7	12.0
		SOx 배출량(황산화물)		1.5	3.5	3.0
		PM 배출량(미세먼지)		1.0	1.6	2.0
		기타		0	0	0
		니켈		0.03	0.06	0.10
수질오염	TOC	암모니아	kg	0.8	4.1	1.0
		TOC		0	5,058 <sup>1)</sup>	16,841
		COD		5,481	18,458	0
		SS		1,130	3,803	3,837
		T-N		2,745	8,612	9,203
		T-P		157	455	869
		n-H		0	0	0

1) 수질오염물질 측정지표 변경으로 COD 모니터링에서 TOC 모니터링으로 변환되었으며, 2022년 2월 TOC 측정장비(TMS) 설치함



About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

Appendix

- 경제 성과
- ESG Data ■
- GRI Content Index
- UN SDGs
- SASB
- TCFD
- 제3자 검증 의견서
- 온실가스 검증의견서
- 가입 단체 및 인증/수상

Appendix

ESG DATA

환경 성과

분류	지표(Index)		단위	2021년	2022년	2023년
기타오염	VOC배출량		톤	0	0	0
유해 화학물질	유해 화학물질 사용량		톤	131,055	181,558	332,466
폐기물	폐기물 발생량	일반폐기물	톤	965	1,841	2,510
		지정폐기물		444	2,444	3,461
		합계		1,408	4,285	5,971
	폐기물 처리	소각	톤	5	8	4
		매립		235	120	203
		중화		0	0	0
친환경 제품/서비스	친환경 비즈니스 매출액 <sup>1)</sup>		억 원	1,168	4,157	5,764
	총 교육훈련 시간 <sup>2)</sup>		시간	3,429	6,652	9,525
	총 교육 인원 <sup>3)</sup>		명	3,254	2,682	6,332
환경 법규 위반	환경법률 및 규제 위반 사항	금전적 제재 <sup>4)</sup>	건	283	746	984
		비금전적 제재		0	0	0
		벌금/과징금		0	0	0
EHS	환경·안전·보건 투자액		백만 원	0	0	0
			백만 원	346	2,803	649

1) 이차전지 소재 특성상 친환경 사업을 영위하고 있으며, 매출액의 100%를 친환경 비즈니스 매출액으로 반영  
2) 법정교육 실적(분야별 환경기술인 법정교육, 유해화학물질 기술인력/책임자/점검원 법정교육 등)  
3) 총 교육 인원은 중복된 경우에도 누적하여 산정  
4) 벌금 이상의 제재 기준(과징금 미포함)



About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

Appendix

- 경제 성과
- ESG Data ■
- GRI Content Index
- UN SDGs
- SASB
- TCFD
- 제3자 검증 의견서
- 온실가스 검증의견서
- 가입 단체 및 인증/수상

Appendix

ESG DATA

안전 성과

분류	지표(Index)	단위	2021년	2022년	2023년
안전관리(임직원)	사망자 수	명	0	0	0
	부상자수(중상)	명	0	0	0
	부상자수(경상)	명	1	1	1
	재해율	(%, 재해자수/임직원수*100)	0.40	0.22	0.18
	주요 업무상 사고 유형		넘어짐	끼임	베임
안전관리(사내)	근로손실재해빈도율(LTIFR)	(총 재해건수) * (백만 시간 / 총 근로 시간 <sup>1)</sup> )	1.65	0.9	0.74
	사내 협력사 재해율 <sup>2)</sup>	%	0	0	0
안전교육	총 교육시간	시간	7,767	12,931	18,482
	총 교육인원	명	3,464	4,341	6,995
안전 법규 위반	안전 법률 및 규제 위반 사항	금전적 제재 <sup>3)</sup>	0	0	0
		비금전적 제재	0	0	0
		벌금액	0	0	0

1) 에코프로그룹은 모두 노동부 기준인 2,400hr 을 적용하고, 연말 인원을 곱하여 계산  
2) 사내 협력사의 재해건수/해당 연도에 등록된 사내 도급인원의 총 수  
3) 벌금 이상의 제재 기준(과태료 제외)



About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

Appendix

- 경제 성과
- ESG Data ■
- GRI Content Index
- UN SDGs
- SASB
- TCFD
- 제3자 검증 의견서
- 온실가스 검증의견서
- 가입 단체 및 인증/수상

Appendix

# ESG DATA

사회(임직원) 성과

분류	지표(Index)		단위	2021년	2022년	2023년
임직원 구성	성별	국내 남성(임원+정규직)	명	230	437	525
		국내 여성(임원+정규직)		13	22	29
		비정규직(계약직 포함)		9	5	15
		합계		252	464	569
	직급별	남성관리자	명	11	69	91
		여성관리자		0	1	2
		합계		11	70	93
	다양성	전체관리자대비 여성관리자이상 비율	%	0.0	1.4	2.2
		장애인	명	4	5	10
		외국인		0	0	0
고용변화	고용창출 및 변동현황	국가보훈자	명	1	1	1
		신규채용		414	283	163
		신규채용 - 여성		13	27	23
		신규채용 - 장애인		1	1	5
		신규채용 - 국가보훈자		0	0	0
		퇴직자 수(자발적-퇴직+의원면직)		15	33	53
		퇴직자 수(계약종료)		10	6	5
		퇴직자 수(권고사직)		0	0	0
		해고된 근로자 수		0	0	0
		평균근속년수(연도말 재직직원 기준)		년	2.8	2.7
일과 삶의 균형	전체 복리후생비		천 원	1,789,900	3,506,475	5,240,691
	직원 1인당 평균 복리후생비		천 원/명	7,103	7,557	9,210
	육아휴직 사용 및 복귀현황	육아휴직 사용인원	명	0	0	1
		육아휴직 복귀인원		0	0	1
		육아휴직 복귀 후 12개월 근무비율		%	-	-





About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

Appendix

- 경제 성과
- ESG Data ■
- GRI Content Index
- UN SDGs
- SASB
- TCFD
- 제3자 검증 의견서
- 온실가스 검증의견서
- 가입 단체 및 인증/수상

Appendix

# ESG DATA

사회(임직원) 성과

분류	지표(Index)		단위	2021년	2022년	2023년
임직원 교육 <sup>1)</sup>	총 교육현황	총 교육훈련 시간	시간	2,211	4,186	7,280
		임직원 교육참여인원		73	120	210
		교육필수 대상자	명	47	91	118
		임직원 총 교육훈련비	천 원	37,991	97,091	691,530
		임직원 1인당 교육비용	천 원/명	151	209	1,215
	성희롱 예방교육	총 교육훈련 시간	시간	39	92	141
		총 교육수료 인원	명	39	92	141
	직장내 괴롭힘 방지교육 <sup>2)</sup>	총 교육훈련 시간	시간	-	-	141
		총 교육수료 인원	명	-	-	141
	장애인 인식개선 교육	총 교육훈련 시간	시간	244	433	547
		총 교육수료 인원	명	244	433	547
	고충/제보	접수/완료 건	건	1	1	2
		평균 처리 일수		1.0	-	2.5

1) 전 직원 ESG 교육은 2024년 첫 시행  
2) 직장내 괴롭힘 방지교육은 2023년 첫 시행  
3) 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 / 비공개 정보 유출 행위 / 횡령, 금품 수수 행위 / 내부회계 부정행위 / 차별(부당)행위, 공급망 정책, 실사 시스템 관련 고충 / 기타 비윤리적인 불법행위 등



About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

Appendix

- 경제 성과
- ESG Data ■
- GRI Content Index
- UN SDGs
- SASB
- TCFD
- 제3자 검증 의견서
- 온실가스 검증의견서
- 가입 단체 및 인증/수상

Appendix

ESG DATA

사회(일반) 성과

분류	지표(Index)	단위	2021년	2022년	2023년
동반성장	전체 협력사 수	개사	96	205	241
	주요 협력사 수		51	76	104
	전체 협력사 구매 금액	백만 원	361,681	769,621	847,602
	주요 협력사 구매 금액		349,792	729,681	834,596
책임광물 (전 그룹사 통합관리)	책임광물 협력사		0	49	52
	고위험사	개사	0	3	4
	저위험사		0	14	48
	사회공헌금액(기부금)	원	106,503,740	511,117,470	50,492,970
사회공헌	물품기부	건	-	90	183
	재능기부 및 프로보노 참여인원	명	23	153	255
	개인정보 보호(총 시간)1)	시간	-4)	0	0
정보보호	개인정보 보호(수료 인원)	명	-4)	0	0
	정보보안(총 시간)2)	시간	-4)	302	554
	정보보안(수료 인원)	명	-4)	302	554
	총 교육훈련 시간*	시간	240	359	558
윤리 및 인권교육3)	총 교육수료 인원**	명	240	359	558

1) 개인정보 보호 교육은 정보 취급자를 대상으로 한 교육으로 에코프로 지주사 및 에코프로비엠만 별도 시행  
2) 2023년부터 정보보안 / 개인정보 보호를 별도로 교육 시행  
3) 자본시장법상 주식불공정 예방 교육은 2023년부터 실시  
4) 데이터 미관리



About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

Appendix

- 경제 성과
- ESG Data ■
- GRI Content Index
- UN SDGs
- SASB
- TCFD
- 제3자 검증 의견서
- 온실가스 검증의견서
- 가입 단체 및 인증/수상

Appendix

ESG DATA

거버넌스

분류	지표(Index)	단위	2021년	2022년	2023년
이사회 운영 <sup>1)</sup>	개최횟수	횟수	17	20	22
	의결안건	건	30	35	46
	보고안건		0	1	11
이사회 구성	사내이사	명	3	3	2
	사외이사		0	0	4
	감사/감사위원회		1	1	3
이사회 보수 <sup>2)</sup>	등기이사(사외이사, 감사위원회 위원 제외)	백만 원	447	527	673
	사외이사(감사위원회 위원 제외)		0	0	53
	감사위원회 위원 <sup>3)</sup>		-	-	115 <sup>3)</sup>

1) 에코프로머티리얼즈는 이사회 소집 3주 전 다음 안건에 대해 통지, 3일 전 이사회에 재안내하여 각 안건에 대한 사전 검토 후 이사회 의결 진행  
2) 보수총액  
3) 2023년 1월 감사위원회 설립

경제성과 분배

분류	지표(Index)	단위	2021년	2022년	2023년
경제가치 배분	국가 법인세	원	119,480,432	(2,907,116,576)	(8,292,710,089)
	주주 배당금		0	0	0
	기부금		106,503,740	511,117,470	50,492,970
	임직원 인건비		1,396,397,320	2,159,450,394	5,320,124,726
	급여 <sup>1)</sup> 퇴직급여		666,731,891	855,070,932	585,408,201

1) 급여는 상여금을 포함



About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

Appendix

- 경제 성과
- ESG Data
- GRI Content Index ■
- UN SDGs
- SASB
- TCFD
- 제3자 검증 의견서
- 온실가스 검증의견서
- 가입 단체 및 인증/수상

Appendix

GRI Content Index

Statement of use		EcoPro Materials has reported in accordance with the GRI Standards for the period[2023.01.01 ~ 지속가능경영보고서 발간 전까지의 경영활동]		
GRI 1 used GRI 1		Foundation 2021		
Applicable GRI Sector Standard(s)		N/A		
Topic	GRI Disclosure		보고 페이지	비고
GRI 2: General Disclosures 2021				
GRI 2: 조직 프로필 및 보고서 관행	2-1	조직 명칭	2	
	2-2	지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록	2	
	2-3	보고 기간, 주기, 연락처	2	
	2-4	기존 정보 수정	-	최초 보고서
	2-5	외부 검증	81	
GRI 2: 기업활동 및 임직원	2-6	기업 활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	8, 11-13	
	2-7	임직원	71	
	2-8	구성원이 아닌 근로자	-	현재 그룹사 차원에서 관리하고 있으며, 2023년 6월 말 기준 사내 협력사 상주 인원이 포함(1캄) 106명, 포함(2캄) 81명, 포함(3캄) 158명으로 집계되었습니다.
	2-9	지배구조 및 구성	58	
	2-10	최고의사결정기구 임명 및 선정	59	
GRI 2: 지배구조	2-11	최고의사결정기구 의장	58	
	2-12	영향력 관리를 감독하는 부문에 있어서 최고의사결정기구의 역할	58-60	지속가능경영관련 보고 안건을 포함, 보다 자세한 내용은 당사 사업보고서에서 확인하실 수 있습니다.
	2-13	경영 관리 책임 위임	14	
	2-14	지속가능성보고에 관한 최고의사결정기구의 역할	14, 58-60	
	2-15	이해관계 상충	-	Omission(Confidentiality constraints)당사는 이사회 규정에 따라 이사들의 이해충돌을 방지하고 있으며, 이사회 이해충돌 발생할 경우 사업보고서를 통해 이해관계자들에게 공개하고 있습니다.
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	60	
	2-17	최고의사결정기구의 집단지식	59	Omission(Confidentiality constraints) 동일임금을 지급하고 있습니다.
	2-18	최고의사결정기구 성과 평가	-	
	2-19	보수 정책	사업보고서 p148-149	
	2-20	보수 선정 프로세스	사업보고서 p148-149	Omission(Confidentiality constraints)보수 비율은 대외비로 공개하지 않습니다.
GRI 2: 전략, 정책, 관행	2-21	연간 총 보상 비율	-	
	2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	4-5	
	2-23	정책 이행 약속	14, 25, 35, 46, 48, 58, 61	
	2-24	정책 약속 내재화	14, 25, 35, 46, 48, 58, 61	
	2-25	부정적 영향 개선 프로세스	36	
	2-26	제기된 우려사항 및 조연에 대한 메커니즘	36	
	2-27	법률 및 규정 준수	사업보고서 p162-163	
	2-28	가입 협회	84	
	2-29	이해관계자 참여 방식	16	
	2-30	단체 협약	41	



About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

Appendix

- 경제 성과
- ESG Data
- GRI Content Index ■
- UN SDGs
- SASB
- TCFD
- 제3자 검증 의견서
- 온실가스 검증의견서
- 가입 단체 및 인증/수상

Appendix

GRI Content Index

Topic	GRI Disclosure		보고 페이지	비고
GRI 3: Material Topics 2021				
GRI 3: 중대 토픽 공시	3-1	중대토픽 결정 프로세스	17	
	3-2	중대토픽 리스트	18	
ESG 리스크 관리				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대토픽 관리	64	
미래 신성장 투자				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대토픽 관리	13	
윤리/반부패 경영활동 강화				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대토픽 관리	61-63	
GRI 205: 반부패 2016	205-1	사업장 부패 리스크 평가	-	법적 요건을 충족하고 있으며, 향후 고도화 및 공개 예정입니다.
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	61-62	
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	62, 72	
고유지표	-	윤리-준법경영 실천	62	
기후변화 대응				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대토픽 관리	21-23	
GRI 201: 경제성과 2016	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	21	
GRI 305: 배출 2016	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	67	
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	67	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope 3)	68	에코프로그룹은 온실가스 배출량 Scope 3를 2023년부터 산정하여 검증받았습니다.
	305-4	온실가스 배출 집적도	68	
	305-5	온실가스 배출량 감축	68	
	305-6	오존층 파괴 물질 (ODS) 배출량	-	오존층 파괴 물질(ODS)을 사용하고 있지 않습니다.
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	68	
화학물질에 대한 환경안전 책임				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대토픽 관리	32	
고유지표		유해화학물질 사용량	69	
에너지 사용 저감 및 재생에너지 확대				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대토픽 관리	21-23	
GRI 302: 에너지 2016	302-1	조직 내 에너지 소비	67	
	302-2	조직 외부에서의 에너지 소비	67	
	302-3	에너지 집약도	67	
	302-4	에너지 소비 감축	67	
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	-	민감 정보로 별도 공개하지 않습니다.



About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

Appendix

- 경제 성과
- ESG Data
- GRI Content Index ■
- UN SDGs
- SASB
- TCFD
- 제3자 검증 의견서
- 온실가스 검증의견서
- 가입 단체 및 인증/수상

Appendix

GRI Content Index

Topic	GRI Disclosure		보고 페이지	비고
일과 삶의 균형을 위한 근무환경 개선				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대토픽 관리	40-41	
	401-1	신규채용 및 이직	-	민감 정보로 별도 공개하지 않습니다.
GRI 401: 고용 2016	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	71	에코프로그룹은 전 임직원 대상으로 동일한 복리후생이 적용되므로, 당사도 동일합니다.
	401-3	육아휴직	71	
GRI 407: 결사 및 단체교섭의 자유	407-1	집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	N/A	해당 사업장 및 공급업체 없습니다.
사업장 안전 및 건강관리				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대토픽 관리	25-26, 31-33	
	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	25-26	
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	32	
	403-3	직장 의료 서비스	32	
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	26	
GRI 403: 산업 보건 및 안전 2018	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	31-33	
	403-6	근로자 건강 증진	31-32	
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	-	영향이 적어 공개하지 않으며, 향후 공개할 예정입니다.
	403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	70	
	403-9	업무 관련 부상	70	
	403-10	업무 관련 질병	70	
아동노동/강제노동 금지				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대토픽 관리	43-45	
GRI 408 : 아동노동 2016	408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	N/A	해당 사업장 및 공급업체 없습니다.
GRI 409 : 강제노동 2016	409-1	강제 노역 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	N/A	해당 사업장 및 공급업체 없습니다.
고객만족 노력 확대				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대토픽 관리	48-50	
법규 준수 및 준법경영 확대				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대토픽 관리	61-63	
GRI 206: 경쟁저해행위	206-1	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	N/A	당사는 보고기간 동안 경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 건수 0건입니다.
사회공헌 활동 강화				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대토픽 관리	54-56	당사의 사회공헌 활동은 에코프로 사회공헌 보고서에서 자세하게 확인할 수 있습니다.
Non - Material issue				
Topic	GRI Disclosure		보고 페이지	비고
GRI 201 : 경제성과	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	-	민감 정보로 별도 공개하지 않습니다.
	201-3	확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안	-	자세한 내용은 사업보고서의 "18.퇴직급여부채"에서 확인할 수 있습니다.
	201-4	정부 재정지원	-	민감 정보로 별도 공개하지 않습니다.



About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

Appendix

경제 성과  
ESG Data  
GRI Content Index  
UN SDGs ■  
SASB  
TCFD  
제3자 검증 의견서  
온실가스 검증의견서  
가입 단체 및 인증/수상

Appendix

# UN SDGs

UN SDGs Commitment

SDGs 목표 및 추진방향			주요활동
	취약계층 회복력 추구 및 환경 개선	모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 종식	• 지역사회/취약계층 후원사업
	건강하고 행복한 삶의 보장	모두를 위한 전 연령층의 건강한 삶 보장과 웰빙 증진	• 임직원 보건 증진을 위한 프로그램 운영 • 사업장 크로스 안전진단 • 임직원 복리후생 프로그램 운영 • 협력사 안전보건 상생협력 활동
	양질의 교육	모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회 증진	• 인재육성 프로그램 운영 • 미래 인재 육성을 위한 지역사회 프로그램 운영
	양성평등	성평등 달성과 모든 여성 및 여아의 자력화	• 출산과 육아 관련 프로그램 운영 • 가족친화경영 인증
	건강하고 안전한 물관리	모두를 위한 물과 위생설비에 대해 가용성과 지속 가능한 유지관리 보장	• 용수 스트레스 관리 • 수질오염관리
	에너지의 친환경적 생산과 소비	모두를 위한 적정가격의 신뢰할 수 있고 지속 가능하며 현대적인 에너지에의 접근 보장	• 신재생에너지 확대 방안 수립
	좋은 일자리 확대와 경제성장	모두를 위한 지속적·포용적·지속 가능한 경제성장, 생산적인 완전고용과 양질의 일자리 증진	• 취약계층 일자리 창출(장애인 일자리 창출) • 동반성장 프로그램 운영
	모든 종류의 불평등 해소	나이, 성별, 장애여부, 종교 등 국내 및 국가 간 불평등 감소	• 온누리스포츠단 운영 및 지원 • 인권경영방침 제정
	지속가능한 도시와 공동체	도시와 주거지를 포용적이며 안전하고 복원력 있고 지속 가능하게 보장	• 지역사회 환경 개선 등 활동 진행
	지속가능한 생산과 소비	지속 가능한 소비와 생산 양식 보장	• 폐기물 재활용
	기후변화 대응	기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응	• 온실가스 배출량 감축 목표와 세부 방안 수립 • 온실가스 Scope 3 산정기준 정립 및 산정 • 광물 공급망의 온실가스 감축방안 수립
	육상생태계 보전	지속 가능한 육상생태계 이용을 보호·복원·증진, 삼림을 지속 가능하게 관리, 사막화 방지, 토지 황폐화 중지 및 복구, 생물다양성 손실 중단	• 생물다양성 보전을 위한 야생생물 현황 모니터링
	평화·정의 포용	지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모든 수준에서 효과적이고 책임성 있고 포용적인 제도 구축	• 인권경영방침 제정을 통한 인권경영체계 구축 • 기업지배구조현장 선언을 통한 건전한 거버넌스 고도화
	파트너십 및 협력 강화	이행수단 강화, 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십 활성화	• 책임 있는 공급망 관리를 위한 책임광물보고서 공개 • 협력사 행동규범 공유를 통한 지속가능성 관리





About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

Appendix

- 경제 성과
- ESG Data
- GRI Content Index
- UN SDGs
- SASB ■
- TCFD
- 제3자 검증 의견서
- 온실가스 검증의견서
- 가입 단체 및 인증/수상

Appendix

SASB Index

SUSTAINABILITY DISCLOSURE TOPICS & METRICS

SASB 토픽	공시코드	카테고리	설명	측정단위	페이지
Table 1. Sustainability Disclosure Topics & Metrics					
에너지 관리	RT-EE-130a.1	정량	(1) 총에너지 소비량, (2) 그리드(grid) 전력 비율, (3) 재생가능 비율	기가줄(GJ), 백분율(%)	67
유해폐기물 관리	RT-EE-150a.1	정량	유해폐기물 발생량, 재활용 비율	톤(t), 백분율(%)	69
	RT-EE-150a.2	정량	보고대상 유출 및 회수량의 건수 및 총량	수, 킬로그램(kg)	N/A
제품 안전	RT-EE-250a.1	정량	발표된 리콜 건수, 리콜된 총수량	수	N/A
	RT-EE-250a.2	정량	제품 안전과 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	보고통화	-
제품 수명주기 관리	RT-EE-410a.1	정량	IEC 62474 신고대상 물질이 포함된 제품 수익 비율	수익 기준 비율(%)	-
	RT-EE-410a.2	정량	에너지 스타(ENERGY STAR)® 기준을 충족하는 적격 제품 수익 비율	수익 기준 비율(%)	-
	RT-EE-410.3	정량	재생가능 에너지 관련 및 에너지 효율 관련 제품의 수익	보고통화	-
자재 조달	RT-EE-440a.1	논의 및 분석	중요자재(critical materials) 사용과 관련된 위험 관리에 대한 설명	해당없음	43-45
기업 윤리	RT-EE-510a.1	논의 및 분석	(1) 부패 및 뇌물 수수 및 (2) 반경쟁적 행위 방지 정책 및 관행의 설명	해당없음	61-63
	RT-EE-510a.2	정량	뇌물 수수 또는 부패와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	보고통화	N/A
	RT-EE-510a.3	정량	반경쟁적 행위 규제와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	보고통화	N/A
Table 2. Activity Metrics					
제품 범주별 생산된 제품 수	RT-EE-000.A	정량		수	-
종업원 수	RT-EE-000.B	정량		수	71



About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

Appendix

- 경제 성과
- ESG Data
- GRI Content Index
- UN SDGs
- SASB
- TCFD ■
- 제3자 검증 의견서
- 온실가스 검증의견서
- 가입 단체 및 인증/수상

Appendix

TCFD

TCFD(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures)

구분	TCFD권고안	페이지
[지배구조]기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 거버넌스 공개	A. 기후변화 관련 위험과 기회에 대한 이사회의 감독 권한을 설명	21
	B. 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할	
[전략]기후변화 관련 위험 및 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 실질적 및 잠재적 영향을 공개	A. 조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 파악한 기후변화 관련 위험과 기회 설명	21
	B. 기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업, 전략, 재무 계획에 미치는 영향 설명	
	C. 2°C 이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려한 조직 전략의 회복탄력성을 설명	
[위험관리]기후변화 관련 위험을 확인하고, 평가하며 관리하는 방법을 공개	A. 기후변화 관련 위험을 확인하고 평가하는 조직의 프로세스에 대한 설명	21-23
	B. 기후변화 관련 위험을 관리하는 조직의 프로세스에 대해 설명	
	C. 기후변화 관련 위험을 확인하고, 평가하고, 관리하는 프로세스가 어떻게 조직의 전체 리스크 관리에 통합되는지 설명	
[지표 및 감축 목표]기후변화 관련 위험과 기회를 평가하고 관리하는데 사용된 지표와 감축 목표를 공개	A. 조직의 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	22-23
	B. Scope 1,2,3(가능할 경우) 배출량과 관련 위험을 공개	
	C. 기후변화 관련된 위험과 기회 및 목표 대비 성과를 관리하기 위해 조직에서 사용하는 목표 설명	



About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

Appendix

- 경제 성과
- ESG Data
- GRI Content Index
- UN SDGs
- SASB
- TCFD
- 제3자 검증 의견서 ■
- 온실가스 검증의견서
- 가입 단체 및 인증/수상

Appendix

제3자 검증 의견서

지속가능경영보고서에 대한 독립된 인증보고서



주식회사 에코프로머티리얼즈 경영진 귀중

삼일회계법인은 주식회사 에코프로머티리얼즈(이하, 회사)의 2023년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 회사의 지속가능경영보고서(이하, 보고서)에 대하여 제한적 확인 업무를 수행하였습니다.

인증대상 정보

보고서에 포함된 인증대상 지속가능성 정보는 다음과 같습니다.

- 75~77페이지에 수록한 Global Reporting Initiative(GRI) Standards Index에 포함된 정보
- Appendix 67~74 페이지에 수록한 ESG DATA
- 79페이지에 수록한 Sustainability Accounting Standards Board(SASB) Index에 포함된 정보

우리의 인증업무는 2023년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 것이며 그 이전기간 및 보고서에 포함된 상기 외 정보에 대한 인증 절차를 수행하지 아니하였으므로 이에 대한 어떠한 결론도 표명하지 아니합니다.

준거기준

인증대상 정보를 작성하기 위하여 회사가 사용한 기준은 GRI Standards와 SASB(Electrical & Electronic Equipment Standard)입니다.

인증대상 정보에 대한 회사의 책임

회사는 준거기준에 따라 인증대상 지속가능성 정보를 작성할 책임이 있으며, 인증대상 지속가능성 정보를 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없이 작성하기 위한 내부통제의 설계, 운영 및 유지에 대해서도 책임이 있습니다.

인증업무의 고유한계

비재무정보를 평가하고 측정하기 위한 일반적으로 인정된 기준이 존재하지 않으며, 다양한 측정치와 측정방법이 허용될 수 있으므로, 이로 인하여 기업들 간의 비교가능성에 영향을 미칠 수 있습니다.

인증인의 독립성과 품질관리

우리는 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀 유지 및 전문가적 품위의 기본 원칙에 기반을 둔 인증업무와 관련된 대한민국의 윤리적 요구사항을 준수했습니다.

우리는 국제품질관리기준(International Standard on Quality Management 1)을 적용하고 이에 따라 윤리적 요구 사항, 전문직기준과 해당 법규의 요구 사항 준수에 관한 정책 및 절차의 문서화를 포함하여 품질 관리 시스템을 유지합니다.

인증인의 책임

우리의 책임은 우리가 수행한 절차와 우리가 입수한 증거를 근거로 식별된 지속가능성 정보에 대한 제한적 확인을 표명하는 것입니다. 우리는 IAASB<sup>\*)</sup>가 제정한 ISAE 3000<sup>2)</sup>에 따라 제한적 확인 업무를 수행하였습니다. 이 기준은 인증대상 지속가능성 정보가 중요하게 왜곡표시되지 않았는지 여부에 대한 제한적인 확인을 얻을 수 있도록 인증절차를 계획하고 실시할 것을 요구하고 있습니다.

- 1.International Auditing and Assurance Standards Board
- 2.International Standard on Assurance Engagements 3000 (Revised), Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information

제한적인 확인 업무에는 회사가 인증대상 지속가능성 정보를 작성하기 위하여 사용한 기준의 적합성 평가, 부정 또는 오류로 인한 인증대상 지속가능성 정보의 중요 왜곡 표시 위험에 대한 평가, 위험에 대응, 인증대상 지속가능성 정보의 전반적인 공시를 평가합니다. 제한된 확인 업무는 내부 통제에 대한 이해를 포함하여 위험 평가 절차와 평가된 위험에 대응하여 수행된 절차의 범위가 합리적인 확인 업무보다 제한적입니다.

우리가 수행한 절차는 우리의 전문적인 판단을 기반으로 하였으며 질문, 수행된 프로세스 관찰, 문서 검토, 분석적 절차, 정량화 방법 및 보고 정책의 적합성 평가, 기초 정보 간 비교 및 대사가 포함되었습니다. 우리는 업무의 성격을 고려하여 다음의 절차를 수행하였습니다.

- 중요이슈에 대한 관리 접근방법을 파악하기 위해 회사의 지속가능성 정보에 대한 내부보고 및 데이터 집계에 책임을 지고 있는 담당자 인터뷰
- 회사의 지속가능성 정보를 관리하고 보고하는 시스템과 프로세스의 이해
- 위험평가 프로세스의 결과, 지속가능성 정보 관련 정책 및 기준, 중대성 평가, 이해관계자 참여 활동 등과 관련된 문서 검토
- 질문과 분석적 검토를 기본으로 인증 대상 데이터에 대한 제한된 검증 수행

제한적 확인 업무에서 수행되는 인증 절차의 성격, 시기 및 범위는 합리적 확인 업무보다 낮은 수준의 확인을 제공하도록 계획되었습니다. 따라서, 우리는 회사의 인증대상 정보가 준거기준에 따라 중요성의 관점에서 작성되었는지에 대한 합리적인 확인을 표명하지 않습니다.

인증인의 의견

우리의 인증절차 수행 결과, 보고서가 중요성의 관점에서 회사가 사용한 준거기준에 따라 작성되지 않은 사항이 발견되지 아니하였습니다.

이용제한

본 보고서는 회사의 지속가능경영 성과와 활동에 대한 이해를 돕기 위해 회사의 경영진을 위하여 작성되었습니다. 따라서 회사 및 경영진 이외의 제3자의 사용에 대하여 당법인은 어떠한 책임도 지지 않습니다.

서울특별시 용산구 한강대로 100  
삼일회계법인  
대표이사 윤 훈 수



2024년 10월 28일

이 인증보고서는 인증보고서일(2024년 10월 28일) 현재로 유효한 것입니다. 따라서 인증보고서일 이후 이 보고서를 열람하는 시점까지의 기간 사이에 회사의 보고서에 중대한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수도 있으며 이로 인하여 이 인증보고서가 수정될 수도 있습니다.



About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

Appendix

- 경제 성과
- ESG Data
- GRI Content Index
- UN SDGs
- SASB
- TCFD
- 제3자 검증 의견서
- 온실가스 검증의견서 ■
- 가입 단체 및 인증/수상

Appendix

온실가스 검증의견서

(주)에코프로머티리얼즈

(주)한국경영인증원은 (주)에코프로머티리얼즈의 2022년부터 2023년까지의 온실가스 배출량(SCOPE 1,2)에 대한 검증을 수행하였습니다.



검증범위

(주)에코프로머티리얼즈의 운영통제 하에 있는 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

검증기준

- ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 운영지침

검증절차

검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

검증 독립성

(주)한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견/시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

검증한계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증기준에 부합하는 충실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

검증의견

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 합리적 보증수준을 만족하도록 수행되었습니다.
- 검증과정 중 배출량 산정에 중대한 오류가 발견되지 않았으며, 관련 활동자료와 증빙이 적절하게 관리되어 산정되었음을 표명합니다. 최종 "적정" 의견을 제시합니다.
- 중요도 : 5% 미만 기준 충족
- 배출량(총괄)

온실가스 배출량	직접배출(Scope 1)	간접배출(Scope 2)	총 량 (tCO2-eq)
2021	12,872.892	16,709.517	29,582
2022	19,817.886	26,066.542	45,884
2023	30,611.382	37,303.452	67,914

에너지 사용량	연료	전기	스팀	총 량 (TJ)
2021	253.943	349.168	0	603
2022	390.961	544.695	0	935
2023	603.86	779.506	0	1,383

※참고: 온실가스별 배출량 및 배출량과 사업장별 배출량 합계는 차이가 있습니다. (사업장 단위 소수점 절사 배출량을 업체 단위로 합함)

종합의견

주요배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다.

※기업은 “온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2021-278 호)”에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, KMR의 책임은 합의된 계약조건에 따라 검증 계약당사자에 국한되며, 이 검증 증명서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.

※기업은 KMR과 합의된 계약 하에 인정마크 및 로고 마크사용을 준수하여야 합니다.

2024년 03월 27일 KMR대표이사

행은희



About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

Appendix

- 경제 성과
- ESG Data
- GRI Content Index
- UN SDGs
- SASB
- TCFD
- 제3자 검증 의견서
- 온실가스 검증의견서 ■**
- 가입 단체 및 인증/수상

Appendix

온실가스 검증의견서

(주)에코프로머티리얼즈

(주)한국경영인증원은 (주)에코프로머티리얼즈의 2023년 온실가스 배출량(SCOPE 3)에 대한 검증을 수행하였습니다.



검증범위

(주)에코프로머티리얼즈의 운영통제 하에 있는 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

검증기준

- ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침
- WRI/WBCSD GHG Protocol

검증절차

한국경영인증원의 검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다.

- 데이터 및 기록관리 책임자 인터뷰
- 데이터 및 기록관리 프로세스 검토
- 배출계수 및 매개변수 출처 및 기준 검토
- 기업에서 제공하는 추가 증거 검토

검증 독립성

(주)한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견 및 시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

검증한계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증기준에 부합하는 충실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

검증의견

- 검증의견은 한국경영인증원의 접근 방법과 검증심사원의 전문가적 판단에 기초하여 도출하였습니다. 검증결과 검증기준의 모든 중요 측면에서 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.
- 제한적 보증수준을 만족하도록 수행되었으며, 검증 리스크는 합리적 보증 수준보다 높습니다.
- 검증과정 중 배출량 산정에 중대한 오류가 발견되지 않았으며, 관련 활동자료와 증빙이 적절하게 관리되어 산정되었음을 표명합니다.
- 중요도 : 5% 미만 기준 충족
- 온실가스(Scope 3) 배출량

NO	카테고리	배출량(tCO2-eq)	비고
CAT 1	원료 생산	671,016	784,658
CAT 2	자본재	67,832	54,226
CAT 3	연료 및 에너지	5,972	9,736
CAT 4	원료운송(상류 운송)	33,959	9,766
CAT 5	폐기물 처리	114	204
CAT 6	출장	69	714
CAT 7	통근	505	1,352
CAT 9	제품운송(하류운송)	1,599	7,836
CAT 10	판매제품 가공	140,815	102,961
CAT 15	투자	0	2023년 외부 투자 없음
Scope 3 배출량 합계		921,881	

\* Scope 3 배출량 합계는 카테고리별로 버림하여 합산한 값임

종합의견

- 상기의 검증 기준에 따라 검증한 결과, 주요 배출시설의 배출량에 대하여 부적절한 산정 결과 및 오류는 확인할 수 없었습니다.

※기업은 “온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2021-278 호)”에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, KMR의 책임은 합의된 계약조건에 따라 검증 계약당사자에 국한되며, 이 검증 성명서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.

※기업은 KMR과 합의된 계약 하에 인정마크 및 로고 마크사용을 준수하여야 합니다.

2024년 06월 24일 KMR 대표 이사

황은희



About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

Appendix

- 경제 성과
- ESG Data
- GRI Content Index
- UN SDGs
- SASB
- TCFD
- 제3자 검증 의견서
- 온실가스 검증의견서
- 가입 단체 및 인증/수상 ■

Appendix

가입 단체 및 인증/수상 현황

가입 협회 및 단체 현황

구분	협회/단체명	설명	가입연도
1	한국계량측정협회	교정분야 적합성평가 지원, 정밀측정 전문인력 양성 및 표준교정절차서 개발/보급 등을 하는 단체로, 당사의 KOLAS 인정 취득 및 유지에 필요함	2023

인증현황

구분	구분	인증시기(기간)	설명
1	ISO 14001	2022.05.27~2025.05.26	환경경영시스템 (Environmental Management System)
2	ISO 45001	2022.05.27~2025.05.26	안전보건경영시스템 (Occupational health and safety Management System)
3	IATF 16949	2023.07.05~2026.07.04	자동차 품질경영시스템 (International Automotive Task Force)
4	ISO/IEC 17025	2023.12.21~2027.12.20	KOLAS 공인교정기관 (Korea Laboratory Accreditation Scheme)
5	가족친화인증	-	가족친화제도를 모범적으로 운영하는 기업 및 공공기관에 대하여 심사를 통해 인증을 부여하는 제도
6	제대군인 고용 우수기업 인증	-	병역법 또는 군인사법에 따라 5년 이상 현역으로 복무 하고 장교, 준사관 또는 부사관으로 전역한 중·장기 복무 제대군인에 대해 일자리 창출과 고용촉진을 장려한 기업을 발굴하고 심사를 통하여 인증을 부여하는 제도

수상 현황

구분	수상 일자	수여기관	설명	설명
1	2021.12.14	한국무역협회	제58회 무역의 날 2억불탑 수상	에코프로지이엠
2	2022.12.16	경상북도	경상북도 투자유치 대상	에코프로머티리얼즈
3	2023.01.01	고용노동부	청년친화강소기업 선정서	에코프로머티리얼즈
4	2024.01.05	한국산업안전보건공단	23년 대·중소기업 안전보건 상생협력사업 우수기업 선정	에코프로머티리얼즈



About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

Appendix

EcoPro Materials